

ฝ่ายประสานงานวิจัยและวารสาร
เลขรับ: 0220
วันที่รับ: 22/6/2569
เวลารับ: 14:37

สถาบันวิจัยญาณสังวร
เลขรับ: 1351
วันที่รับ: 22/6/2569
เวลารับ: 10:14

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
เลขรับ: 3700
วันที่รับ: 16/6/2569
เวลารับ: 09:58

สวทช.
NSTDA

ที่ อว 6001/ว 2469

18 มีนาคม 2569

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม
เรียน ท่านผู้บริหาร
สิ่งที่ส่งมาด้วย แผ่นพับแนะนำหลักสูตร

ผู้ช่วยอธิการบดี
ด้านวิจัยและนวัตกรรม
เลขรับ: 1005
วันที่รับ: 22/6/2569
เวลารับ: 11:17

รองอธิการบดี
ด้านวิจัยและบริการวิชาการ
เลขรับ: 2100
วันที่รับ: 21/6/2569
เวลารับ: 13:59

ผู้ช่วยอธิการบดี
ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับ: 0785
วันที่รับ: 16/6/2569
เวลารับ: 15:01

ด้วยสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต มีกำหนดจัดฝึกอบรมในโปรแกรมฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้าน Soft Skills (Soft Skills Development Program) ดังนี้

1. หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ From ME to WE: กลยุทธ์สร้างทีมประสิทธิภาพสูงในองค์กรยุคใหม่ (From ME to WE: Building High-Performance Teams in Modern Organizations: M2W) อบรมระหว่างวันที่ 19-20 พฤษภาคม 2569 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ เพื่อพัฒนาความเข้าใจในตนเองและผู้อื่น และเสริมสร้างทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการคิดสร้างสรรค์ในการแก้ไขปัญหา ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและมีส่วนร่วม ภายใต้กรอบการเรียนรู้ที่เข้าใจง่าย ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.career4future.com/m2w>

2. หลักสูตร “Growth Mindset” พลิกกรอบคิด สร้างพลังสู่ความสำเร็จ (Growth Mindset Makeover: GMM) อบรมระหว่างวันที่ 26-27 พฤษภาคม 2569 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผ่านแนวคิด Growth Mindset ที่ยืนยันว่าความสามารถพัฒนาได้ด้วยการเรียนรู้ การปรับตัว และเปิดรับคำแนะนำ (Feedback) อย่างสร้างสรรค์ ผู้เข้าร่วมอบรมจะได้ทั้งความเข้าใจเชิงลึก และเครื่องมือเชิงปฏิบัติที่นำไปปรับใช้ได้จริง ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.career4future.com/gmm>

3. หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อการบริหารทีมอย่างมีประสิทธิภาพ (Modern Leadership Development for Effective Team Management: MLD) รุ่นที่ 3 อบรมระหว่างวันที่ 8-9 กันยายน 2569 เวลา 9.00 - 16.00 น. ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ เพื่อพัฒนาทักษะในการจูงใจคน เข้าใจธรรมชาติของมนุษย์ และสามารถนำทีมด้วย “หัวใจ” มากกว่าการใช้อำนาจ หรือแรงจูงใจภายนอกเท่านั้น โดยใช้แนวคิดและกรอบการเรียนรู้ที่สามารถปรับใช้กับบุคลากรที่หลากหลายได้จริง ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.career4future.com/mld>

ในการนี้ สวทช. จึงขอเชิญท่านหรือผู้แทนเข้าร่วมการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น โดยท่านสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวนพมล จันทร์วิมล หมายเลขโทรศัพท์ 0 2644 8150 ต่อ 81894 หรือ 08 5324 2684 ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมอบรมจากหน่วยงานราชการสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง และไม่ถือเป็นวันลา เมื่อได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา และค่าใช้จ่ายในการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ 200%

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๒. นมัสการ/เรียน รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้อำนวยการกอง

เพื่อโปรดพิจารณาส่งบุคลากรเข้าอบรม
เป็นหลักสูตรที่น่าสนใจและน่าจะเป็นประโยชน์
ต่อการทำงาน

อ. ชินวิทย์
(นางอริยา ชิงชูชีพ)
ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๙

มอบคุณสุทธิรักษ์ ประชาสัมพันธ์
ในเว็บไซต์ สถาบันฯ

(นางสาวสุดตดา ดงภูเวศ)

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

ขอแสดงความนับถือ



(นางจุฬารัตน์ ตันประเสริฐ)

รองผู้อำนวยการ

ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการ

มอบผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร. พิณสุตา)ดำเนินการต่อไป

นางพิณสุตา

(พระวัฒน์วชิรมณี, ดร.)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยญาณสังวร

๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๙

มอบ ฝ่ายประสานงานวิจัยและวารสาร

ดำเนินการต่อไป

สำนักงานกลาง

สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต

โทรศัพท์ 0 2644 8150 ต่อ 81894 หรือ 08 5324 2684 (นพมล)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ noppamon@nstda.or.th

๑. เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
เพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวเนตรนา บุญยัง

(นางสาวเนตรนา บุญยัง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายบริหารเอกสาร

(รศ.ดร.พิณสุตา สิริธรรังศรี)

ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านวิจัยและนวัตกรรม

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

๑๑๑ อุทยานวิทยาศาสตร์ประเทศไทย ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง

จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๒๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๖๔ ๗๐๐๐ โทรสาร ๐ ๒๕๖๔ ๗๐๐๐-๒

National Science and Technology Development Agency

111 Thailand Science Park, Phahonyothin Road, Khlong Nueng, Khlong Luang,

Pathum thani 12120, Thailand

Tel +66 2564 7000 Fax +66 2564 7000-2 <http://www.nstda.or.th>



หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ

FROM ME TO WE: กลยุทธ์สร้างทีมประสิทธิภาพสูง ในองค์กรยุคใหม่

(From ME to WE: Building High-Performance Teams
in Modern Organizations: M2W)

Key Highlights

ปรับกรอบคิดจาก Individual Performance สู่ Team Performance

เสริมสร้าง WE MINDSET เปลี่ยนจากการโฟกัส “ผลงานของฉัน”
สู่ “ความสำเร็จของทีม”

เข้าใจบทบาทและจุดแข็งของตนเองและผู้อื่น

ค้นหา Team Role และศักยภาพที่แตกต่าง เพื่อการทำงานร่วมกัน
อย่างลงตัว

พัฒนากิจกรรมการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ ลดความขัดแย้งในทีม

ฝึกทักษะการสื่อสารเชิงบวก (Constructive Communication)
และการรับฟังอย่างลึกซึ้ง เพื่อสร้างความเข้าใจ ความไว้วางใจ และ
ความร่วมมือในทีม

ฝึกตัดสินใจและแก้ปัญหาร่วมกันอย่างเป็นระบบ

Workshop จำลองสถานการณ์จริง เพื่อฝึกการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาร่วม
แบบมีส่วนร่วม

เรียนรู้ผ่านกิจกรรมเชิงประสบการณ์ด้วยเครื่องมือสร้างสรรค์ระดับสากล

ร่วมทำกิจกรรมทีมที่สนุก เข้าใจง่าย และสร้างการมีส่วนร่วมสูง
ด้วยเครื่องมือสร้างสรรค์ระดับสากล เช่น Points of You และ LEGO
ที่ช่วยกระตุ้นความคิด สร้างแรงบันดาลใจ และปลดล็อกศักยภาพของทีม

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- หัวหน้างานระดับต้น ระดับกลาง ทั้งภาคผลิต ภาคบริการ ภาคเอกชน และภาครัฐ
- หัวหน้าโครงการ หัวหน้าทีม ผู้ที่เตรียมตัวเป็นหัวหน้างานในอนาคต
- พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ที่ทำงานเป็นทีมหรือโครงการ
- เจ้าหน้าที่ HR หรือฝ่ายพัฒนาองค์กร



ดูรายละเอียดได้ที่:

<https://www.career4future.com/m2w>



โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพ



ระหว่างวันที่ 19 - 20 พฤษภาคม 2569

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ



ดร.กานต์รวี ทองพูน

ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาศักยภาพมนุษย์
การสร้างกรอบความคิดเชิงบวก และการ
สื่อสารทีมงาน



สอบถามรายละเอียดได้ที่

0 2644 8150 ต่อ 81894 (คุณพพม)

หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ

FROM ME TO WE: กลยุทธ์สร้างทีม ประสิทธิภาพสูงในองค์กรยุคใหม่

หลักการเหตุผล

(From ME to WE: Building High-Performance Teams in Modern Organizations: M2W)

ในยุคที่การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะการเรียนรู้และพัฒนา “กรอบความคิด” (Mindset) “การตระหนักรู้ในตนเอง” (Self-Awareness) “ความเข้าใจผู้อื่น” (Peer Understanding) และ “การสื่อสารเพื่อสร้างทีม” (Team Communication) ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการเป็นผู้นำ การทำงานร่วมกับผู้อื่น การทำงานเป็นทีม และการสร้างความไว้วางใจระหว่างกัน (Team Trust)

การอบรมเชิงปฏิบัติการ From ME to WE: กลยุทธ์สร้างทีมประสิทธิภาพสูงในองค์กรยุคใหม่ เป็นการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมที่สนุกสนาน เข้าถึงง่าย และสร้างแรงบันดาลใจด้วยเครื่องมือเชิงสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล Points of You ซึ่งเป็นบัตรภาพ บัตรคำ และบัตรคำถามที่ช่วยกระตุ้นความคิด ร่วมกับ LEGO เพื่อเปิดมุมมองใหม่ ๆ ช่วยให้ผู้เข้าร่วมสามารถสำรวจความคิด ความรู้สึก และมุมมองของตนเองได้อย่างลึกซึ้งยิ่งขึ้น ด้วยหลักการพัฒนาตนเองที่หลากหลาย ทำให้หลักสูตรนี้ไม่เพียงช่วยพัฒนาความเข้าใจตนเอง แต่ยังส่งเสริมการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การทำงานเป็นทีม และความคิดสร้างสรรค์ในการแก้ปัญหาต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้ และสามารถพัฒนาตนเองและนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์

- สำรวจและเข้าใจกรอบความคิด ผ่านการตีความภาพและองค์ประกอบต่าง ๆ และการเชื่อมโยงกับประสบการณ์ส่วนตัว
- สำรวจกรอบความคิดและบุคลิกภาพการทำงานของตนเองและผู้อื่น ผ่านการสังเกต ด้วยทฤษฎีและมุมมองที่เป็นกลาง
- เสริมสร้างทักษะการสื่อสาร ผ่านการแบ่งปันความคิด มุมมอง และการทำงานร่วมกับผู้อื่นภายใต้ข้อกำหนด
- ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ผ่านกิจกรรมกลุ่มที่สร้างความเข้าใจและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน

โครงสร้างหลักสูตร

เพื่อพัฒนาความเข้าใจในตนเองและผู้อื่น และเสริมสร้างทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการคิดสร้างสรรค์ในการแก้ไขปัญหา ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและมีส่วนร่วม ภายใต้กรอบการเรียนรู้ที่เข้าใจง่าย เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำแนวคิดและประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง ทำงานร่วมกันในองค์กร และดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย การบรรยาย กรณีศึกษา และกิจกรรมกลุ่ม ดังนี้

เนื้อหา	ชั่วโมง	ครั้ง (วัน)
การบรรยาย กรณีศึกษา และกิจกรรมกลุ่ม	12	2
รวม	12	2 วันทำการ

เนื้อหาประกอบด้วย

Module 1: รู้จักฉัน รู้จักเธอ

ทำความรู้จักกันและกันผ่านกิจกรรม Points of You (POY) เพื่อเรียนรู้ตัวตนและมุมมองของกันและกัน ด้วยการมองผ่านการ์ดภาพ POY และการรับฟังด้วยความใส่ใจ (Empathic Listening)

Module 2: กรอบแนวคิด

ทำความรู้จักและเรียนรู้เรื่องกรอบความคิด (Mindset) ที่เป็นเสมือนแผนที่นำทางในการดำเนินชีวิตและการทำงาน

Module 3: เข้าใจกันและกัน

เรียนรู้ความแตกต่างด้านบุคลิกภาพการทำงานตามกรอบ D-I-S-C และการบริหารจัดการทีมงานเพื่อประสานและยังประโยชน์จากทีมงาน D-I-S-C

Module 4: การสื่อสารทีมงาน และสร้างพลังความร่วมมือ

แนวทางการสื่อสารและทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความไว้วางใจของทีม (Team Trust) และบรรลุเป้าหมายองค์กร

ค่าลงทะเบียน

ประเภทหน่วยงาน	ค่าลงทะเบียน	หมายเหตุ
เอกชน	9,630	รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม
หน่วยงานของรัฐ	9,000	ยกเว้น ภาษีมูลค่าเพิ่ม

***เฉพาะหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรของรัฐ ที่ไม่ใช่ธุรกิจและไม่แสวงหากำไร จะได้รับการยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม

วันที่จัดฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ 19 - 20 พฤษภาคม 2569
เวลา 09.00 - 16.00 น.
(รวมระยะเวลาอบรม 2 วัน)

สถานที่จัดฝึกอบรม

โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ





หลักสูตร

“Growth Mindset”

พลิกกรอบคิด สร้างพลังสู่ความสำเร็จ

(Growth Mindset Makeover: GMM)



โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพ



ระหว่างวันที่ 26 - 27 พฤษภาคม 2569

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

Key Highlights

- 🧠 เข้าใจแนวคิด “GROWTH MINDSET” เชื่อมโยงกับประสิทธิภาพการทำงานจริง
- 🌱 เรียนรู้ความแตกต่างระหว่าง “GROWTH MINDSET” VS “FIXED MINDSET” และประเมิน MINDSET ของตนเอง
- 🗣️ WORKSHOP เข้มข้น 1 วันเต็ม เปลี่ยนแนวคิดเป็นพฤติกรรมจริง ฝึกสร้าง GROWTH MINDSET ในการทำงานจริง
- ⚙️ ได้รับแนวทางการสร้างวัฒนธรรมแบบ “GROWTH MINDSET” ในองค์กร



ผศ.ดร. มณพีโลย นรสิงห์

คณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- หัวหน้างานระดับต้น ระดับกลาง ทั้งภาคผลิต ภาคบริการ ภาคเอกชน และภาครัฐ
- หัวหน้าโครงการ หัวหน้าทีม ผู้ที่เตรียมตัวเป็นหัวหน้างานในอนาคต
- เจ้าหน้าที่ HR หรือฝ่ายพัฒนาองค์กร



ดูรายละเอียดได้ที่:

<https://www.career4future.com/gmm>



สอบถามรายละเอียดได้ที่

0 2644 8150 ต่อ 81894 (คุณพพมา)

หลักสูตร

“Growth Mindset” พลิกกรอบคิด สร้างพลังสู่ความสำเร็จ



หลักการเหตุผล

(Growth Mindset Makeover: GMM)

ความสำเร็จในองค์กรยุคใหม่ไม่สามารถพึ่งพาเพียงความเชี่ยวชาญทางเทคนิค หรือประสบการณ์ที่ผ่านมาของบุคลากรเท่านั้น แต่จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความพร้อมเรียนรู้ ปรับตัว และเติบโตอยู่เสมอ โดยแนวคิด Growth Mindset เป็นเครื่องมือสำคัญที่พิสูจน์แล้วว่าช่วยยกระดับประสิทธิภาพการทำงานทั้งในระดับบุคคลและองค์กร โดยเชื่อว่า “ความสามารถของมนุษย์ สามารถพัฒนาได้ผ่านการเรียนรู้ ประสบการณ์ และการลงมือทำอย่างต่อเนื่อง” จากงานวิจัยของ ศาสตราจารย์ ดร. แครอล เอส ดเว็ค (Dr. Carol S. Dweck) จากมหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด พบว่าบุคลากร ที่มี Growth Mindset มีแนวโน้มจะประสบความสำเร็จมากกว่า เพราะมองความล้มเหลวเป็นโอกาสในการเรียนรู้ เปิดรับ Feedback และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีแรงจูงใจพร้อมรับความท้าทายใหม่ ๆ การปลูกฝัง Growth Mindset ให้เกิดขึ้นทั้งในระดับบุคคลและองค์กร จึงเป็นการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ (Learning Culture) และเป็นกลยุทธ์สำคัญในการขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรม การเพิ่มความยืดหยุ่นในการทำงาน (Resilience) การยกระดับประสิทธิภาพ (Productivity) และความสำเร็จอย่างยั่งยืน (Sustainable Success)

หลักสูตรนี้ถูกออกแบบมาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผ่านแนวคิด Growth Mindset ที่ยืนยันว่าความสามารถพัฒนาได้ด้วยการเรียนรู้ การปรับตัว และเปิดรับคำแนะนำ (Feedback) อย่างสร้างสรรค์ ผู้เข้าร่วมอบรมจะได้ทั้งความเข้าใจเชิงลึก และเครื่องมือเชิงปฏิบัติ ที่นำไปใช้ได้จริง พร้อมทั้งแนวทางการต่อยอดสู่การสร้างวัฒนธรรม Growth Mindset ในองค์กร ช่วยสร้างทีมงานที่ยืดหยุ่นในการทำงาน คิดแก้ไขปัญหาเก่ง และพร้อมเติบโตไปกับเป้าหมายขององค์กร เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรในระยะยาว

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ Growth Mindset และแนวทางการคิดและการทำงานแบบ Growth Mindset
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถประยุกต์ใช้ Growth Mindset ในการทำงานและการแก้ปัญหา
3. เพื่อพัฒนากิจกรรมการทำงานร่วมกับผู้อื่นผ่าน Workshop เชิงปฏิบัติ
4. เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ และ Growth Mindset Culture ในองค์กร

โครงสร้างหลักสูตร

เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผ่านแนวคิด Growth Mindset ที่ยืนยันว่าความสามารถของมนุษย์สามารถพัฒนาได้ด้วยการเรียนรู้ การปรับตัว และเปิดรับคำแนะนำ (Feedback) อย่างสร้างสรรค์ ผู้เข้าร่วมอบรมจะได้เข้าใจแนวคิด Growth Mindset ในเชิงลึก และเรียนรู้การใช้เครื่องมือเชิงปฏิบัติที่สามารถนำไปใช้ได้จริงทันที พร้อมแนวทางการต่อยอดสู่การสร้างวัฒนธรรม Growth Mindset ในองค์กร ประกอบด้วย การบรรยาย กรณีศึกษา และการทำกิจกรรมกลุ่ม ดังนี้

เนื้อหา	ชั่วโมง	ครั้ง (วัน)
การบรรยาย กรณีศึกษา และการทำกิจกรรมกลุ่ม	12	2
รวม	12	2 วันทำการ

เนื้อหาประกอบด้วย

- แนวคิด Growth Mindset
- ความหมาย และความแตกต่างของ Growth Mindset และ Fixed Mindset
- ความเข้าใจเกี่ยวกับ Mindset และการประเมินตนเองด้วยแบบสำรวจ Mindset
- Neuroplasticity: การทำงานของสมองที่เปลี่ยนแปลงได้ในกรอบความคิดแบบเดิมโต
- รูปแบบบุคลิกภาพตามโมเดล DISC Personality Type
- แนวทางการพัฒนา Growth Mindset ในการทำงาน
- การสร้างวัฒนธรรม Growth Mindset ในสถานที่ทำงาน
- Workshop เพื่อพัฒนา Growth Mindset (Collaborative and Interactive activities)

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น โดยยังคงเนื้อหา และสาระสำคัญของการอบรมไว้

ค่าลงทะเบียน

ท่านละ 9,630 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว)
หมายเหตุ: *เฉพาะหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรของรัฐ
ที่ไม่ใช่ธุรกิจและไม่แสวงหากำไร
จะได้รับการยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม (ค่าลงทะเบียน 9,000 บาท)

วันที่จัดฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ 26 - 27 พฤษภาคม 2569
เวลา 09.00 - 16.00 น.
รวมระยะเวลาอบรมจำนวน 2 วัน

สถานที่จัดฝึกอบรม

โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ

เกณฑ์การประเมินผล

ผู้เข้าอบรมต้องมีเวลาเรียนไม่ต่ำกว่า 80% จึงจะได้รับวุฒิบัตรจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)





หลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อการบริหารทีม อย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ 3

“INSPIRE TEAM: นำด้วยใจ สไตล์ผู้นำรุ่นใหม่”



โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพ



ระหว่างวันที่ 8 - 9 กันยายน 2569

Key Highlights

- **เข้าใจ หัวใจของ “การนำด้วยใจ”**
ผู้นำยุคใหม่ที่คนอยากร่วมทาง ไม่ใช่แค่เดินตาม เรียนรู้แนวคิดภาวะผู้นำยุคใหม่ที่ไม่ได้ใช้อำนาจ แต่ขับเคลื่อนทีมด้วยความเข้าใจและแรงบันดาลใจ
- **วิเคราะห์แรงจูงใจของคนในทีมเชิงลึก**
ใช้เครื่องมือและ *FRAMEWORK* ที่ทันสมัย เพื่อมองให้เห็นว่า “อะไร” คือแรงขับเคลื่อนของแต่ละคน
- **ยกระดับทักษะการสื่อสาร เพื่อจูงใจทีมให้ขยับ**
ฝึกการฟังอย่างลึกซึ้ง (*EMPATHIC LISTENING*) และการพูดให้ทีมรู้สึกมีความหมายและอยากลงมือทำ
- **สร้าง *MOTIVATION ACTION PLAN* ที่ใช้ได้จริง**
เพราะทีมแต่ละทีมไม่เหมือนกัน หัวหน้าจึงต้องวางแผนการจูงใจแบบ “*CUSTOMIZE*” ให้เหมาะกับบุคลากรของตนเอง

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ



ดร. รัชพล แสงสว่าง

ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบุคลากร
บริษัท เอ็ดดูเคชั่นไทย จำกัด

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- หัวหน้างานระดับต้น ระดับกลาง ทั้งภาคผลิต ภาคบริการ ภาคเอกชน และภาครัฐ
- หัวหน้าโครงการ หัวหน้าทีม ผู้ที่เตรียมตัวเป็นหัวหน้างานในอนาคต
- เจ้าหน้าที่ HR หรือฝ่ายพัฒนาองค์กร



ดูรายละเอียดได้ที่:

<https://www.career4future.com/mld>



สอบถามรายละเอียดได้ที่

0 2644 8150 ต่อ 81894 (คุณพุ่ม)

หลักสูตร

การพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อการบริหารทีมอย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ 3

“INSPIRE TEAM: นำด้วยใจ สไตล์ผู้นำรุ่นใหม่”

หลักการเหตุผล

ในยุคที่การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ความคาดหวังในการทำงานสูงขึ้น ขณะที่ทรัพยากรและข้อจำกัดในองค์กร โดยเฉพาะในภาครัฐและองค์กรที่มีโครงสร้างแบบดั้งเดิม กลับเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการบริหารทีมแบบเดิม “ภาวะผู้นำ” จึงต้องปรับเปลี่ยนจากการ “สั่งการ” ไปสู่การ “นำด้วยใจ” หรือการ “สร้างแรงจูงใจ” เพื่อให้ทีมงานลุกขึ้นมาทำงานด้วยความเต็มใจ มีเป้าหมาย และสามารถสร้างแรงบันดาลใจให้ทีมพร้อมก้าวไปด้วยกัน จึงกลายเป็นหัวใจสำคัญของการบริหารทีมยุคใหม่

หลักสูตรนี้ถูกออกแบบมาเพื่อตอบโจทย์หัวหน้างานและผู้นำทีมที่ต้องการพัฒนาทักษะในการจูงใจคน เข้าใจธรรมชาติของมนุษย์ และสามารถนำทีมด้วย “หัวใจ” มากกว่าการใช้อำนาจหรือแรงจูงใจภายนอกเท่านั้น โดยใช้แนวคิดและกรอบการเรียนรู้ที่เข้าใจง่าย เช่น ทฤษฎีแรงจูงใจของ Herzberg การฟังอย่างเข้าใจ (Empathic Listening) และการออกแบบ Motivation Action Plan ที่สามารถนำไปปรับใช้กับทีมงานที่หลากหลายได้จริง ผู้นำรุ่นใหม่ต้องไม่เพียงบริหารงาน แต่ต้องบริหารใจ สร้างพื้นที่ปลอดภัยให้ทีมกล้าเติบโต และสามารถปลุกศักยภาพของคนในทีมให้ “ทำด้วยใจ” มากกว่า “ทำเพราะจำใจ”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะผู้นำยุคใหม่ที่เน้นการสร้างแรงจูงใจและแรงบันดาลใจ
2. เพื่อส่งเสริมให้หัวหน้าทีมหรือผู้บริหารสามารถเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์และปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำทฤษฎีและแนวคิดด้านแรงจูงใจ เช่น Herzberg's Two-Factor Theory ไปประยุกต์ใช้กับบริบทของทีมตนเอง
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนสร้างแรงจูงใจให้ทีมได้อย่างเหมาะสมและยั่งยืน

โครงสร้างหลักสูตร

เพื่อตอบโจทย์หัวหน้างานและผู้นำทีมที่ต้องการพัฒนาทักษะภาวะผู้นำในการจูงใจคน เข้าใจธรรมชาติของมนุษย์ และสามารถนำทีมด้วย “หัวใจ” มากกว่าการใช้อำนาจหรือแรงจูงใจภายนอกเท่านั้น โดยใช้แนวคิดและกรอบการเรียนรู้ที่เข้าใจง่าย ประกอบด้วย การบรรยาย กรณีศึกษา และการทำกิจกรรมกลุ่ม ดังนี้

เนื้อหา	ชั่วโมง	ครั้ง (วัน)
การบรรยาย กรณีศึกษา และการทำกิจกรรมกลุ่ม	12	2
รวม	12	2 วันทำการ

เนื้อหาประกอบด้วย

- Module 0: การเข้าใจมนุษย์
- Module 1: ทักษะสำคัญของหัวหน้าเพื่อกระตุ้นทีม
- Module 2: พื้นฐานแนวคิดเรื่องแรงจูงใจ เรียนรู้ Framework ทฤษฎีที่ใช้ “เข้าใจ” ไม่ใช่ “ท่องจำ”
- Module 3: Herzberg's Two-Factor Theory
- Module 4: การเสริมแรงแบบไม่ใช้เงิน (Reinforcement)
- Module 5: เข้าใจบทบาทหัวหน้างาน และผู้นำทีมยุคใหม่
- Module 6: สร้างแผนจูงใจทีมงาน (Motivation Action Plan)

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น โดยยังคงเนื้อหาและสาระสำคัญของการอบรมไว้

ค่าลงทะเบียน

ท่านละ 9,630 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว)

หมายเหตุ: *เฉพาะหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรของรัฐที่ไม่ใช่ธุรกิจและไม่แสวงหากำไร จะได้รับการยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม (ค่าลงทะเบียน 9,000 บาท)

วันที่จัดฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ 8 - 9 กันยายน 2569

เวลา 09.00 - 16.00 น.

รวมระยะเวลาอบรมจำนวน 2 วัน

สถานที่จัดฝึกอบรม

โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ

เกณฑ์การประเมินผล

ผู้เข้าอบรมต้องใช้เวลาเรียนไม่ต่ำกว่า 80% จึงจะได้รับวุฒิบัตรจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)

