

รายงานการวิจัย

รูปแบบการบริหารจัดการฅาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี

CREMATION MANAGEMENT MODEL OF TEMPLES IN NONTHABURI PROVINCE

พระอุดมวชิรมณี

พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร

พระสุชาติ อภสฺสโร

ประเวช วัฒนาแก้ว

รายงานการวิจัยนี้ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจาก
สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ 2567

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย



รูปแบบการบริหารจัดการ฼าปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี
Crematorium management model of temples in Nonthaburi Province

พระอดุมวชิรเมธี
พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร
พระสุชาติ อภสฺสโร
ประเวช วัฒนาแก้ว

รายงานการวิจัยนี้ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจาก
สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ 2567

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

บทคัดย่อ

งานวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ คือ 1. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาการบริหารจัดการฌาปนสถาน 2. เพื่อศึกษาแนวทางการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี 3. เพื่อนำเสนอรูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี เป็นวิจัยเชิงคุณภาพแบบสัมภาษณ์ โดยได้เลือกผู้ให้ข้อมูลสำคัญในเขตจังหวัดนนทบุรี จำนวน 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) พระสังฆาธิการจำนวน 6 รูป 2) เจ้าหน้าที่ จำนวน 6 รูป/คน 3) สัปเหร่อ จำนวน 6 คน เครื่องมือวิจัยที่ใช้ในการเก็บรวบรวม ได้แก่ แบบสัมภาษณ์ โทรศัพท์มือถือ แบบบันทึก แล้วตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา

ผลการวิจัย พบว่า

1) สภาพปัญหาการบริหารจัดการฌาปนสถานทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดการ ด้านการแก้ปัญหา ด้านการควบคุม โดยรวมเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นเกือบทุกวัดที่ขาดการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบในแต่ละด้านทำให้เกิดปัญหาเดิม ๆ ทุกครั้งทั้งเรื่องการติดต่อประสานงาน สถานที่จอดรถ เจ้าหน้าที่พิธีการ อาหารและวัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับพิธีกรรมรวมถึงระบบบัญชีรายรับรายจ่ายและค่าบำรุง

2) แนวทางการบริหารจัดการฌาปนสถานจะต้องมีการวางแผนอย่างเป็นระบบมีการเตรียมความพร้อมเริ่มตั้งแต่การมีสำนักงานฌาปนสถาน มีเครื่องมือสื่อสารในการติดต่อประสานงาน มีเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับบันทึกข้อมูล มีเอกสารต่าง ๆ มีการทำบัญชีรายรับรายจ่าย และมีวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้อย่างครบครัน ทุกอย่างสามารถตรวจสอบได้ ติดตามกำกับดูแลทุกขั้นตอน

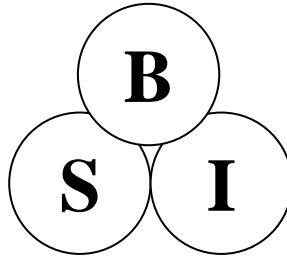
3) รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในเขตจังหวัดนนทบุรีทั้ง 4 ด้าน ที่เหมาะสมกับสภาพสังคมปัจจุบันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในหลาย ๆ มิติ ได้แก่ ประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อมไม่ก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศ ประโยชน์ต่อวัดทำให้เห็นถึงการสงเคราะห์ช่วยเหลือประชาชน ประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตทำให้เห็นหลักธรรมคำสั่งสอน และก่อให้เกิดความประหยัดในการจัดงานในด้านเวลาสถานที่ ค่าใช้จ่าย ทำให้เจ้าภาพเกิดความประทับใจในการบริหารจัดการในทุก ๆ ด้านซึ่งการบริหารจัดการฌาปนสถานนี้ ทำให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ โดยสามารถสรุปเป็น “BSI MODEL” ดังนี้

1. B = Benefit: ประโยชน์ ได้แก่ ประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อม ประโยชน์ต่อเจ้าภาพ เกิดความคุ้มค่าทางด้านวัตถุและด้านจิตใจ ประโยชน์ต่อวัดเกิดการสงเคราะห์ประชาชน และประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงแล้วนำไปสู่ความไม่ประมาท

2. S = Save: ประหยัด ได้แก่ ประหยัดค่าใช้จ่าย ประหยัดเวลาลดขั้นตอนและสิ่งที่ไม่จำเป็นออกไปบริหารจัดการได้อย่างสมเหตุสมผล

3. I = Impressed: ประทับใจ ได้แก่ ก่อให้เกิดความพึงพอใจ สะดวกสบายแก่ผู้มารับบริการทั้งสถานที่จอดรถ ความปลอดภัย ห้องน้ำห้องส้วม ค่าบำรุงที่เหมาะสม วัสดุอุปกรณ์ครบถ้วนสมบูรณ์

ซึ่งรูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในเขตจังหวัดนนทบุรี คือ “BSI” MODEL
ดังแผนภูมิภาพข้างล่างนี้



แผนภูมิแสดงกรอบแนวคิดของ “BSI” MODEL

คำสำคัญ : 1. การบริหารจัดการ 2. ฌาปนสถาน

ABSTRACT

The objectives of this research are: 1. To study the problems in crematorium management; 2. To study the management guidelines for crematoriums in temples in Nonthaburi Province. 3. To present the management model of crematoriums in temples in Nonthaburi Province. This is a qualitative research using interviews. Three groups of key informants were selected in Nonthaburi Province. Including 1) 6 monks, 2) 6 officials, 3) 6 undertakers. The research tools used for data collection were interview forms, mobile phones, recording forms, and then checking the completeness and accuracy of the data and analyzing the data descriptively.

The research results found that:

1. The problems of crematorium management in four aspects: planning, management, problem solving, and control. Overall, this is a problem that occurs in almost every temple that lacks systematic management in every aspect, causing the same problems every time, such as communication, coordination, parking, and ceremonial officers, food and ritual materials, including income and expenditure accounting systems and maintenance fees.

2. Crematorium management guidelines must be systematically planned and prepared, starting with the crematorium office, communication tools for coordination, and computers for recording data. There are various documents, income and expense accounts, and complete equipment and supplies. Everything can be checked and supervised at every step.

3. The management model of crematoriums in temples in Nonthaburi Province in all four aspects that are appropriate for the current social conditions results in maximum benefit in many dimensions, including: Environmental benefits: it does not cause air pollution. Benefits to the temple: it shows the charity and assistance given to the people. Benefits to life: it shows the principles of Dharma teachings and create savings in organizing events in terms of time, location, and expenses, making the host impressed management in every aspect of crematorium management creates new knowledge which can be summarized as “BSI MODEL”

This crematorium management system led to the development of new knowledge, summarized as the “BSI Model”, as follows:

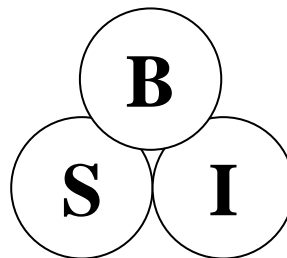
B = Benefit: benefits to the environment (e.g., reduced pollution), benefits to the bereaved family in terms of emotional and material value, benefits to the

temple in its role of providing social support, life benefits by fostering awareness of life's impermanence and encouraging mindfulness.

S = Save: saving on costs, saving time by reducing unnecessary steps and enabling efficient management.

I = Impressed: creating satisfaction among service users, convenience in terms of parking, safety, restroom facilities, appropriate service fees, and availability of complete and quality equipment.

The crematorium management model for temples in Nonthaburi Province is thus represented by the "BSI Model" as illustrated in the diagram below.



Picture: Showed the Conceptual Framework of BSI Model

Keywords: 1. Management 2. Crematorium

กิตติกรรมประกาศ

สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ได้จัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการพัฒนาให้คณาจารย์มีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดไว้ และเป็นไปตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ขอขอบคุณผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ที่สนับสนุนให้บุคลากรได้มีผลงานวิจัย โดยเฉพาะสถาบันวิจัยญาณสังวร ที่ได้ดำเนินการให้เกิดเป็นรูปธรรมขึ้นในครั้งนี้ ขอขอบคุณพระธรรมวชิรจินดาภรณ์, รศ.ดร. อธิการบดี ขอขอบคุณพระวิมลวชิรเมธี, ดร. รองอธิการบดี และผู้อำนวยการสถาบันวิจัยญาณสังวร(รก) ตลอดถึงผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือวิจัย พร้อมด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่ให้ข้อมูลสำคัญในการสัมภาษณ์ ที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการวิจัยเป็นอย่างมาก ตลอดถึงเจ้าหน้าที่ทุกคนที่อำนวยความสะดวก

หวังว่างานวิจัยเครื่องนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรในหลากหลายมิติที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคุณความดีที่เกิดจากการวิจัยครั้งนี้ ขอน้อมบูชาคุณพระพุทธ คุณพระธรรม คุณพระสงฆ์ คุณบิดา มารดา คุณครูอุปัชฌาย์อาจารย์ ตลอดถึงทุกท่านที่ได้อุปการคุณแก่คณะผู้วิจัยมาโดยตลอด

พระอุดมวชิรเมธี, ดร. และคณะ

หัวหน้าโครงการวิจัย

6 มีนาคม 2569

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
บทที่	
1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์การวิจัย	2
1.3 ขอบเขตของการวิจัย	2
1.4 ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	3
1.5. นิยามศัพท์	3
1.6 หน่วยงานที่นำผลการวิจัยไปใช้	4
2 แนวคิดทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	6
2.1 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหาร	6
2.2 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการองค์การ	7
2.3 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับฌาปนสถาน	15
2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	23
2.5 สรุปกรอบแนวความคิด	30
3 วิธีการดำเนินการวิจัย	31
3.1 การออกแบบการวิจัย	31
3.2 ประชากรในการวิจัย	31
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	32
3.4 การสร้างเครื่องมือในการวิจัย	32
3.5 วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล	32
3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล	33
3.7 การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล	33
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	35
ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัญหาการบริหารจัดการฌาปนสถาน	35
ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี	36
ตอนที่ 3 บทสรุปและองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัด ในจังหวัดนนทบุรี	41

5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	43
5.1 สรุปผลการวิจัย	43
5.2 อภิปรายผลการวิจัย	44
5.3 ข้อเสนอแนะ	47
บรรณานุกรม	49
ภาคผนวก	50
ภาคผนวก ก รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ	51
ภาคผนวก ข หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูล	57
ภาคผนวก ค แบบสัมภาษณ์	81
ภาคผนวก ง หนังสือรับรองจริยธรรม	87
ประวัตินักวิจัย	89

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ตามพระราชบัญญัติสุสานและฌาปนสถาน พ.ศ. 2528 (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2550) มาตรา 4 กล่าวไว้ว่า “สุสานและฌาปนสถานสาธารณะ” หมายความว่า สถานที่ที่จัดไว้สำหรับเก็บฝังหรือเผาศพสำหรับประชาชนทั่วไปแต่ไม่รวมถึงสถานที่ใช้เก็บศพชั่วคราวในสถานพยาบาล ตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล ส่วนคำว่า “สุสานและฌาปนสถานเอกชน” หมายความว่า สถานที่ที่จัดไว้สำหรับเก็บฝังหรือเผาศพ สำหรับตระกูลหรือครอบครัว หรือมิตรของตระกูลหรือครอบครัว ไม่รวมถึงสถานที่ที่ใช้สำหรับเก็บศพชั่วคราวในเคหสถาน เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ เพื่อให้ความคุ้มครองศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาค บรรดาชนชาวไทยเคยได้รับความคุ้มครองตามประเพณีการปกครองประเทศไทยในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ประเทศไทยมีประชากรส่วนใหญ่ของประเทศที่นับถือพระพุทธศาสนา ซึ่งมีสืบทอดมาจากประเทศอินเดียที่เป็นต้นกำเนิดของพระพุทธศาสนา นอกจากปฏิบัติตามหลักคำสอนแล้ว สิ่งที่ต้องนำมาด้วยคือพิธีกรรมทางพระพุทธศาสนาโดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการตาย ซึ่งนิยมการเผาหรือการฌาปนกิจเป็นหลัก ส่วนที่ตายแล้วไม่เผา เป็นเพราะคติความเชื่อบางประการของชุมชนบางกลุ่มเท่านั้น

ดังนั้น การเผาหรือการฌาปนกิจตามคติความเชื่อของคนไทยที่นับถือพระพุทธศาสนาตั้งแต่ออดีตจนถึงปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงไปตามกาลเวลาสถานที่เผาก็เรียกแตกต่างกันตามยุคสมัย เช่น กองฟอน สามสร้าง เชียงตะกอน เมรุ และฌาปนสถาน ซึ่งชื่อสุดท้ายนี้เป็นภาษาทางราชการ และสถานที่เผาก็มีการเปลี่ยนแปลงไปความเจริญของบ้านเมือง สมัยก่อน สถานที่เผาเรียกว่าป่าช้า ปัจจุบันหายไปจากสังคมไทยแล้ว จากป่าช้ากลายเป็นวัดบ้าง เป็นที่ทำไร่ไถนาของชาวบ้านบ้าง หรือบางแห่งกลายเป็นที่ของราชการ แต่สุดท้ายแล้วส่วนมากฌาปนสถาน หรือสถานที่เผาศพได้มาอาศัยอยู่ในวัดอย่างถาวร เหตุผลที่เป็นปัจจัยประการที่หนึ่ง คือคติความเชื่อเกี่ยวกับอัฐิของผู้ตายที่นิยมไว้ที่วัด ประการที่สอง วัดเป็นสถานที่กว้างขวางเหมาะสำหรับจัดพิธีกรรม ประการที่สาม มีวัสดุอุปกรณ์ครบครันสำหรับผู้มาร่วมงาน ประการที่สี่ วัดเป็นสถานที่สำหรับพระสงฆ์อยู่อาศัยอยู่แล้ว สะดวกต่อการนิมนต์ และประการที่ห้า วัดเป็นศูนย์รวมของประชาชนในการแสวงบุญทั้งการให้ทาน รักษาศีล และเจริญจิตภาวนา

ในปัจจุบันฅาปนสถานที่อยู่ใว้วัดและเป็นของวัดยกเว้นฅาปนสถานที่เอกชนหรือหน่วยราชการเช่าจากวัดมีสภาพการบริหารจัดการค่อนข้างมีปัญหาเกิดขึ้นหลาย ๆ วัดจากการศึกษาเอกสารวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง สามารถสรุปประเด็นปัญหาได้ ดังนี้

1) สภาพปัญหาการให้บริการ เนื่องจากว่าในแต่ละวัดมีการบริหารจัดการที่แตกต่างกันสถานที่ติดต่อไม่ชัดเจนไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงบางวัดต้องอาศัยพระสงฆ์สามเณรช่วยกันแบบไกลהל ตลอดถึงวัสดุอุปกรณ์สำหรับใช้ในางานไม่มีหรือเพียงพอ เช่น หีบศพ เครื่องตั้ง โต๊ะ เก้าอี้ ดอกไม้จันทน์ ปัญหาห้องน้ำ ห้องส้วม ห้องครัว ห้องรับแขก รวมถึงเตาเผาศพ ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสุสานและฅาปนสถานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

2) สภาพปัญหาสถานจอตรถ

3) สภาพปัญหาาระบบบัญชีและค่าบำรุง ระบบบัญชีหรือค่าบำรุง รายรับ-รายจ่าย และสถิติของผู้มาใช้บริการ ไม่มีเกณฑ์มาตรฐาน

4) สภาพปัญหาสัปเหร่อหรือพิธีกร

ด้วยเหตุนี้ ผู้วิจัยในฐานะเป็นพระสังฆาธิการที่เป็นเจ้าอาวาสและมีฅาปนสถานอยู่ภายในวัดจึงสนใจที่จะทำวิจัยเรื่องนี้ เพื่อนำผลการวิจัยไปใช้ในการบริหารจัดการฅาปนสถาน และเป็นคู่มือแจกจ่ายให้กับวัดในเขตจังหวัดนนทบุรี และพร้อมที่จะนำผลการวิจัยเสนอต่อเจ้าคณะปกครองกำหนดเป็นนโยบายของคณะสงฆ์โดยรวมต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาการบริหารจัดการฅาปนสถาน
2. เพื่อศึกษาแนวทางการบริหารจัดการฅาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี
3. เพื่อนำเสนอรูปแบบการบริหารจัดการฅาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี

1.3 ขอบเขตของการวิจัย

1.3.1 ขอบเขตด้านเนื้อหา

การวิจัยเรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการฅาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรีนี้มีเนื้อหาประกอบไปด้วย 4 ประเด็น ดังนี้

1. ศึกษาสภาพปัญหาการบริหารจัดการฅาปนสถาน ได้แก่
 - 1) สภาพปัญหาการให้บริการ
 - 2) สภาพปัญหาสถานจอตรถ
 - 3) สภาพปัญหาาระบบบัญชีและค่าบำรุง
 - 4) สภาพปัญหาสัปเหร่อหรือพิธีกร

2. ศึกษาการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี จากเอกสาร หนังสือ ตำรา งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง พร้อมบทสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านการวางแผน 2. ด้านการจัดการ 3. ด้านการแก้ปัญหา และ 4. ด้านการควบคุม
3. นำเสนอรูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี

1.3.2 ขอบเขตด้านผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

การศึกษาวิจัยเรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี เป็นงานวิจัยเชิงคุณภาพแบบสัมภาษณ์ งานวิจัยนี้ผู้วิจัยได้กำหนดบุคคลผู้ให้ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่ผู้วิจัยต้องการศึกษาโดยการมุ่งเน้นเลือกสัมภาษณ์ ได้แก่

- | | |
|------------------|----------------|
| 1) พระสังฆาธิการ | จำนวน 6 รูป |
| 2) เจ้าหน้าที่ | จำนวน 6 รูป/คน |
| 3) สัปเหร่อ | จำนวน 6 คน |

1.3.3 ขอบเขตด้านพื้นที่

ได้แก่ วัดที่มีฌาปนสถานในเขตจังหวัดนนทบุรี ประกอบไปด้วย อำเภอเมืองนนทบุรี อำเภอปากเกร็ด อำเภอบางบัวทอง อำเภอบางใหญ่ อำเภอบางกรวย และอำเภอไทรน้อย

1.4 ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย

1. ได้ทราบสภาพปัญหาการบริหารจัดการฌาปนสถาน
2. ได้แนวทางการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี
3. ได้นำเสนอรูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี
4. นำผลการวิจัยเสนอหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกำหนดเป็นนโยบายต่อไป

1.5 นิยามศัพท์

รูปแบบ หมายถึง ความคิดรวบยอดเชิงสัญลักษณ์ที่แสดงถึงการนำเสนอในการบริหารที่นำไปสู่เป้าหมายตามวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการ

การบริหารจัดการ หมายถึง กระบวนการ กลยุทธ์ เทคนิควิธีการ การบริหารจัดการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของงาน

ฌาปนสถาน หมายถึง สถานที่เผาศพ สถานที่จัดพิธีการศพของผู้ที่ล่วงลับไปแล้ว

สภาพปัญหาการให้บริการ หมายถึง สำนักงาน เจ้าหน้าที่ สิ่งอำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงาน และวัสดุอุปกรณ์มีเพียงพอต่อการให้บริการตลอดงาน เช่น เครื่องเสียง โต๊ะเก้าอี้ เครื่องครัว ห้องน้ำ ห้องส้วม ดอกไม้จันทน์ ดอกไม้ รูปเทียน ผ้าบังสุกุล หีบศพ น้ำมันดีเซล ตลอดจนเตาเผาศพที่ได้มาตรฐานและถูกต้องตามกฎหมาย

สภาพปัญหาสถานจอดรถ หมายถึง หมายถึง สถานที่จอดรถมีเพียงพอต่อผู้มาร่วมงานตลอดกิจกรรม

สภาพปัญหาระบบบัญชีและค่าบำรุง หมายถึง เอกสารการรับจ่ายมีหลักฐาน มีรายการจ่ายค่าบำรุงแบบ One Stop Service เป็นระบบที่ชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้

สภาพปัญหาสัปเหร่อหรือพิธีกร หมายถึง มีอยู่ประจำ และเข้าใจในการทำกิจกรรมตามขั้นตอนถูกต้องตามพิธีกรรม

1.6 แหล่งเผยแพร่ผลงานวิจัย

1. วัดในเขตจังหวัดนนทบุรีและทุกจังหวัดที่มีฌาปนสถาน
2. วัฒนธรรมจังหวัดนนทบุรีและทุกจังหวัด
3. สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
4. วารสารระดับชาติที่อยู่ในฐาน TCI

บทที่ 2

แนวคิดทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการศึกษา เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” นี้ ผู้วิจัยได้ศึกษารวบรวมแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการศึกษาวิเคราะห์ ข้อมูล ดังต่อไปนี้

- 2.1 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหาร
- 2.2 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการองค์การ
- 2.3 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับฌาปนสถาน
- 2.4 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- 2.5 สรุปกรอบแนวความคิด

2.1 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหาร

การศึกษาครั้งนี้ผู้วิจัยได้ค้นคว้าความหมายและความสำคัญทางการบริหารจัดการมี นักวิชาการได้ทำการศึกษาและได้อธิบายถึงความหมายทางการบริหารหรือการศึกษา ด้านการบริหาร จัดการไว้ดังต่อไปนี้

ความหมายและความสำคัญของการบริหาร

ธงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ, (2540) ได้กล่าวถึงการบริหารจัดการไว้ดังนี้การบริหารจัดการที่เป็น คู่มือในการบริหารจัดการภายใต้ความซับซ้อนของระบบข้อมูลข่าวสารได้ชี้ประเด็นสำคัญ ในการบริหารจัดการให้ประสบความสำเร็จไว้ 7 ด้าน ได้แก่ (1) การใช้เทคนิควิธีที่มีขอบเขต ครอบคลุม วัตถุประสงค์มีกลยุทธ์และมีคุณภาพ (2) การบริหารจัดการในลักษณะเป็น กระบวนการแก้ปัญหา (3) การมีคณะผู้บริหารที่มีศักยภาพในการตัดสินใจสูง (4) การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของ ผู้บริหารทุกคน(5) การนำผลจากการตัดสินใจมาใช้ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว (6) การมีระบบ สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่เหมาะสม และ (7) การบริหารจัดการ ให้ความเหมาะสมกับแต่ละ สถานการณ์

พีรสิทธิ์ คำนวนศิลป์ และศุภวัฒน์นาการ วงศ์ธนวุธ, (2546) ได้กล่าวถึงการบริหารจัดการไว้ ดังนี้ การบริหารจัดการ หมายถึง ศักยภาพทางการบริหารจัดการ ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ด้าน ได้แก่ 1. ศักยภาพ ของระบบสนับสนุนการบริหารจัดการและศักยภาพในการบริหาร จัดการของผู้บริหาร โดยที่ ศักยภาพของ ระบบสนับสนุนการบริหารจัดการประเมินได้จากความ เข้มแข็งของ 8 องค์ประกอบ ทางการบริหาร ซึ่งได้แก่ (1) การวางแผน (2) การฝึกอบรม (3) การนิเทศงาน (4) การบริหารงาน บุคคล (5) ความพร้อม

ของชุมชน (6) การบริหารวัสดุ ครุภัณฑ์ (7) การบริหารระบบสารสนเทศ และ (8) การเตรียมความพร้อมของชุมชน 2. ศักยภาพของผู้บริหาร ประเมินได้จากความสามารถของ ผู้บริหารใน 6 ด้าน ซึ่งได้แก่ (1) ความสามารถในการจัดหาและระดมทรัพยากรเข้าสู่การบริหารจัดการ (2) ความสามารถในการควบคุมพฤติกรรมของสมาชิกให้อยู่ในกรอบ (3) ความสามารถในการจัดสรร และแบ่งปันทรัพยากร (4) ความสามารถในการบริหารจัดการขวัญและกำลังใจ (5) ความสามารถในการบริหารจัดการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน และ (6) ความสามารถในการบริหาร จัดการพัฒนาที่เบ็ดเสร็จครบวงจร

จุฑา เทียนไทย, (2548) ได้กล่าวถึงการบริหารจัดการไว้ดังนี้การบริหารจัดการ หมายถึง การ เสริมพลัง/อำนาจในการตัดสินใจ (Empowerment) การรื้อปรับระบบ (Reengineering) การบริหารงาน เชิงคุณภาพเบ็ดเสร็จ/โดยรวม (Total Quality Management) และการปรับลดขนาดองค์กร (Dowsizing) โดยผู้บริหารจะต้องทำหน้าที่การจัดองค์กร (Organizing) การจัดคนเข้าทำงาน (Staffing) การวางแผน (Planning) และการควบคุม (Controlling)

อุทัย เลาหวิเชียร, (2548) ได้กล่าวถึงการบริหารจัดการไว้ดังนี้การบริหาร หมายถึง กระบวนการอย่างหนึ่งที่มีคนตั้งแต่สองคนขึ้นไปร่วมกระทำกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

สุทิน นพเกต, (2549) ได้กล่าวถึงการบริหารจัดการไว้ดังนี้การบริหารจัดการ หมายถึง การเสริมสร้างสังคมไทย ไปสู่สังคมที่ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ ตลอดจนเป็นสังคมที่วัฒนธรรมและวิถีชีวิตสิทธิมนุษยชนและสุจริตชนแล้วนั้น สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งคือ กระบวนการในการไปถึงเป้าหมายซึ่งต้องอาศัยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักและความสำนึกในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา และการยกระดับสังคมไทยของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งต้องมีการทุ่มเททั้งร่างกายและแรงใจอย่างจริงจังและต่อเนื่องแม้จะมีข้อจำกัดในด้านต่าง ๆ เช่น งบประมาณ บุคลากรแต่ หากว่าเราได้มองข้ามหรือก้าวผ่าน และมีความเชื่อว่าสิ่งดีงามที่ได้กระทำต่อสังคมไทยนั้นจะนำมาซึ่งการร่วมแรงร่วมใจของทุก ๆ คนในสังคมไทยก็จะเป็นแรงบันดาลใจ และกระบวนการที่ปราศจากสิ่งใดมาอุดหนุนในอุดมการณ์ในการสร้างสรรค์สิ่งดีงามให้เกิดขึ้นในสังคม

บุญทัน ดอกไธสง, (2535) ได้กล่าวถึงการบริหารจัดการไว้ดังนี้การบริหารจัดการ หมายถึง กระบวนการที่ผู้จัดการใช้ศิลปะและกลยุทธ์ต่าง ๆ ดำเนินกิจกรรมตามขั้นตอน โดยอาศัยความร่วมมือร่วมใจของสมาชิกในองค์กร โดยตระหนักถึงความสามารถ ความถนัด และความมุ่งหวัง ด้านความ เจริญก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรควบคู่ ไปด้วยองค์การจะสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด

ชาร์เลส แฮนดี, (Charles Handy) (1993) ได้กล่าวถึงการบริหารจัดการไว้ดังนี้ การบริหาร หมายถึง การพัฒนาศักยภาพที่เริ่มต้นตั้งแต่การคัดเลือกบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานใน องค์กร ซึ่งต้องมีเกณฑ์เพื่อคัดเลือกที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมพร้อมที่จะแสดงบทบาท ในชุมชนหรือ สังคมและมีภาวะ แวดล้อมที่มีผลกระทบต่อองค์กร กล่าวคือจำเป็นจะต้องพิจารณาตั้งแต่ภาวะ เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยีตลอดจนพิจารณาถึงการมีระบบและโครงสร้าง ภายใต้กฎหมายและมี ระเบียบที่จะต้องยึด เป็นแนวทางปฏิบัติและยังรวมถึงการพิจารณา สัมพันธภาพของกลุ่มหรือบุคคล ภายในองค์กร ทั้งหมดนี้มีผลกระทบต่อการทำงานให้องค์กร มีประสิทธิผลและเป็นจุดผลักดันให้ องค์กรสามารถ บริหารจัดการให้มีศักยภาพที่ดีได้

จากข้อมูลเชิงวิชาการที่กล่าวข้างต้น ผู้วิจัยสามารถสรุปประเด็นสำคัญได้ว่า ความหมายและ ความสำคัญของการบริหารจัดการ หมายถึง การบริหารจัดการมีความสำคัญ เป็นลำดับแรกของ องค์กร กล่าวคือ หากมีองค์กรก็มักจะมีการบริหารจัดการอยู่ในตัวอยู่แล้ว เพราะองค์กรจะเติบโต ได้ก็ต้องอาศัยการบริหารจัดการที่ดีการบริหารจัดการมักจะไม่หยุดนิ่ง จะต้องมีการพัฒนาให้มี ประสิทธิภาพอยู่เสมอขึ้นอยู่กับสถานการณ์และสภาวะที่เกิดขึ้น องค์กรใดก็ตามที่มีการพัฒนาการ บริหารจัดการได้ถูกที่ถูกเวลาก็จะเป็นองค์กรที่ประสบ ความสำเร็จที่จัดว่าอยู่ในระดับสูง ดังนั้น จึง ควรที่จะศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบการบริหาร จัดการอยู่ตลอดเวลาเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อ องค์กรนั่นเอง โดยเฉพาะการบริหารจัดการเกี่ยวกับมาปนสถานที่อยู่ในแต่ละวัดซึ่งมีสภาพปัญหาที่ คล้ายคลึงกันควรนำแนวคิดการบริหารจัดการมาปรับใช้เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาแบบยั่งยืน

2.2 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการองค์กร

จากการศึกษาค้นคว้าเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องมีผู้ให้ความหมายของการจัดการ ดังนี้

ความหมายของการจัดการ

รังสรรค์ ประเสริฐศรี, (2549) ได้ให้ความหมายไว้ว่า การจัดการ (Management) หมายถึง กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการนำทรัพยากรการบริหารมาใช้ให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ประกอบด้วยการวางแผน (Planning) การจัดองค์การ (Organizing) การนำ (Leading) และการ ควบคุม (Controlling)

Drucker, (1954) ได้ให้ความหมายไว้ว่าการจัดการ หมายถึงศิลปะในการทำงานให้ บรรลุ เป้าหมายร่วมกับผู้อื่น Pride Hughes and Kapoor, (1996) ได้ให้ความหมายไว้ว่า การจัดการ (Management) หมายถึง กระบวนการในการประสานงานบุคคลและทรัพยากรอื่น ๆ เพื่อปฏิบัติงาน ให้บรรลุเป้าหมาย ขององค์กร

Robbins and DeCenzo, (2004) ได้ให้ความหมายไว้ว่าการจัดการ (Management) หมายถึง ขบวนการที่ทำให้งานกิจกรรมต่าง ๆ สำเร็จลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ด้วยคน และ ทรัพยากรขององค์การ ซึ่งตามความหมายนี้องค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ ได้แก่กระบวนการ (Process) ประสิทธิภาพ (Efficiency) และประสิทธิผล (Effectiveness) ในความหมายของการจัดการนี้ หมายถึง หน้าที่ต่าง ๆ ด้านการจัดการ ได้แก่การวางแผน การจัดองค์การการโน้มนำองค์การและการ ควบคุม

Wehrich and Koontz, (1993) ได้ให้ความหมายไว้ว่า การจัดการ (Management) หมายถึง กระบวนการออกแบบและรักษาสภาพแวดล้อมซึ่งบุคคลทำงานร่วมกันในกลุ่มให้บรรลุเป้าหมายที่ กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

สมยศ นาวิการ. (2536) กล่าวไว้ว่า กระบวนการจัดการว่าเป็นกิจกรรมของการบริหารที่สำคัญ 4 อย่าง คือ การวางแผน การจัดองค์การ การสั่งการ และการควบคุม รูปแบบของการ บริหาร ดังกล่าวนี้ได้รับการพัฒนาขึ้นเมื่อประมาณปลายศตวรรษที่ 19

สร้อยตระกูล อรรถมานะ. (2550) ได้กล่าวไว้ว่า กระบวนการจัดการ หมายถึง กระบวนการดำเนินงานจะต้องเป็นไปตามขั้นตอนตามลำดับ เป็นการตัดสินใจล่วงหน้าว่าจะทำอะไร ที่ไหน เมื่อใด โดยใคร นอกจากจะเป็นการลดความไม่แน่นอนแล้ว ยังทำให้สมาชิกในองค์กรมีความมั่นใจในการทำงานทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ การจัดลำดับการทำงานที่ดีไม่ควรมีลักษณะตายตัว ต้องยืดหยุ่นได้ตามสถานการณ์อาจมีการปรับปรุงแก้ไข หรือปรับเปลี่ยนลำดับการทำงานได้เสมอ ส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผลมากขึ้นด้วย

สุรัสวดี ราชกุลชัย, (2543) กล่าวไว้ว่า การจัดการ (Management) มีความหมายแตกต่างกันเล็กน้อย โดยการบริหารจะสนใจและสัมพันธ์กับการกำหนดนโยบายไปลงมือปฏิบัติ นักวิชาการบางท่านให้ความเห็นว่าการบริหาร ใช้ในภาครัฐ ส่วนการจัดการใช้ในภาคเอกชน อย่างไรก็ตามในตำราหรือหนังสือส่วนใหญ่ทั้ง 2 คำนี้มีความหมายไม่แตกต่างกัน สามารถใช้แทนกันได้และเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ (2545) กล่าวไว้ว่า ความหมายของคำว่า การจัดการ ได้ดังนี้ การจัดการ (Management) จะเน้นการปฏิบัติการให้เป็นไปตามนโยบาย (แผนที่วางไว้) ซึ่งนิยมใช้ในการจัดการธุรกิจ (Business management) ส่วนคำว่า ผู้จัดการ (Manager) จะหมายถึง บุคคลในองค์กรซึ่ง ทำหน้าที่รับผิดชอบต่อกิจกรรมในการบริหารทรัพยากรและกิจการงานอื่น ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ขององค์กร

กูลิคและเออร์วิค, (Gulick and Urwick, 1973) เสนอเป็นหลักการว่า กระบวนการจัดการ ประกอบด้วยขั้นตอนที่สำคัญ 7 ประการ หรือเรียกว่า POSDCORB ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. การวางแผน (Planning) หมายถึง การวางแผนหรือการกำหนดการไว้ล่วงหน้าว่าจะทำอะไร ในการบริหารงานใด ๆ ก็ตามผู้บริหารจะต้องรู้จักวางแผน เพราะการวางแผนเป็นหลักการสำคัญ มูลฐานของกระบวนการบริหาร ผู้บริหารจะต้องตระหนักอยู่เสมอว่า แผนงานเป็นหลักและเป็น

รากฐานของการปฏิบัติงานทั้งปวง ถ้าปราศจากแผนงานแล้วเป็นการยากที่ผู้บริหารจะทำงานให้ได้ผลดี การวางแผนในการบริหารนั้นอาจจัดเป็นแผนระยะสั้น หรือแผนระยะยาวก็ได้รูปแบบของแผนงานควรประกอบด้วยวัตถุประสงค์ นโยบาย แนวปฏิบัติและมาตรฐานของงาน ในการวางแผนนั้นผู้บริหารจะต้องคำนึงอยู่เสมอว่าจะทำอะไร (What) จะทำอย่างไร (How) จะใช้เงินเท่าไร (How money) จะมอบหมายให้ใครทำ (Who) และจะกระทำเมื่อไร (When) นอกจากนี้ผู้บริหารจะต้องคำนึงถึงสภาพภูมิศาสตร์ สภาพแวดล้อม ดินฟ้าอากาศ ระบบของสังคม พฤติกรรมของบุคคล ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีอันเป็นที่ยึดถือของบุคคลในกลุ่มนั้น ๆ ด้วย

2. การจัดองค์การ (Organizing) หมายถึง การจัดองค์การหรือหน่วยงาน โดยการจัดแบ่งงานขององค์การหรือหน่วยงานเป็นหน่วยงานย่อย พร้อมทั้งวัตถุประสงค์กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงาน ตลอดจนกำหนดงานควบคุมและบังคับบัญชาในลักษณะหน่วยงานหลัก หน่วยงานที่ปรึกษา และหน่วยงานช่วย พร้อมทั้งกำหนดช่วงการบังคับบัญชาไว้ด้วย ซึ่งตามปกติช่วงการบังคับบัญชาจะอยู่ระหว่าง 3-15 หน่วยงาน การจัดองค์การเป็นเรื่องสำคัญมาก เพราะถ้ามีการจัดองค์การที่ดีจะช่วยให้เกิดความราบรื่นในองค์การนั้น ในการจัดองค์การอาจแสดงไว้ในรูปของแผนภูมิองค์การ เพื่อให้เกิดการสื่อสารความเข้าใจในองค์การเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบสายการบังคับบัญชา และการติดต่อ

3. การจัดคนเข้าทำงาน (Staffing) หมายถึง การดำเนินการบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ามาสู่หน่วยงาน มีการปฐมนิเทศ และมอบหมายงานให้ทั้งบุคคลใหม่ และบุคลากรเก่า มีการพิจารณาเรื่องความดีความชอบ และสวัสดิการเนื่องจากคนเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดของกระบวนการบริหาร ผู้บริหารจึงเอาใจใส่ชีวิต ความเป็นอยู่ และความสุภาพเรียบร้อยของผู้ร่วมงาน ดูแลผู้ร่วมงานของหน่วยงานให้อยู่ในสภาพที่จะปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ มีการมอบหมายงานใหม่เหมาะสมกับบุคคล และให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร่วมงานโดยเสมอภาคกัน ในการบริหารงานบุคคลในปัจจุบันมีใช้อยู่ 2 ระบบ คือ

3.1 ระบบคุณธรรม(Merit system)เป็นระบบบริหารงานบุคคลที่ใช้หลักเกณฑ์ 4 ประการ คือ

3.1.1 หลักความเสมอภาค เช่น ใช้สิทธิสมัครสอบได้ทุกคน

3.1.2 หลักความสามารถ เช่น ให้ผู้สอบได้คะแนนสูงกว่าได้รับการบรรจุก่อน

3.1.3 หลักความมั่นคง เช่น ให้ผู้ร่วมงานได้รับความคุ้มครองเมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่

3.1.4 หลักความเป็นกลางทางการเมือง เช่น ห้ามข้าราชการฝักใฝ่ทางการเมือง

3.2 ระบบอุปถัมภ์ (Patronage system) เป็นระบบบริหารงานบุคคลที่ตรงข้ามกับระบบคุณธรรมส่วนใหญ่จะใช้ระบบเครือญาติ หรือระบบพวกพ้อง

4. การอำนวยการ (Directing) เป็นขั้นตอนที่สำคัญในกระบวนการบริหารและเป็นบทบาทที่สำคัญของนักบริหาร เพราะการสั่งการและคำสั่งของผู้บริหารจะมีผลกระทบต่อพฤติกรรมของ

องค์การหรือหน่วยงาน ซึ่งอาจจะเป็นไปตามแผนหรือเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ก็ได้การสั่งการ เป็นการตัดสินใจของผู้บริหาร ในการกำหนดให้ผู้ร่วมงานในการปฏิบัติงาน หรือดำเนินการใน ลักษณะใด ลักษณะหนึ่งเป็นการตัดสินใจในการเลือกทางเดินขององค์การก็ได้ในการสั่งการนั้น ผู้บริหารอาจสั่งการ ได้ 2 วิธี คือ การสั่งการเป็นลายลักษณ์อักษร และการสั่งการด้วยวาจา ในการสั่ง การนั้นมีข้อที่ควรคำนึงถึง คือ

4.1 การสั่งการนั้นก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์การเพียงใด

4.2 ผู้บริหารมีข้อมูล ผลการวิจัยและความคิดของนักวิชาการประกอบการตัดสินใจสั่งการเพียงใด

4.3 คำนึงถึงความสามารถของผู้รับคำสั่งด้วยหรือยัง

4.4 ปัจจัยเกื้อกูลและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

4.5 เป็นคำสั่งที่ชัดเจน และเกิดความเข้าใจตรงกันระหว่างผู้สั่งและผู้รับคำสั่งหรือไม่

5. การประสานงาน (Coordinating) หมายถึง การประสานงานระหว่างหน่วยงานหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการติดต่อสื่อสารภายในองค์การ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การหรือหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ การประสานงานระหว่างหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ การประสานงานเป็นขั้นหนึ่งของกระบวนการบริหาร ซึ่งผู้บริหารจะต้องใช้เทคนิคในการส่งเสริม ชักจูง ตักเตือน และช่วยเหลือให้ทุกหน่วยงานขององค์การ หน้าที่ขององค์การเป็นจุดมุ่งหมายปลายทาง วัตถุประสงค์ กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติตามกำหนดเวลาและสถานที่ตลอดจนผู้รับผิดชอบ ทำให้ผู้เกี่ยวข้องทราบว่าเป็นเวลาใด ใครทำอะไร ที่ไหน และทำอย่างไร เป็นการสะดวก ทุกฝ่ายในการติดต่อประสานงานเกี่ยวกับกระบวนการของการผลิตและผลผลิตต่อไป

5.1 วิธีการประสานงานภายในองค์การ

5.1.1 จัดแผนผังแสดงสายงาน และกำหนดหน้าที่ของหน่วยงาน และตำแหน่งต่าง ๆ ให้ชัดเจน เพื่อป้องกันการปฏิบัติงานก้าวก่าย และซ้ำซ้อนกัน เมื่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ งานขององค์การย่อมสอดคล้องกัน

5.1.2 จัดให้มีระบบการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อก่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน และเข้าใจซึ่งกันและกัน

5.1.3 จัดให้มีคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ หรือกำหนดแนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจจัดตั้งเป็นคณะกรรมการประจำ และหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจ ก็ได้

5.1.4 การใช้วิธีการงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม ให้การปฏิบัติงาน ของแต่ละหน่วยงานหรือแต่ละโครงการ ประสานงานกัน และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

5.1.5 การติดตามผล เพื่อเป็นการติดตามผลงาน ความก้าวหน้าของงาน และหาทางแก้ไข ข้อบกพร่อง และปัญหาต่าง ๆ

5.1.6 การใช้วิธีติดต่อแบบ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ในสายงานที่เกี่ยวข้องโดยอาศัยการติดต่อแบบไม่เป็นทางการ และการใช้ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล เพื่อช่วยให้ประสานงาน เป็นไปด้วยดี

5.1.7 การใช้เจ้าหน้าที่ติดต่อเฉพาะ โดยการเลือกใช้บุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะ ทำหน้าที่ประสานงานโดยเฉพาะ เช่น มีบุคลิกภาพดี มีความสุภาพอ่อนโยน และพูดจาน่าฟัง

5.1.8 จัดให้มีงานชุมนุมระหว่างสมาชิกในองค์การ โดยมีการจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ ประชุม สัมมนาเพื่อพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสานงานกันทางอ้อมด้วย

5.2 วิธีประสานงานระหว่างองค์การ

5.2.1 การกำหนดสิทธิและหน้าที่ขององค์การ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ ของ องค์การ จึงควรกำหนดสิทธิและหน้าที่ขององค์การให้ชัดเจน เพื่อหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานซ้ำซ้อน และการขัดแย้งกัน

5.2.2 การแต่งตั้งคณะกรรมการผสม เพื่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ จากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

5.2.3 การใช้งบประมาณ เพื่อให้องค์การต่าง ๆ ปฏิบัติงานตามโครงการ และงานที่ รับผิดชอบตลอดจนเพื่อป้องกันการปฏิบัติงานซ้ำซ้อน

6. การรายงาน (Reporting) หมายถึง การรายงานผลการปฏิบัติ และการประชาสัมพันธ์ ของ องค์การในการบริหารนั้นผู้บริหารจะต้องดำเนินการตามกระบวนการบริหาร เริ่มจากการวางแผนการ จัดองค์การ การบริหารงานบุคคล การสั่งการ การประสานงาน ต่อจากนั้นก็เป็นที่ของ ผู้บริหารที่ จะต้องติดตามผลว่า การที่ได้สั่งการหรือมอบหมายให้แก่ผู้ร่วมงานนั้น ผลการปฏิบัติงาน รุดหน้า หรือไม่เพียงใด มีอุปสรรคและข้อขัดข้องประการใด ผลการปฏิบัติงานสอดคล้องและบรรลุ เป้าหมาย ขององค์การหรือไม่ ทั้งนี้เพื่อจะได้เป็นการประเมินผลงานขององค์การ และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของเพื่อนร่วมงานด้วย และจะได้เป็นข้อมูลในการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อ ผู้บังคับบัญชา และ ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

7. งบประมาณ (Budgeting) หมายถึง การบริหารงบประมาณ ในการบริหารงานผู้บริหาร มี ภารกิจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ มีภารกิจหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ 2 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนแรก ได้แก่ การจัดทำงบประมาณซึ่งเป็นการวางแผนล่วงหน้าในการขอเงินเพื่อจัดซื้อหรือจัด จ้างหรือค่าใช้จ่าย และขั้นตอนที่สอง ได้แก่ การดำเนินการใช้เงินเพื่อจัดซื้อหรือจัดจ้างตาม งบประมาณที่ได้รับนั้น

จากความหมายของการจัดการข้างต้นสามารถสรุปได้ว่า การจัดการ หมายถึง การดำเนินการ เพื่อให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกันขององค์การโดยอาศัยบุคคลใน

องค์การเข้ามาทำงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาขององค์กรได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพอย่างครบกระบวนการในการทำงาน

ความสำคัญของการจัดการ

การจัดการ (Management) เป็นการใช้ทรัพยากรให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกระทำผ่านกระบวนการที่สำคัญ 4 ประการ ดังนี้การวางแผน การจัดองค์การ การโน้มนำ และการควบคุม ดังที่กล่าวข้างต้นซึ่งผู้บริหารให้ความสำคัญ นอกจากนี้ยังขึ้นกับลักษณะดำเนินงานขององค์กรที่แตกต่างกันด้วย เช่น เป็นองค์กรที่แสวงหากำไรหรือองค์กรที่ไม่แสวงหากำไร ระดับของผู้บริหารที่ต่างกัน (ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง) และขนาดขององค์กรที่ต่างกัน เช่น ผู้บริหารที่อยู่ในระดับบริหารที่แตกต่างกันจะให้เวลาในการทำกิจกรรมของแต่ละหน้าที่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาถึงกิจกรรมของผู้บริหารในองค์กรแล้ว Mintzberg กล่าวว่า ความสำคัญของการ เป็น 3 กลุ่ม หรือ 3 บทบาท ได้แก่ บทบาทด้านระหว่างบุคคล (Interpersonal Role) จัดการแบ่งได้เป็น บทบาทด้านข้อมูล (Informational Role) และบทบาทด้านการตัดสินใจ (Decisional Role) โดยแต่ละ กลุ่มแบ่งได้ดังนี้

1. บทบาทด้านระหว่างบุคคล (Interpersonal Role) เป็นบทบาทด้านการสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลได้แก่

1.1 บทบาทตามตำแหน่ง (Figurehead) ทำหน้าที่ประจำวันต่าง ๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายหรือตามที่สังคมกำหนด เช่น การต้อนรับแขกขององค์การการลงนามในเอกสารตามกฎหมาย เป็นต้น

1.2 บทบาทผู้นำ (Leader) ต้องรับผิดชอบสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นการทำงานของพนักงาน รับผิดชอบในการจัดหาคน ฝึกอบรมและงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

1.3 บทบาทการสร้างสัมพันธภาพ (Relation) โดยสร้างเครือข่ายภายในและภายนอกเพื่อการกระจายข้อมูลให้ทั่วถึง

2. บทบาทด้านข้อมูล (Informational Role) เป็นบทบาทด้านการกระจายและส่งผ่านข้อมูล ประกอบด้วยบทบาท ดังนี้

2.1 เป็นผู้ติดตามประเมินผล (Monitor) เป็นการติดตามเลือกรับข้อมูล (ซึ่งมักจะเป็นเหตุการณ์ปัจจุบัน) เพื่อเข้าใจความเคลื่อนไหวขององค์การและสิ่งแวดล้อมจึงเป็นศูนย์กลางของระบบ

2.2 เป็นผู้กระจายข้อมูล (Disseminator) เป็นผู้รับบทบาทส่งผ่านข้อมูลไปยังพนักงานในองค์การการแปลผลและรวบรวมข้อมูล

2.3 เป็นโฆษก (Spokesperson) ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ส่งต่อข้อมูลไปยังหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับแผนงาน นโยบายกิจกรรมและผลงานขององค์การ

3. บทบาทด้านการตัดสินใจ (Decisional Role) ทำหน้าที่ตัดสินใจในการดำเนินงานขององค์กร ประกอบด้วยบทบาท ดังนี้

3.1 เป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) หาโอกาสและริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ เช่น การปรับปรุงโครงการเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการออกแบบโครงการ โดยการจัดให้มีการทบทวนและกำหนดกลยุทธ์เพื่อพัฒนาโปรแกรมใหม่ ๆ

3.2 เป็นผู้จัดการความสงบเรียบร้อย (Disturbance Handler) รับผิดชอบแก้ไขการดำเนินงาน เมื่อองค์กรเผชิญกับความไม่สงบเรียบร้อย

3.3 เป็นผู้จัดสรรทรัพยากร (Resource Allocator) เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ ในองค์กรเช่น ตัดสินใจและอนุมัติงบประมาณและจัดการเกี่ยวกับการทำงานของพนักงาน โดย จัดลำดับและกระจายอำนาจดูแลกิจกรรม

3.4 เป็นผู้ต่อรอง (Negotiator) รับผิดชอบในการเป็นตัวแทนต่อรองในเรื่องสำคัญขององค์กร เช่น มีส่วนร่วมในการทำสัญญากับสหภาพแรงงานขององค์กร หรือการต่อรองกับผู้จัดหา (Supplier)

ระดับของการจัดการ

ระดับของการจัดการ (Levels of Management) ขององค์กรต่าง ๆ สามารถแบ่งระดับของ ผู้บริหารหรือผู้จัดการ ได้ 3 ระดับ ดังนี้

1. ผู้จัดการระดับสูง (Top Manager) เป็นผู้ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบต่อองค์กรโดยรวม การตัดสินใจในการวางแผนระยะยาวเกี่ยวกับทิศทางโดยรวมขององค์กรการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย กลยุทธ์ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและการให้คำแนะนำในการจัดการกับสิ่งต่าง ๆ ทั้งหมด ดังนั้นผู้จัดการในระดับนี้จะต้องสามารถคาดการณ์อนาคต เพื่อเตรียมพร้อมรับกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น ตำแหน่งของผู้จัดการระดับสูงในองค์กรอาจเรียกชื่อตำแหน่งได้ เช่น ประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นต้น

2. ผู้จัดการระดับกลาง (Middle Manager) เป็นผู้ดำเนินการตามนโยบายและแผนขององค์กร เป็นผู้ประสานงานระหว่างผู้จัดการระดับสูง เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายต่าง ๆ กับผู้จัดการระดับต้น เพื่อพัฒนาและนำไปปฏิบัติ ดังนั้นผู้จัดการระดับกลางจะต้องมีความสามารถแปลแนวคิดของผู้จัดการระดับสูง สื่อสารลงไปสู่ผู้จัดการระดับต้น สามารถทำงานร่วมกันทุกส่วนในการจัดการองค์กรได้เป็นอย่างดี ตำแหน่งของผู้จัดการระดับกลางในองค์กรอาจเรียกชื่อตำแหน่งได้ เช่น ผู้อำนวยการ ผู้จัดการแผนก และผู้จัดการโครงการ เป็นต้น

3. ผู้จัดการระดับต้น (First-line Manager) เป็นผู้ทำการตัดสินใจในระยะสั้นที่ ครอบคลุมการดำเนินงานประจำวัน ให้ความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหา กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจ และรับผิดชอบต่อผู้ที่ทำการปฏิบัติงานในแผนกของตนเอง เป็นระดับการจัดการล่างสุดในพีรามิด

การจัดการ ที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่ง หรือตามแผนที่ผู้จัดการระดับสูงและระดับกลางได้กำหนดไว้ ตำแหน่งของ ผู้จัดการระดับต้นในองค์การอาจเรียกชื่อตำแหน่งได้ เช่น หัวหน้าแผนก หัวหน้า คนงาน และผู้ ควบคุมพนักงาน เป็นต้น

ทักษะของการจัดการ

ในช่วงกลางทศวรรษที่ 1970 โรเบิร์ต แคทซ์ (Robert Katz) ได้ทำการวิจัยและค้นพบว่า ความสามารถในการจัดการ (Managerial Ability) ของผู้จัดการเกิดขึ้นได้ทั้งจากการศึกษาและจาก ประสบการณ์ทำให้เกิดการเรียนรู้ ซึ่งผู้จัดการจะต้องมีการพัฒนาทักษะทางการจัดการ (Management Skill) ที่สำคัญ 3 ทักษะ ดังนี้ (George and Jones, 2006)

1. ทักษะด้านความคิดรวบยอด (Conceptual Skills) หมายถึง ทักษะของผู้จัดการในด้าน ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ สามารถมองภาพรวมขององค์การ และต้องเข้าใจการทำงาน แต่ละ ส่วนที่ต้องทำร่วมกัน ทักษะนี้จำเป็นสำหรับผู้จัดการระดับสูงขององค์การที่ต้องรับผิดชอบ ในการ แก้ปัญหา ซึ่งส่งผลกระทบต่อองค์การในอนาคต ในการพัฒนาทักษะของการจัดการนั้น ผล จากการวิจัยพบว่าทั้งการศึกษาและประสบการณ์ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ผู้จัดการนำไปพัฒนา ทักษะในด้านต่าง ๆ ของตนเองได้เป็นอย่างดี จากทักษะของการจัดการทั้ง 3 ดังกล่าว เป็นสิ่งสำคัญ สำหรับผู้จัดการในทุกะดับขององค์การ ในการดำเนินการขององค์การในยุคปัจจุบัน ผู้จัดการต่าง เผชิญกับการแข่งขันที่สูงขึ้นจากสภาพแวดล้อมทางการแข่งขัน ส่งผลทำให้ผู้จัดการองค์การมุ่งให้ ความสำคัญกับความสามารถหลัก (Competency) ซึ่งในส่วนของความสามารถหลักของผู้จัดการใน ยุค นี้จะครอบคลุมถึงทักษะ (Skill) ความสามารถ (Ability) และประสบการณ์ (Experience) ที่ผู้จัดการ องค์กรควรมีคุณสมบัติดังกล่าวในการดำเนินงานที่สูงกว่าหรือดีกว่า ผู้จัดการปกติทั่วไป

2. ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ (Human Relations Skills) หมายถึง ทักษะของผู้จัดการที่ เกี่ยวกับ ความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น เป็นความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ รวมไปถึงความสามารถในการจูงใจ การทำงานร่วมกันเป็นทีม การสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศ ของการทำงานที่เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน การสื่อสารกับผู้อื่น ทักษะนี้ เป็นทักษะที่ จำเป็นสำหรับผู้จัดการทุกระดับ

3. ทักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติงาน (Technical Skills) หมายถึง การใช้ความรู้และทักษะ ทาง เทคนิคเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน กระบวนการทำงาน และขั้นตอนการทำงานเป็นความสามารถ ใน การทำงานเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับสายงานอาชีพโดยตรงที่จำเป็นต่อการทำงาน ซึ่งทักษะนี้เป็นทักษะ ที่ จำเป็นและสำคัญมากต่อผู้จัดการระดับต้น

โดยสรุปทักษะการบริหารจัดการนี้ ผู้บริหารหรือผู้นำองค์กรโดยเฉพาะเจ้าอาวาสพระสังฆาติ การที่ดูแลรับผิดชอบควรกล้าที่จะดำเนินการให้เป็นรูปธรรมเพื่อเสริมสร้างศรัทธาซึ่งจะเป็นประโยชน์

ต่อวัดต่อศาสนาและนำพาสังคมสู่ความสงบสุขและเป็นต้นแบบของการบริหารจัดการได้อย่างเป็นรูปธรรม

2.3 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับฅาปนสถาน

2.3.1 ความหมายของฅาปนสถาน

ฅาปนสถาน แปลว่า สถานที่ทำให้ไหม้ใช้ หมายถึงที่เผาศพซึ่งเป็นสถานที่ถาวร มีอาคารและเตาเผาที่มั่นคงแข็งแรง ใช้เผาได้หลายครั้งและใช้ได้นาน หากเป็นที่เผาศพชั่วคราวนิยม ทำเป็นเชิงตะกอนโดยไม่มีอาคารหรือหลังคาคลุมแล้วเผาบนเชิงตะกอนนั้น เป็นการเผากลางแจ้ง

ฅาปนสถาน หมายถึง สถานที่สำหรับเผาศพ หรือ บริเวณที่ตั้งเมรุเผาศพ รวมทั้งพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศพ เช่น ศาลาบำเพ็ญกุศล, สุสาน.

ฅาปนสถาน (ชา-ปะ-นะ-สะ-ถาน) เป็นคำที่มาจากภาษาบาลีและสันสกฤต โดยคำว่า "ฅาปน" หมายถึง การเผา, การเผาศพ ส่วนคำว่า "สถาน" หมายถึง ที่ตั้ง.

ความหมายของฅาปนสถาน หมายถึง สถานที่ที่ถูกจัดไว้สำหรับเผาศพ (ราชบัณฑิตยสถาน, 2542)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย (2549) และสำนักผังเมืองกรุงเทพมหานคร (2555) ได้นิยามคำว่าสุสานและฅาปนสถานเป็น 2 แบบ ได้แก่

สุสานและฅาปนสถานสาธารณะ หมายความว่า สถานที่ที่จัดไว้สำหรับเก็บ ผังหรือเผาศพ สำหรับประชาชนทั่วไปแต่ไม่รวมถึงสถานที่ที่ใช้สำหรับเก็บศพชั่วคราวในสถานพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

สุสานและฅาปนสถานเอกชนหมายความว่า สถานที่ที่จัดไว้สำหรับเก็บ ผังหรือเผาศพสำหรับตระกูลหรือครอบครัวหรือมิตรของตระกูลหรือครอบครัวแต่ไม่รวมถึงสถานที่ที่ใช้สำหรับเก็บศพชั่วคราวในเคหะสถาน

ความหมายของคำว่าสุสาน ศาลา และเมรุ (ราชบัณฑิตยสถาน, 2542) สุสาน หมายถึง สถานที่สำหรับฝังหรือเผาศพ

ศาลา หมายถึง อาคารทรงไทย ปล่อยโถง ไม่กั้นฝา ใช้เป็นที่พักหรือเพื่อประโยชน์การงานอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น ศาลาวัด ศาลาที่พัก ศาลาทำน้า โดยปริยาย หมายถึง อาคารหรือสถานที่บางแห่งใช้เพื่อประโยชน์การงานอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น ศาลาพักร้อน ศาลาสวดศพ

เมรุ หมายถึง ที่เผาศพ เดิมผูกหุ่นทำเป็นภูเขาตั้งที่เผาชั้นบนภูเขาจำลองดังกล่าวก่อสร้างเป็นเรือนโถง เครื่องยอดหรือมณฑปครอบที่เผา หรือ พระเมรุ ต่อมาเรียกที่เผาศพทั่วไปทั้งมียอดและไม่มียอดว่า เมรุ

ดังนั้น ฅาปนสถาน จึงมีความหมายโดยรวมคือ สถานที่ที่ใช้สำหรับประกอบพิธีฅาปนกิจศพ ซึ่งอาจเป็นบริเวณที่ตั้งเมรุสำหรับเผาศพ หรืออาจรวมถึงพื้นที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ศาลาสำหรับบำเพ็ญกุศล และสุสานสำหรับเก็บอัฐิ

ส่วนความหมายของพื้นที่ฅาปนสถานกล่าวโดยรวมตามองค์ประกอบของพื้นที่ คือสถานที่ที่มีความเกี่ยวข้องในขั้นตอนพิธีกรรมทางศาสนาสำหรับผู้เสียชีวิต ประกอบด้วย พื้นที่ใช้สำหรับเก็บ ฝัง หรือเผา ตลอดจนบำเพ็ญกุศลให้กับศพของผู้เสียชีวิต

2.3.2 รูปแบบของเตาเผาศพ

การจัดรูปแบบของเตาเผาศพในประเทศไทยแบ่งได้ 2 แบบ ซึ่งแต่ละรูปแบบมีลักษณะที่แตกต่างกัน โดยแบ่งตามลักษณะ ดังนี้

1) แบ่งตามลักษณะของเตาเผา

(1) เตาเผาศพแบบโบราณ เตาเผาแบบเชิงตะกอน เตาเผาแบบเปิดรูปแบบที่มีใช้อยู่ทั่วไปเป็นจำนวนมาก ซึ่งจะพบเห็นในชนบทที่ห่างไกลโดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคเหนือ ที่นิยมทาเตาเผาแบบนี้เป็นเตาเผาศพของชุมชน โดยต้องอยู่ในเขตที่มีความห่างไกลจากชุมชน เช่น อยู่ท้ายหมู่บ้าน หรือชายป่า เป็นต้น

เตาเผาแบบนี้ มีลักษณะเปิดด้านบน โดยทั่วไปจะมีการก่ออิฐถือปูนเป็นบันได ขึ้นไปสองข้าง และเว้นตรงกลางให้มีขนาดใกล้เคียงกับโลงศพ การเผาศพจะนิยมใช้ฟืนเป็นเชื้อเพลิงเรียงอยู่ด้านล่างของโลงศพที่จะเผา นอกจากนี้ บางแห่งอาจมีการเผาโดยเรียงฟืนไว้ด้านล่างและวางโลงศพที่จะเผาไว้ข้างบนโดยไม่มีการก่อสร้างเตาเผาแต่อย่างใด การเผาศพโดยเตาเผาประเภทนี้ก่อมลภาวะเป็นพิษเนื่องจากเชื้อโรค เชื้อรา ก๊าซพิษ กลิ่นเหม็น และฝุ่นละอองต่าง ๆ ก่อให้เกิดความรำคาญหรือเป็นอันตรายต่อผู้ที่อาศัยอยู่ใกล้เคียงได้ อย่างไรก็ตาม เนื่องจากในบางท้องถิ่น เช่น ภาคเหนือการเผาศพ อาจต้องมีที่ตั้งโลงศพที่มีลักษณะเหมือนปราสาท ที่จะต้องเผาไปพร้อมกันด้วย และหลาย ๆ แห่งในพื้นที่ชนบท ยังขาดแคลนทุนทรัพย์ในการสร้างเตาเผาที่มีคุณภาพดี หลายพื้นที่ในชนบท จึงต้องใช้เตาเผาแบบนี้ โดยในการเผาศพจะจัดให้มีที่ตั้งของเตาเผาหรือสถานที่เผาศพให้อยู่ในที่โล่งและห่างไกลจากย่านที่พักอาศัยด้วย เพื่อไม่ให้ควันลอยไปรบกวนแหล่งชุมชน

(2) เตาเผาศพแบบ 1 ห้องเผา หรือเตาเผาแบบห้องเผาเดี่ยวเตาเผาแบบนี้ จะรบกวนผู้ที่อาศัยอยู่ใกล้เคียงน้อยกว่าแบบแรก แต่ยังรบกวนผู้ที่อาศัยอยู่ห่างไกลออกไป ทั้งนี้ เพราะลักษณะของเตาเผาประเภทนี้ มีปล่องระบายอากาศที่ส่วนใหญ่จะสร้างให้สูงเพื่อให้ควันและขี้เถ้ากระจาย และโดยทั่วไปลักษณะของเตาจะเป็นรูปกล่องยาวโครงสร้างก่ออิฐถือปูน มักจะมีบานประตูปิดทาดด้วยแผ่นเหล็กบุนนนวนหรืออิฐทนไฟ ขนาดที่ใช้ทั่วไปประมาณ 1.0x1.5x3.5 เมตร ใช้ฟืนหรือถ่านเป็นเชื้อเพลิงถึงอย่างไรก็ตามการออกแบบเตาเผาให้มีลักษณะเช่นนี้ ยังมีผลกระทบกับผู้อยู่อาศัยในระยะไกล

(3) เตาเผาแบบ 2 ห้องเผาเตาเผาแบบนี้ ถือว่าเป็นเตาเผาที่ออกแบบและมีเทคนิคการเผาทันสมัย โดยแบ่งห้องเผาใหม่ออกเป็น 2 ห้อง ห้องใหญ่จะเผาโดยตรง ส่วนอีกห้องหนึ่งเป็นห้องเล็ก ทำหน้าที่เผาวันและกลั่น เพื่อกำจัดให้หมดไปหรือให้เหลือน้อยที่สุด ก่อนปล่อยออกไปทางปล่องควันระบายก๊าซร้อนออกไปสู่อากาศ

เตาเผาแบบนี้ สร้างโดยใช้เหล็กกล้าเป็นผนังและบุด้วยอิฐทนไฟ นิยมใช้น้ำมันดีเซล หรือก๊าซ LPG เป็นเชื้อเพลิงและมีหัวเผา 2 หัว โดยหัวเผาใหญ่สำหรับห้องเผาตรง ส่วนหัวเผาเล็กสำหรับห้องเผาวันและกลั่นเตาเผาแบบนี้ ทำให้เกิดมลพิษน้อยกว่าเตาเผาแบบเปิด หรือแบบห้องเดี่ยวมาก ยิ่งถ้าได้ทำตามเทคนิคและวิธีการเดินเตาเผาอย่างถูกต้องและเคร่งครัดยิ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพในการเผาและลดมลพิษได้มากยิ่งขึ้นอย่างไรก็ตามค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างเตาชนิดนี้ค่อนข้างสูง ประมาณ 1.8 ล้านบาท จนถึง 3 ล้านบาท ต่อหน่วย

2) แบ่งตามเชื้อเพลิงที่ใช้ในการเผาไหม้

(1) เตาเผาที่ใช้ฟืนหรือถ่าน (แบบโบราณ และแบบ 1 ห้องเผา)

1. ใช้ในการเผาเผาตั้งแต่ดั้งเดิม
2. ฟืนไม้จะมี C (50 - 55%) H (6 - 7%) และ O (40 - 45%)
3. ส่วนถ่าน ประกอบด้วย C (80 - 90%)
4. ถ่านไม้จะให้ค่าพลังงานความร้อนได้มากกว่าฟืน เเผาไหม้ได้ดีกว่า
5. หากปริมาณความชื้นยิ่งสูงยิ่งทำให้ค่าพลังงานความร้อนลดลง

(2) เตาเผาที่ใช้ น้ำมันดีเซล (แบบ 2 ห้องเผา)

1. น้ำมันดีเซลเป็นน้ำมันประเภทระเหยได้เข้าจุดเดือด 150 – 385 C
2. มีกลิ่นเหม็นของน้ำมัน และคราบเขม่าจากการเผาไหม้

(3) เตาเผาที่ใช้ก๊าซ LPG (แบบ 2 ห้องเผา)

1. ก๊าซ LPG เป็นผลิตภัณฑ์ที่แยกออกจากก๊าซธรรมชาติ
2. ให้ความร้อนสูงกว่า เกิดการเผาไหม้ที่สะอาดกว่าและไม่มีการเกิดกลิ่นเหม็น
3. ก๊าซ LPG ไม่มีสีและไม่มีกลิ่น แต่ใส่กลิ่นเพื่อให้ทราบหากมีการรั่วไหล

2.3.3 มลพิษทางอากาศจากเตาเผา

ปัญหามลพิษทางอากาศจากเตาเผาเป็นอีกหนึ่งปัญหาสำคัญ ซึ่งจากการรวบรวมข้อมูลของเชิดชาย นันทบุตร (2554) ได้ระบุไว้ว่า กรมควบคุมมลพิษได้ศึกษาวิธีการเผา พบว่าปัญหามลพิษทางอากาศจากการเผา เช่น เขม่าควัน และกลิ่นมักเกิดในช่วงต้น ๆ โดยตามประเพณีจะมีการเผาโลงไปพร้อมกับการเผาศพในช่วง 30 นาทีแรกเปลวไฟจะไหม้ลามโลงแตก และเมื่อโลงแตกแล้วศพจึงจะถูกเปลวไฟเผาไหม้ในช่วงนี้ จะมีการระเหยน้ำออกมาจะทำให้อุณหภูมิในเตาเผาตกลง หากไม่มีการโหมไฟให้พอเหมาะ อาจทำให้เกิดการเผาไหม้ไม่สมบูรณ์ก็จะเกิดเขม่าควันและมลพิษอื่น

ๆ จากการสลายตัวของไขมันและองค์ประกอบอื่น ๆ ที่ถูกเผาไหม้โดยเฉพาะสิ่งของต่าง ๆ ที่บรรจุไปในเตาเผาศพ เช่น เสื้อผ้า และอุปกรณ์เครื่องใช้ส่วนตัวของผู้เสียชีวิต เป็นต้น ช่วงการเผาศพนี้จะใช้เวลาประมาณ 20-30 นาที หลังจากช่วงนี้แล้วอุณหภูมิจะเพิ่มขึ้นศพจะย่อยสลาย และเข้าสู่ช่วงสลายตัวของกระดูกซึ่งจะไม่มีกลิ่นเกิดขึ้นในช่วงนี้

มลพิษทางอากาศที่เกิดขึ้นมักเกิดเนื่องจากการเผาไหม้ที่ไม่สมบูรณ์หรืออุณหภูมิไม่สูงพอทำให้เกิดสารมลพิษ เช่น ฝุ่นละออง ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ รวมทั้งเขม่าและซัลเฟอร์ไดออกไซด์ การเผาไหม้เชื้อเพลิงและกลิ่นจากการสลายตัวของสารอินทรีย์ในศพ ซึ่งก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญและมีผลกระทบต่อสุขภาพจิตของประชาชนด้วย การเกิดมลพิษทางอากาศจากเตาเผาศพมีสาเหตุหลักจาก

(1) เชื้อเพลิง รวมถึงวัสดุและสิ่งของที่ใส่รวมลงไปในการเผาศพ โดยพบว่า หากเป็นเตาเผาที่ใช้ไม้ฟืนหรือถ่านเป็นเชื้อเพลิงมักจะเกิดปัญหามลพิษมากกว่าการใช้ถ่านหินหรือก๊าซ เนื่องจากจะควบคุมปริมาณ

เชื้อเพลิง อากาศ และอุณหภูมิในการเผาไหม้ให้เหมาะสมได้ค่อนข้างยาก ทำให้เกิดการเผาไหม้ที่ไม่สมบูรณ์และเกิดปัญหามลพิษทางอากาศได้

นอกจากนี้ วัสดุและสิ่งของที่ใส่รวมลงไป เช่น พลาสติก โยสังเคราะห์ หรืออื่น ๆ ก็จะทำให้เกิดมลพิษทางอากาศชนิดอื่น ๆ ที่จะต้องคำนึงถึงด้วยในการกำจัดมลพิษทางอากาศประเภทนี้ ต้องใช้อุณหภูมิการเผาไหม้ที่สูงมากพอสมควรหรืออาจต้องใช้ระบบบำบัดมลพิษเพิ่มเติมเป็นพิเศษด้วย

(2) การออกแบบเตาเผาศพ ปัจจัยที่ควรคำนึงถึงเพื่อลดปัญหามลพิษที่อาจจะเกิดขึ้น คือ อุณหภูมิในการเผาไหม้ระยะเวลาในการเผาไหม้ รวมทั้งลักษณะการผสมผสานของอากาศในเตาเผา โดยพยายามทำให้เกิดการเผาไหม้ที่สมบูรณ์ทั่วทั้งเตา และให้มีความสามารถเพียงพอในการทำให้มลพิษ หรือกลิ่นที่เกิดขึ้นสลายตัวด้วย นอกจากนี้ เตาเผาศพแบบ 2 ห้องเผา ก็สามารถช่วยในการกำจัดมลพิษ เช่น เขม่าควันและกลิ่นที่เกิดขึ้นจากการเผาศพในห้องเผาแรกก่อนที่จะระบายอากาศเสียออกสู่บรรยากาศ ภายนอก ทำให้ช่วยลดปัญหามลพิษที่เกิดขึ้นได้

(3) ขั้นตอนการเดินระบบเผาไหม้ของเตาเผาการอุ่นเตาก่อนเริ่มทำการเผาศพจะช่วยลดการเกิดมลพิษทางอากาศได้ระดับหนึ่งและพบว่าแม้จะใช้เตาที่มีระบบการเผาไหม้ดี หรือใช้เชื้อเพลิงที่มีคุณภาพดี แต่หากไม่บำรุงรักษาเตาให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ หรือผู้ควบคุมการเดินระบบเตาเผาไม่เดินระบบการเผาไหม้ ตามเกณฑ์ที่เหมาะสมก็จะเกิดปัญหาเขม่าควันและกลิ่นรบกวนได้เช่นกัน

2.3.4 รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานและสุสานในกรุงเทพมหานคร

ฉวีวรรณวงศ์ศรี (2555,น.197) ได้จำแนกรูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานในเขตกรุงเทพมหานครออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1 ดำเนินการจัดงานศพโดยหน่วยงานทหาร 3 เหล่าทัพ เข้าไปบริหารจัดการฌาปนสถานในวัดพระศรีมหาธาตุ วัดโสมนัสวิหาร วัดศิริพงษ์ธรรมนิมิต และวัดเครือวัลย์ เพื่อจัดสวัสดิการให้สมาชิกฌาปนกิจสงเคราะห์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และครอบครัว ของกองทัพอากาศกองทัพบก กองทัพเรือ มีส่วนลดค่าศาลาบำเพ็ญกุศลแก่สมาชิก และให้บริการกับบุคคลทั่วไป การสวดพระอภิธรรมศพนกำหนดเวลา 18.30 น. ตามระเบียบของกระทรวงกลาโหม

กลุ่มที่ 2 ดำเนินการจัดงานศพโดยตำรวจและวัด เข้าไปบริหารจัดการฌาปนสถานภายในวัดตรีทศเทพ โดยส่วนของตำรวจดำเนินการฌาปนสถาน เพื่อจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และครอบครัวของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีส่วนลดค่าศาลาบำเพ็ญกุศลแก่สมาชิกและให้บริการกับบุคคลทั่วไป การสวดพระอภิธรรมศพนกำหนดเวลา 19.00 น.

กลุ่มที่ 3 การดำเนินการจัดงานศพโดยวัดเป็นการบริหารจัดการฌาปนสถานในวัด โดย เฉพาะวัดในเขตกรุงเทพมหานคร ได้แก่ วัดมกุฏกษัตริยาราม วัดเทพศิรินทราวาส วัดธาตุทอง วัดสิทธิาราม วัดบางบัว และวัดไตรรัตนาราม เพื่อให้บริการบุคคลทั่วไป การสวดพระอภิธรรมศพนกำหนดเวลา 19.00 น. เฉพาะวัดสิทธิารามสวดพระอภิธรรมศพนกำหนดเวลา 19.30 น. รูปแบบขั้นตอนการจัดงานศพ พบว่ามี 2 แบบ คือ การจัดงานศพแบบทั่วไป (พิธีราษฎร์) และแบบที่ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุเคราะห์ (พิธีหลวง) ซึ่งการจัดงานศพในปัจจุบัน มีการดำเนินการเช่นเดียวกับในอดีต แต่มีการปรับเวลาในการสวดพระอภิธรรมศพนให้เร็วขึ้น

กล่าวโดยสรุปตามข้อมูลเบื้องต้น การบริหารจัดการพื้นที่ฌาปนสถานของวัดในพื้นที่กรุงเทพมหานคร มีการบริหารจัดการแบบมีลักษณะการจัดการเป็น 2 รูปแบบ แบบที่ 1 คือ การบริหารจัดการโดยวัดดำเนินการเอง รูปแบบที่ 2 คือ การบริหารจัดการโดยองค์กรภายนอก ซึ่งทั้ง 2 รูปแบบมีการจัดระบบที่แตกต่างกัน

2.3.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องฌาปนสถาน

1) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 51 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใด ๆ ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(4) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน มาตรา 54 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลเมืองอาจจัดทำกิจการใด ๆ ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(2) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน มาตรา 57 เทศบาลนครอาจจัดทำกิจการอื่น ๆ ตามมาตรา 54 ได้

2) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

(20) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน

3) พระราชบัญญัติสุสานและฌาปนสถาน พ.ศ. 2528

มาตรา 11 ให้กรุงเทพมหานคร องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาลหรือเมืองพัทยา มีอำนาจออกข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ข้อบัญญัติจังหวัด เทศบัญญัติ ข้อบังคับสุขาภิบาลหรือข้อบัญญัติเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อกำหนดรายละเอียดที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎกระทรวงที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้โดยที่การดำเนินงานสุสานและฌาปนสถานนั้นต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมายต่าง ๆ จำนวนมาก อาทิเช่น พระราชบัญญัติสุสานและฌาปนสถาน พ.ศ. 2528 พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 เป็นต้น และโดยที่การควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานสุสานและฌาปนสถานและการฌาปนกิจสงเคราะห์ เป็นภารกิจที่ต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจอย่างถูกต้องและชัดเจนในการปฏิบัติงาน จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำมาตรฐานของสุสานและฌาปนสถานขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้จะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยตรงแล้วยังเป็นประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่น ในด้านการได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นอย่างแท้จริงต่อไป ซึ่งสามารถสรุปประเด็นแต่ละพระราชบัญญัติ ดังนี้

1) พระราชบัญญัติสุสานและฌาปนสถาน พ.ศ. 2528

กำกับดูแลในเรื่องการอนุญาตเก็บฝังหรือเผาศพ การจัดตั้งและดำเนินการสุสานและฌาปนสถาน

- สถานที่ซึ่งจะมีฐานะเป็นสุสานและฌาปนสถานสาธารณหรือสุสานและฌาปนสถานเอกชน ต้องได้รับอนุญาตจัดตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้เป็นสุสาน ฯ (มาตรา 6) และผู้ที่ดำเนินการสุสาน ฯ ก็จะต้องได้รับอนุญาตเช่นกัน (มาตรา 7)

- ใบอนุญาตจัดตั้งและใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการสุสาน ฯ ให้ใช้ได้จนถึงวันที่ 31 ธันวาคมของปีที่ 3 นับแต่ปีที่ออกใบอนุญาต (มาตรา 12) ใบอนุญาตดังกล่าวมีค่าธรรมเนียมฉบับละ 1,000 บาท และ 500 บาท ตามลำดับ

- การขออนุญาตจัดตั้งและดำเนินการสุสาน ฯ ตามมาตรา 6 และมาตรา 7 กำหนดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวงซึ่งกฎกระทรวงนี้ หน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นใช้เป็นหลักในการออกข้อบัญญัติหรือข้อบังคับของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ เพื่อกำหนดรายละเอียดที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎกระทรวงดังกล่าวในเรื่องของค่าธรรมเนียมเขตหรือสถานที่ที่ห้ามมิให้จัดตั้ง ลักษณะสถานที่ตั้ง และเงื่อนไขในการจัดตั้ง วิธีเก็บฝัง เผา ขุด หรือย้ายศพและทะเบียน การส่งรายงานและการอื่นใดเพื่อประโยชน์เกี่ยวกับความมั่นคงและเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนการสาธารณสุขและอนามัยของประชาชน

- ผู้มีอำนาจอนุญาต (ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร นายกเทศมนตรี ปลัดเมืองพัทยา และผู้ว่าราชการจังหวัด) เป็นเจ้าพนักงานท้องถิ่นในพื้นที่ของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ

- สำหรับผู้ว่าราชการจังหวัดจะเป็นเจ้าพนักงานท้องถิ่นเฉพาะในพื้นที่นอกเขตเทศบาลและเมืองพัทยา ซึ่งหมายรวมถึงพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลด้วย (มาตรา 4)

- การเก็บ ผัง หรือแผนผังในสถานที่อื่นนอกจากในสุสานและฌาปนสถานสาธารณะ หรือสุสานและฌาปนสถานเอกชน หรือการเก็บศพในสถานพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลหรือในเคหะสถานชั่วคราว ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น (มาตรา 10)

- ให้กรุงเทพมหานคร องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาลหรือเมืองพัทยา มีอำนาจออกข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ข้อบัญญัติจังหวัด เทศบัญญัติข้อบังคับสุขาภิบาลหรือข้อบัญญัติเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อกำหนดรายละเอียดที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎกระทรวงที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ในเรื่องดังต่อไปนี้ (มาตรา 11)

(1) ค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

(2) เขตหรือสถานที่ที่ห้ามมิให้จัดตั้งสุสานและฌาปนสถานสาธารณะ หรือสุสานและฌาปนสถานเอกชน

(3) ลักษณะ สถานที่ตั้ง และเงื่อนไขในการจัดตั้งสุสานและฌาปนสถานสาธารณะหรือสุสานและฌาปนสถานเอกชน

(4) วิธีเก็บ ผัง เผา ขุด หรือย้ายศพ ตลอดจนการใช้หรือการรักษาพยาบาลและเครื่องใช้ในการนี้ให้ต้องด้วยสุลักษณะ

(5) หน้าที่ที่ผู้ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา 6 หรือมาตรา 7 จะต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการทะเบียนการส่งรายงานและการอื่นใดเพื่อประโยชน์เกี่ยวกับความมั่นคงและเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนการสาธารณสุขและอนามัยของประชาชน

- การเปลี่ยนแปลงหรือต่อเติมสุสานและฌาปนสถาน จะต้องได้รับอนุญาตจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น (มาตรา 14)

2) พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 เกี่ยวข้องกับกรณีเหตุที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้อยู่อาศัย ในบริเวณใกล้เคียงหรือผู้ที่ต้องประสบเหตุนั้น

- การกระทำใด ๆ อันเป็นเหตุให้เกิดกลิ่น แสง รังสี เสียง ความร้อน สิ่งมีพิษ ความสิ้นสะเทือน ผุ่น ละออง หรือกรณีอื่นใดจนเป็นเหตุให้เสื่อมหรือเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ให้ถือว่าเป็นเหตุรำคาญ (มาตรา 25)

- ในกรณีที่เหตุรำคาญเกิดขึ้นให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นมีอำนาจออกคำสั่งให้บุคคลซึ่งเป็นต้นเหตุหรือเกี่ยวข้องหรือเจ้าของหรือผู้ครอบครองสถานที่ ระงับเหตุรำคาญภายในเวลาอันสมควร ถ้าไม่มีการปฏิบัติตามคำสั่ง มีอำนาจระงับเหตุรำคาญนั้น และอาจจัดการตามความจำเป็นเพื่อมิให้มีเหตุ

ราคาเหตุเกิดขึ้นอีกโดยบุคคลซึ่งเป็นต้นเหตุหรือเกี่ยวข้องกับการก่อเหตุราคาเหตุต้องเป็นผู้เสียค่าใช้จ่ายในการจัดการนั้น (มาตรา 27 และ 28)

- กรณีไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามมาตรา 27 หรือ 28 โดยไม่มีเหตุหรือข้อแก้ตัวอันสมควร ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 1 เดือนหรือปรับไม่เกินสองพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา 74)

- เจ้าพนักงานท้องถิ่น มีอำนาจสั่งให้ผู้ดำเนินกิจการแก้ไขหรือ ปรับปรุงให้ถูกต้องได้และถ้าไม่แก้ไขหรือถ้าดำเนินกิจการนั้นจะก่อให้เกิดหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าจะเกิดอันตรายอย่างร้ายแรงต่อสุขภาพของประชาชน เจ้าพนักงานท้องถิ่นจะสั่งให้ผู้นั้นหยุดดำเนินกิจการนั้นไว้ทันทีเป็นการชั่วคราว จนกว่าจะเป็นที่พอใจแก่เจ้าพนักงานท้องถิ่นว่าปราศจากอันตรายแล้วก็ได้ (มาตรา 45)

- กรณีไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามมาตรา 45 โดยไม่มีเหตุหรือข้อแก้ตัวอันสมควร ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือนหรือปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับและปรับ อีกไม่เกินวันละ 5,000 บาทตลอดเวลาที่ยังไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง (มาตรา 80)

3) พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 เกี่ยวข้องกับการควบคุมมลพิษทางอากาศ

- ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานค่าความทึบแสงของเขม่าควันจากปล่องเตาเผาศพและเรื่องกำหนดให้เตาเผาศพเป็นแหล่งกำเนิดมลพิษที่จะต้องถูกควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียออกสู่สิ่งแวดล้อม ตามมาตรา 55 และ 68 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2546

- เจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ มีอำนาจเข้าไปในอาคาร สถานที่ และเขตที่ตั้งของแหล่งกำเนิดมลพิษ เพื่อตรวจสอบสภาพการทำงานของระบบบำบัดอากาศเสียหรืออุปกรณ์ หรือเครื่องมือต่าง ๆ ออกคำสั่งให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองจัดการแก้ไข ปรับปรุง หรือซ่อมแซมระบบบำบัดอากาศเสีย หรืออุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสีย (มาตรา 82)

- กรณีที่เห็นสมควรเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษยังสามารถเสนอแนะต่อเจ้าพนักงานผู้มีอำนาจควบคุมดูแลแหล่งกำเนิดมลพิษตามกฎหมายในการสั่งปิดหรือพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาต หรือสั่งให้หยุดใช้แหล่งกำเนิดมลพิษที่จงใจไม่ทำการบำบัดอากาศเสีย (มาตรา 83)

4) พระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. 2518

- เป็นกฎหมายที่ระบุเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ที่ดินในบริเวณนั้น ว่าอยู่ในพื้นที่ห้ามก่อสร้างอาคารฌาปนสถานหรือไม่

5) พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

- เป็นกฎหมายที่ระบุเกี่ยวกับการอนุญาตก่อสร้างอาคารฌาปนสถาน ซึ่งต้องยื่นแบบก่อสร้างต่อเจ้าหน้าที่

6) พระราชบัญญัติการฉาบงคองคราะห้ พ.ศ. 2545

- เป็นกฎหมายที่ระบุเกี่ยวกับวิธีการจัดตั้ง การดำเนินการกิจการ การควบคุมสมาคม ฉาบงคองคราะห้ การฉาบงคองคราะห้ ของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ การเลิกสมาคม การชำระบัญชี และบทกำหนดโทษ

สรุปการดำเนินการเกี่ยวกับสุสานและฉาบงคองคราะห้เป็นเรื่องที่มีความสำคัญที่ทุกสังคมจะต้องจัดให้มีและควบคุมการดำเนินการ เนื่องจากมีผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของประชาชนโดยเฉพาะในเขตชุมชนที่มีความหนาแน่นของประชากรพบว่ามีปัญหามลพิษที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการเกี่ยวกับสุสาน และฉาบงคองคราะห้ดงนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีภารกิจทั้งตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 จำเป็นจะต้องจัดให้มีและควบคุมการดำเนินการสุสานและฉาบงคองคราะห้ให้มีการจัดการที่เหมาะสม อยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้การถ่ายโอนภารกิจงานด้านสวัสดิการสังคมเรื่องการฉาบงคองคราะห้จากสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อันได้แก่ การจดทะเบียนสมาคมฉาบงคองคราะห้ งานสถิติและทะเบียนสมาคมฉาบงคองคราะห้ และงานตรวจสอบสมาคมฉาบงคองคราะห้ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการกำหนดมาตรฐานตามกรอบกฎหมาย เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในอีกทางหนึ่งด้วยโดยกฎหมายได้กำหนดให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับสุสานและฉาบงคองคราะห้

2.4 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.4.1 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ

สนอง เอกวิษสกุลพร (2543) ได้ศึกษาแนวทางการแก้ปัญหาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานศึกษาธิการอำเภอ พบว่าปัญหาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานศึกษาธิการอำเภอ โดยรวมและรายด้าน มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลางเมื่อเปรียบเทียบกับปัญหาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของสำนักงานศึกษาธิการอำเภอ จำแนกตามสภาพในการดำรงตำแหน่ง ปรากฏว่า มีปัญหาแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ในด้านการวางแผนบุคลากร และด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง นอกนั้น แตกต่างกัน อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติและเมื่อพิจารณาตามขนาดของสำนักงานศึกษาธิการอำเภอ ปรากฏว่ามีปัญหาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ในด้านการวางแผนบุคลากร นอกนั้นแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ สำหรับแนวทางการแก้ปัญหาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ สำนักงานศึกษาธิการอำเภอคือ ควรสำรวจความต้องการ ด้านบุคลากรของ

สำนักงาน ควรสรรหา บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน ควรจัดให้มีการฝึกอบรมและ สัมมนาบุคลากรเป็นระยะ ๆ ควรสนับสนุนให้บุคลากร ได้มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่ที่สูงขึ้น ควรแจ้ง ผลการประเมินให้ผู้ถูกประเมินทราบเพื่อปรับปรุงแก้ไขโดยไม่ถือว่าเป็น ความลับ และควรสร้างความ ประทับใจหรือความสัมพันธ์ให้กับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ลาออกจาก ราชการหรือพ้นจาก หน่วยงาน

พิเนตร คณานุรักษ์, (2548) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการ บริหารงานระดับอำเภอเพื่อสนับสนุนการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ” ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการบริหารงานระดับอำเภอเพื่อสนับสนุนการบริหารงานจังหวัดแบบ บูรณาการนั้น ประกอบไปด้วยปัจจัยด้านระบบการบริหารจัดการที่ควรกำหนดให้ “อำเภอ” เป็น เจ้าภาพการบูรณาการและประสานการบริหารจัดการของทุกส่วนราชการในพื้นที่ ลักษณะความเป็น ผู้นำของผู้ดำรงตำแหน่ง “นายอำเภอ” ต้องเป็นที่ยอมรับในฐานะผู้บริหารสูงสุดของอำเภอ โดยการ ทำงานของ “อำเภอ” ต้องกำหนดเป็นกลยุทธ์การทำงานที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของจังหวัด มอบหมายให้ผู้ปฏิบัติที่มีทักษะ ความชำนาญ ความรู้ ความสามารถ นำไปปฏิบัติตามภารกิจของ หน่วยงานราชการในพื้นที่ที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดซึ่งเป็นไปตามโครงสร้างของอำเภอตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ในปัจจุบันในขณะที่เดียวกันข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ระดับอำเภอ ต้องได้รับการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอและมีความรู้สึกผูกพันต่อ “อำเภอ” มากกว่า “ต้น สังกัด” เพื่อสร้างค่านิยมของข้าราชการเหล่านั้นให้เกิดความรู้สึกว่าเป็นข้าราชการของ “อำเภอ” มากกว่าข้าราชการของ “ต้นสังกัด” ซึ่งจะกระตุ้นให้ข้าราชการเกิดจิตสำนึกของการปฏิบัติราชการ เพื่อ ประชาชนอย่างแท้จริง

กมล กฤษวงค์, (2549) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารจัดการของคณะกรรมการ กองทุน หมู่บ้านและชุมชนเมือง: กรณีศึกษากองทุนชุมชนทหารกองพันทหารม้าที่ 1 รักษาพระองค์” ผลการวิจัยพบว่า แนวทางการปฏิบัติของหน่วยทหาร และระบบของหน่วยทหารที่มีการควบคุมบังคับ บัญชาตามสายการบังคับบัญชาเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการ บริหารจัดการของคณะกรรมการกองทุน เช่น มีการอนุมัติให้สามารถหักเงินเดือนเพื่อใช้หนี้ เงินกู้ของสมาชิกได้ให้แต่ละกองร้อยกลับกองสมาชิก ที่ จะกู้จำกัดสมาชิกไว้เฉพาะข้าราชการทหารเท่านั้น ทำให้ครอบครัวซึ่งอาศัยอยู่ในชุมชนไม่ได้เป็น สมาชิก ถึงแม้จะร่วมเป็นกรรมการในกองทุน เป็นผลให้มีการมีส่วนร่วมลดน้อยลงไป ปัจจัยภายในที่มี ผลต่อ การบริหารจัดการของคณะกรรมการกองทุน คือ โครงสร้างของคณะกรรมการ ซึ่งการ กำหนดตำแหน่งและจำนวนของ คณะกรรมการไม่สอดคล้องกับงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง กรรมการในแต่ละตำแหน่งมี งานประจำทำ จึงทำให้การดำเนินกิจกรรมในการบริหารจัดการกองทุน ลดลง ไม่ทำการประชุม คณะกรรมการประจำทุกเดือนตามที่ระเบียบกำหนด ไม่มีการดำเนินงานที่ สำนักงานกองทุน การพิจารณาให้สมาชิกกู้เงินไม่มีการกลั่นกรองพิจารณาอย่างรอบคอบ รวมทั้งไม่มี

การติดตาม การนำเงินไปใช้ของสมาชิกตามโครงการที่เสนอ สำหรับปัญหาที่เกิดขึ้น เป็นปัญหาด้าน ความพร้อมของทรัพยากรในการบริหาร สถานที่และวัสดุอุปกรณ์ ไม่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินการ โครงสร้างการจัดของคณะกรรมการไม่เหมาะสม กรรมการบางตำแหน่งไม่มีความพร้อมในการ บริหาร ไม่มีการจัดประชุมคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน ทำให้การกระจาย ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์มี น้อย รวมทั้งในการพิจารณาให้สมาชิกกู้เงินมุ่งเน้นเฉพาะการชำระเงิน คั้น ไม่ พิจารณาถึงความ เป็นไปได้ของโครงการ จึงทำให้การนำเงินไปลงทุนสร้างรายได้มีน้อย จึงควรจัดการ ปรับ คณะกรรมการให้เหมาะสม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและไปใช้ของสมาชิกตาม โครงการที่เสนอ อย่าง แท้จริง

ปรีชา ปลื้มจิตต์, (2549) ได้ศึกษาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ จะนำองค์การไปสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ กรณีศึกษา : ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากร มนุษย์ในองค์การของอุตสาหกรรมปิโตรเลียมเคมีในเขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง พบว่า ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์การของอุตสาหกรรมปิโตรเลียมเขตนิคม อุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาองค์การไปสู่องค์การแห่งการ เรียนรู้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และมีการปฏิบัติตนเพื่อนำไปสู่องค์การแห่งการเรียนรู้ในภาพรวม อยู่ในปานกลาง โดยมีการปฏิบัติตนสูงในวินัยด้านการเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีมและวินัยด้านรูปแบบ วิธีการคิดและมุมมองที่เปิดกว้าง ซึ่งถือเป็นจุดเริ่มต้นที่ดี ที่จะนำศักยภาพดังกล่าวมานำองค์การไปสู่ การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ได้ต่อไป

พัชรินทร์ นาคฉุย, (2551) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารจัดการการติดตามภาระ หนี้สินของธนาคารตามหลักพุทธธรรม” ผลการวิจัยพบว่า กระบวนการการเป็นหนี้ และการติดตาม ภาระหนี้สิน ผลการศึกษาพบว่า หนี้เกิดแต่สัญญาอันเป็นหนี้เกิดจาก “นิติธรรม” คือการตกลงทั้งสอง ฝ่ายก่อให้เกิดหนี้ขึ้น ส่วนหนี้ที่เกิดแต่จัดการงานนอกสั่ง ลากมิควรได้และ ละเมิด นั้น เป็นหนี้เกิดจาก “นิติเหตุ” คือคู่กรณีการชำระหนี้ถูกต้องจะต้องอยู่ในลักษณะดังนี้ คือ ชำระหนี้ให้ถูกต้องครบตาม วัตถุประสงค์แห่งหนี้ชำระหนี้ตามวันกำหนดและชำระหนี้ด้วยความ สุจริต จึงถือว่าชำระหนี้ถูกต้อง และ ลูกหนี้ได้หลุดพ้นจากการเป็นหนี้การเกิดหนี้มี 2 สาเหตุ คือหนี้ที่เกิดจากการใช้จ่ายเกินตัว ใช้จ่ายไม่ ระมัดระวัง การไม่รู้จักประมาณตัวเองและหนี้ที่เกิด จากเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือความจำเป็นทั้งของ ตัวเองและครอบครัว หลักการและวิธีการติดตาม ภาระหนี้สิน ผลการศึกษาพบว่า หลักการและ วิธีการในการติดตามภาระหนี้สินมี 8 ขั้นตอน (8 P) คือ ปัญหา (Problem) เป้าหมาย (Purpose) การ เตรียมการ (Preparing) การวางแผน (Planning) กระบวนการ (Processing) การปฏิบัติ (Practical) การมีส่วนร่วม (Participating) และผลการดำเนินงาน (Performance) การติดตามภาระหนี้สินของ ธนาคารโดยใช้ หลักพุทธ ธรรม ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการบริหารจัดการการติดตามภาระหนี้สินของ ธนาคารตาม หลัก พุทธธรรม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่า การให้หลักสารณียธรรมมี

ประโยชน์ใน การติดตามภาระหนี้สิน รongลงมา คือ หลักธรรมโลกบาล และหลักธรรมคิริสุข ตามลำดับ สำหรับ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายของการศึกษาคั้งนี้คือ ธนาครควรมีนโยบายในการนำหลัก พุทธธรรมมา ประยุกต์ใช้ ร่วมกับกฎข้อบังคับในการติดตามภาระหนี้สินของธนาครแห่ง ประเทศไทย โดยนำเอา หลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเข้ามีส่วนร่วมในการฝึกอบรมพนักงานติดตาม ภาระหนี้สินของ ธนาคร เพื่อเป็นการ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างธนาครกับลูกหนี้

2.4.2 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับฌาปนสถาน

พระชาญชัย ชยเมธี(คำวิชัย) (2556) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง บทบาทของสัปเหร่อที่มีต่องานศพบ: กรณีศึกษาในเขตเทศบาลตำบลหลวงใต้ อำเภองาว จังหวัดลำปาง, ผลการศึกษาพบว่า สัปเหร่อเป็นผู้ที่มีบทบาทในชุมชนในการจัดการศพให้ถูกต้องตามพิธีกรรมที่ได้ศึกษามาจากครูบาอาจารย์ เป็นอัตลักษณ์ที่แสดงออกให้เป็นที่ยอมรับของชุมชน เครื่องครัดในข้อปฏิบัติ และแนะนำในการจัดการศพให้ถูกต้องตามประเพณีความเชื่อของคนในชุมชน พร้อมทั้งให้ข้อคิดหลักธรรมแต่ละขั้นตอนของพิธีกรรม เพื่อให้คนประพฤติปฏิบัติตามด้วยความเลื่อมใสศรัทธา

พระมหากิจจา ศรสิทธิ์, (2557) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การบริหารจัดการพื้นที่ฌาปนสถานของวัดในเขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ผลการวิจัยพบว่า ในการสำรวจและศึกษาการบริหารจัดการพื้นที่ฌาปนสถานของวัด ในเขตบางเขนมีการบริหารจัดการเป็น 2 รูปแบบ คือ การบริหารจัดการโดยองค์กรภายนอก ได้แก่ กองทัพอากาศ กองทัพบก และการบริหารจัดการโดยวัด โดยปัญหาและอุปสรรคในการบริหารจัดการ พื้นที่ฌาปนสถานในปัจจุบันประสบปัญหาเรื่องของที่จอดรถ ไม่สามารถขยายพื้นที่ออกได้เนื่องจากข้อจำกัดด้านพื้นที่ ในส่วนของวัดที่บริหารจัดการโดยวัด ประสบปัญหาเรื่องของบุคลากรความสะอาดในพื้นที่และปริมาณของห้องน้ำ ด้านความพึงพอใจของประชาชนผู้มาใช้บริการฌาปนสถานเปรียบเทียบระหว่างวัดที่มีการบริหารจัดการโดยวัด และวัดที่มีการบริหารจัดการโดยองค์กรภายนอก พบว่า ความพึงพอใจของผู้เข้าใช้พื้นที่ ที่มีต่อพื้นที่กายภาพของฌาปนสถานของวัดทั้ง 4 แห่ง มีความพึงพอใจ แตกต่างกันโดยมีค่านัยสำคัญต่ำกว่า .05 (sig < .05) ทุกพารามิเตอร์ และการเสนอแนวทางในการบริหารจัดการพื้นที่ฌาปนสถานของวัดทั้ง 4 แห่งนั้น แนวทางในการบริหารของทั้ง 2 รูปแบบ ควรมีการปรับ ให้เป็นไปตามบริบทของพื้นที่ สภาพแวดล้อม ตลอดจนการวางแผนการแก้ไขปัญหาทั้งในระยะสั้นและในระยะยาว

ธรรมพร สุขมี (2559) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ประเพณีงานศพ:กระบวนการภายใต้กระแสบริโศคนิยม, ผลการวิจัยพบว่า พลวัตประเพณีงานศพก่อนกระแสบริโศคนิยม (ประมาณ พ.ศ. 2459-2542) ผู้คนในอำเภอมืองสงขลานิยมจัดงานศพที่บ้านและนำศพไปเผายังเชิงตะกอนที่วัดหัวป้อมนอก(วัดท่าหลวง)งานศพในอดีตเน้นความสัมพันธ์ของคนในอำเภอมืองสงขลาในการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ครั้นเมื่อการสร้างเมรุเผาศพโดยใช้ถ่านที่วัดหัวป้อมนอก ทำให้ผู้คนค่อยๆเปลี่ยนมาเป็นการจัดงานศพที่วัด ส่วนพลวัตงานศพในกระแสบริโศคนิยม (พ.ศ. 2542-2558) ความนิยมจัดประเพณีงานศพมี

มากขึ้น เมื่อมีการสร้างเมรุปลอดมลพิษ ณ วัดแหลมทรายและวัดสระเกศ ที่ให้ความหมายและคุณค่าของเวลาที่สัมพันธ์กับพิธีกรรมและในเรื่องของวัตถุที่แสดงออกในเรื่องสถานภาพทางสังคมอันนำมาสู่การประสร้างกระบวนการกลายเป็นสินค้าในลักษณะสุขคติพาณิชย์ ได้แก่ การจัดดอกไม้หน้าศพ การจัดเลี้ยงอาหาร การทำโลงศพ ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของเจ้าภาพให้สะดวกสบาย รวดเร็ว และหรูหรา ซึ่งเป็นวิถีชีวิตของคนเมืองท่ามกลางกระแสบริโภคนิยม

ยุทธนา เฉลียวชาติ, (2562) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง รูปแบบความเชื่อในการจัดงานฌาปนกิจศพของพุทธศาสนิกชนในตำบลตลาดแร้ง, ผลการศึกษา พบว่า รูปแบบของงานฌาปนกิจของพุทธศาสนิกชนในตำบลตลาดแร้ง ประกอบด้วย การเตรียมงาน การจัดงานอยู่ที่บ้าน และการจัดงานที่ฌาปนสถานส่วนผลการประเมินยืนยันจากการสนทนากลุ่มของผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ

จากการดำเนินการวิจัยพบว่า รูปแบบความเชื่อในการจัดงานฌาปนกิจได้มีมาตั้งแต่สมัยครั้งพุทธกาล อิทธิพลความเชื่อเกี่ยวกับงานฌาปนกิจ ได้เข้ามาสู่ประเทศไทยพร้อม ๆ กับพระพุทธศาสนา ในขณะที่เดียวกันก็ได้มีรูปแบบความเชื่อเกี่ยวกับงานนี้ที่มีอยู่ดั้งเดิมและวัฒนธรรมทางตะวันตก เข้ามาทับทบาททำให้เกิดการผสมผสานกลมกลืน พัฒนาการมาเป็นรูปแบบความเชื่อของแต่ละภูมิภาคแต่อย่างไรก็ตาม รูปแบบความเชื่อของประชาชนคนไทยเกี่ยวกับงานฌาปนกิจก็ยังคงมีความคล้ายคลึงกันเป็นส่วนใหญ่ แต่จะมีความเป็นลักษณะเฉพาะ ของแต่ละแห่งอยู่ การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ศึกษารูปแบบความเชื่อในการจัดงานฌาปนกิจของพุทธศาสนิกชนในตำบลตลาดแร้ง พบว่ารูปแบบความเชื่อในการจัดงาน ประกอบด้วยองค์ประกอบหลัก 2 องค์ประกอบ องค์ประกอบย่อย 7 องค์ประกอบ และตัวชีวิตของแต่ละประกอบย่อยทั้งหมด 62 ตัวชีวิต เมื่อได้รูปแบบความเชื่อแล้วผู้วิจัยได้นำองค์ประกอบไปหาความเชื่อมั่น หาประสิทธิภาพ เพื่อยืนยันรูปแบบความเชื่อในการจัดงานฌาปนกิจของพุทธศาสนิกชนในตำบลตลาดแร้ง โดยการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ แล้วตอบแบบสอบถาม และสนทนากลุ่มกับผู้ทรงคุณวุฒิ เกี่ยวกับความคิดเห็นที่มีต่อรูปแบบความเชื่อในการจัดงานฌาปนกิจของพุทธศาสนิกชนในตำบลตลาดแร้ง นำข้อมูลไปวิเคราะห์ทางสถิติ

นายธนพล อดิชนันท์เลิศ (2563) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาสถานที่สำหรับรับจัดงานศพบริเวณ ถนนเกษตรนวมินทร์, การศึกษาความเป็นไปได้ทางการตลาด พบว่าจากการศึกษาความต้องการของลูกค้าผ่านวิธีการทำการสัมภาษณ์เชิงลึก (in-depth interview) จำนวน 25 คน

โดยกลุ่มคนดังกล่าวได้คัดเลือกเฉพาะผู้ที่เคยมีประสบการณ์ในการจัดงานศพมาแล้วทั้งสิ้น ทำให้ทราบว่าผู้มีผู้ให้ความสนใจเข้าใช้บริการของโครงการร้อยละ 48 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด อีกทั้งยังทราบว่า Pain Point ของกลุ่มผู้ถูกสัมภาษณ์นั้นคือ 1. การที่วัดไม่สามารถบริการได้มีประสิทธิภาพ หรือ ไม่ One Stop Service 2. ไม่มีผู้ช่วยในการจัดงาน ดังนั้นในการวางกลยุทธ์ทาง

การตลาดจากการวิเคราะห์ SWOT คือ การสื่อสารโดยมีวัตถุประสงค์ทำให้ลูกค้าไว้ใจและเห็นว่าการเข้าใช้บริการยังโครงการนั้นดีกว่าการไปจัดงานศพในรูปแบบเดิม ๆ การศึกษาความเป็นไปได้ทางด้านการเงิน เมื่อทำการประเมินสมมุติฐานทั้ง การลงทุน รายได้ ค่าใช้จ่าย รวมถึงสมมุติฐานทางด้านการเงิน พบว่าโครงการมีความน่าสนใจในการลงทุน เนื่องจากเมื่อวิเคราะห์ผลตอบแทนทางการเงินด้วยวิธีการวิเคราะห์ DCF Model พบว่าโครงการมี NPV เท่ากับ 193,417,470 บาท IRR เท่ากับ 28.16% Payback Period เท่ากับ 4 ปี Discount Payback Period 5 ปี

การวิเคราะห์ความเสี่ยง จากการวิเคราะห์ปัจจัยอ่อนไหว (Sensitivity Analysis) พบว่าปัจจัยที่มีผลกระทบต่อโครงการสูง ได้แก่ รายได้ค่าสถานที่ และ รายได้ค่าบริการของโครงการ ซึ่งมีความเสี่ยงอันเกิดจากความผันผวนในการเข้าใช้บริการของผู้บริโภค ซึ่งโครงการได้ทำการประเมินและหาวิธีการรับมือโดยการหากลุ่มลูกค้าใหม่ที่ไม่ใช่กลุ่มคนที่เสียชีวิตในปัจจุบัน เช่น รูปแบบการขายแบบรักษาสมาชิกกับคนที่เตรียมความพร้อมในการเสียชีวิตเพื่อให้อนาคตไม่เป็นภาระค่าใช้จ่ายแก่ลูกหลาน

จากการศึกษาความเป็นไปได้ทั้งทางด้านกฎหมาย การตลาด และ การเงินพบว่า โครงการมีความน่าสนใจและมีความเป็นไปได้ในการลงทุน แต่ทั้งนี้ในการดำเนินการต้องเผื่อระวังปัจจัยที่มีโอกาสส่งผลกระทบต่อรายได้ของโครงการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ปัจจัยเหล่านั้นไม่สามารถ เกิดความผันผวนอันนำมาสู่การเปลี่ยนแปลงของผลตอบแทนของโครงการในการวิเคราะห์ในการศึกษารั้งนี้

พฤษ์ เรื่องสมบัติ (2563) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การเปลี่ยนแปลงพิธีกรรมงานศพในชุมชนเมือง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม, ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพิธีกรรมงานศพในชุมชนเมืองเกิดปัจจัยหรือเงื่อนไข 2 ส่วน คือ 1) ปัจจัยภายใน กล่าวคือ ความคิด ความเชื่อ และวัฒนธรรมหรือวิถี ชีวิตของผู้คนในชุมชนที่กลายเป็นสังคมเมือง ส่งผลให้ความคิด ความเชื่อรวมถึงวิถีชีวิตแบบเดิม เปลี่ยนแปลงไป และ 2) ปัจจัยภายนอก คือ สังคม ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างชุมชนสู่ความเป็นชุมชนเมืองส่งผลให้ปฏิสัมพันธ์มีลักษณะเป็นปัจเจกนิยม เศรษฐกิจ จากเดิมเป็นเศรษฐกิจ แบบชาวบ้านที่เน้นการพึ่งพา แต่ปัจจุบันมีธุรกิจเกี่ยวกับงานศพเกือบจะครบวงจร ส่วนการเมือง ผู้นำทางศาสนาและบ้านเมืองได้เข้ามาร่วมกัน ออกแบบการจัดงานศพโดยได้รับอิทธิพลจากส่วนกลาง ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงค่านิยมการจัดงานศพแบบเดิมที่ชุมชนต่างพึ่งพาอาศัยกันตามศักยภาพของเครือข่ายญาติพี่น้อง แต่ปัจจุบัน ได้หันมาจัดงานศพแบบเมืองอย่างเต็มรูปแบบ

พระครูปลัดไพโรจน์ กตสาโร (2566) ได้ศึกษาวิจัยเรื่องความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการฌาปนสถานของ เจ้าหน้าทีวัดในสองวิหาร อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ ตามหลักพุทธธรรม, ผลการวิจัยพบว่า โดยภาพรวม ผู้ที่มาร่วมงานฌาปนกิจ ตั้งแต่การบำเพ็ญกุศลศพจนถึง

ฌาปนกิจศพ ที่ฌาปนสถานวัดในสองวิหาร อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($x=3.64$) เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านทาน เสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ($x=3.92$) รองลงมาได้แก่ ด้านปิยวาจา พุดจา ใช้ถ้อยคำที่ไพเราะ ($x=3.81$) ด้านสมานัตตทา ความเสมอต้นเสมอปลาย เป็นผู้มีความสม่ำเสมอ ($x=3.64$) และด้านอรรถจริยา บำเพ็ญประโยชน์ช่วยเหลือผู้อื่น ($x=3.19$) ผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการฌาปนสถานของ เจ้าหน้าทีวัดในสองวิหาร อำเภอเมือง สมุทรปราการ ตามหลักพุทธธรรม ที่มีเพศ อายุอาชีพ รายได้ และประสบการณ์ในการใช้บริการที่ต่างกัน มีความพึงพอใจต่อการให้บริการฌาปนสถานของ เจ้าหน้าทีวัดในสองวิหาร อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ

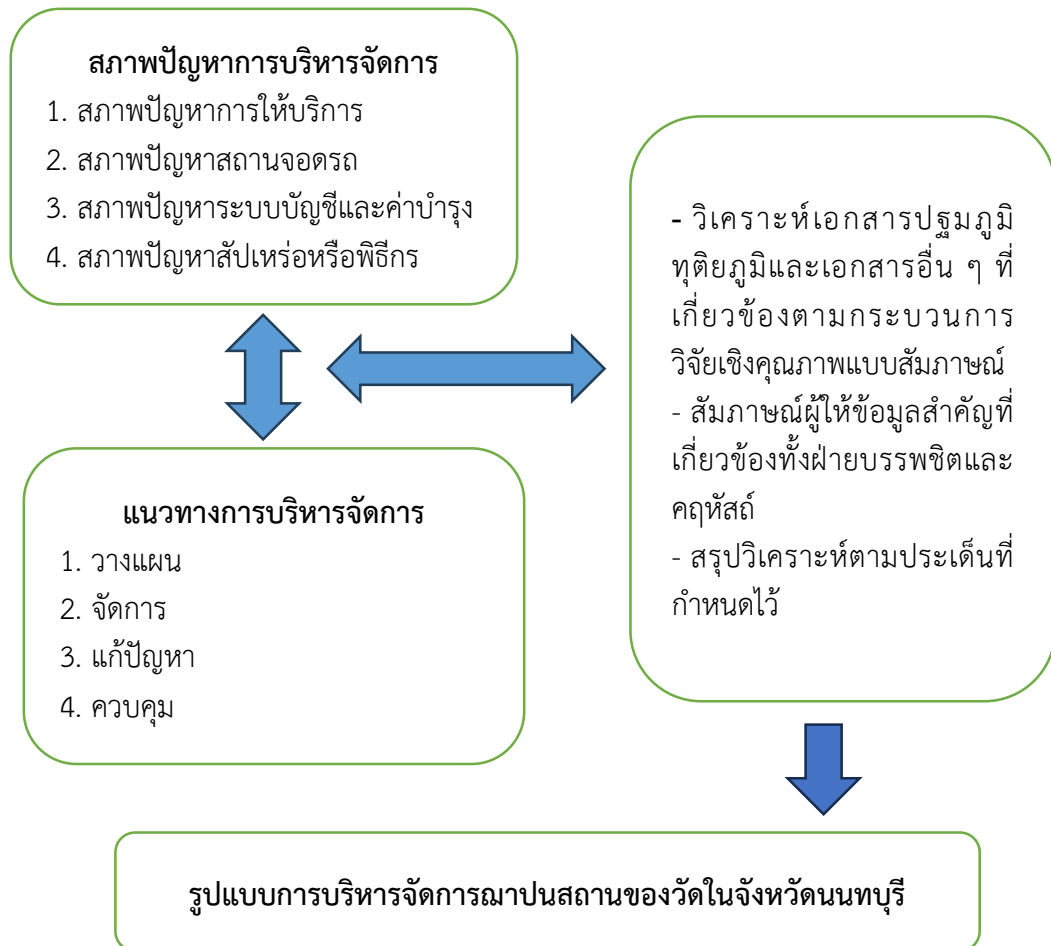
ตามหลักพุทธธรรมโดยรวมไม่แตกต่างกันจึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ยกเว้นที่มีระดับการศึกษา ส่วนข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการฌาปนสถานของ เจ้าหน้าทีวัดในสองวิหาร อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ ตามหลักพุทธธรรม จากการศึกษา พบว่า

1. นำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้เก็บข้อมูล
2. จัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยบริการเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว
3. เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอ
4. จัดให้มีบริการทางด้าน Call Center เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน
5. จัดเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือให้คำแนะนำขั้นตอนพิธีต่าง ๆ ของทางพระพุทธศาสนาที่เกี่ยวข้องกับการจัดงาน และบริการอื่น ๆ รวมทั้งระเบียบและข้อปฏิบัติอื่น ๆ ของศาสนา
6. ควรให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่หรือผู้เกี่ยวข้องในเรื่องการติดต่อประสานงาน และการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ
7. จัดให้มีจุดบริการข้อมูลแก่ประชาชน หรือสำนักงานฌาปนสถานของวัดประจำวัน

โดยสรุปแล้ว การบริหารจัดการและการจัดการองค์การคือ การพัฒนาศักยภาพการประสานงานและการบริหารหน้าที่ต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ซึ่งจะประกอบไปด้วยการวางแผนหาแนวทางกลยุทธ์ที่จะสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล การบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างฉลาดและคุ้มค่า และการควบคุมองค์กร โดยที่การบริหารจัดการขยายตัวของธุรกิจตั้งแต่การบริหารจัดการการเงิน การตลาด ทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ การผลิต การปฏิบัติการ และการบริการ ที่จะสามารถบรรลุเป้าหมายร่วมกับผู้อื่นได้

2.5 สรุปกรอบแนวความคิด

การวิจัยเรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรีนี้ ผู้วิจัยได้สรุปกรอบแนวคิดในการวิจัยไว้ดังนี้



แผนภูมิที่ 1.1 แสดงสรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการวิจัยที่กำหนดไว้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการวางแผนเขียนกรอบในการวิจัย กล่าวคือศึกษาวิจัยเปรียบเทียบแนวคิด ทฤษฎี โดยเริ่มจากประเด็นที่ต้องการวิจัยแล้วนำไปสู่การทบทวนแนวคิดทฤษฎีและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องจากนั้นจึงออกแบบ การวิจัย เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อนำไปวิเคราะห์จนนำไปสู่ข้อค้นพบผู้วิจัยโดยได้ดำเนินการ ดังนี้

3.1 การออกแบบการวิจัย

การวิจัยเรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการฅาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรีนี้ผู้วิจัยได้อาศัยคุณลักษณะสำคัญของการวิจัยเชิงคุณภาพ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีคุณภาพและตรงกับวัตถุประสงค์ในการวิจัยมากที่สุด 3 ประการ ดังนี้

1. ทำการวิจัยในสถานการณ์ที่จริงโดยผู้วิจัยได้กำหนดแนวคำถามตามแนวรูปแบบการบริหารจัดการฅาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรีเป็นหลัก ซึ่งผู้ให้ข้อมูลสำคัญสามารถตอบคำถามได้ตามความสมัครใจและสะดวกใจ โดยผู้วิจัยจะสัมภาษณ์อย่างเป็นธรรมชาติและเป็นกันเองโดยการพูดคุยหรือการสนทนากัน ทั้งนี้ ผู้วิจัยจะดำเนินการบันทึกทุกเรื่องที่ผู้ถูกสัมภาษณ์ให้ข้อมูล

2. เนื่องจากการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยเน้นการวิจัยเชิงคุณภาพ จึงใช้ข้อมูลและเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพเป็นหลัก เช่น การสัมภาษณ์เจาะลึกข้อมูลที่ได้จึงเป็นลักษณะเชิงพรรณนาปรากฏการณ์ที่พบข้อมูลส่วนใหญ่จึงไม่อยู่ในลักษณะของตัวเลข

3. การติดต่อโดยตรงและมีความใกล้ชิดกับกลุ่มเป้าหมายผู้ให้ข้อมูลสำคัญโดยผู้วิจัยได้เริ่มต้นจากการขอเข้าพบเพื่อพูดคุย และอธิบายวัตถุประสงค์ในการทำวิจัยให้กับ 1) พระสังฆาธิการ 2) เจ้าหน้าที่ และ 3) สัปเหร่อ ได้ทราบและชี้แจงถึงความสำคัญในการวิจัยครั้งนี้

3.2 ประชากร

ผู้วิจัยได้เลือกตัวอย่างแบบเจาะจงจากประชากรที่กำหนดไว้ ทั้ง 3 กลุ่มนี้เป็นผู้ให้ข้อมูลสำคัญ เนื่องจากผู้วิจัยเป็นหัวหน้าโครงการ จึงมีความรู้ความเข้าใจเป็นอย่างดี จึงสามารถเลือกบุคคลที่จะให้ข้อมูลได้กระจ่างและเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาครั้งนี้ได้อย่างดียิ่ง ซึ่งประชากรหรือผู้ให้ข้อมูลสำคัญในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยใช้วิธีเลือกแบบเจาะจงกลุ่มประชากรที่นำมาศึกษาในครั้งนี้ถือว่าเป็นบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับประเด็นวิจัย ได้แก่

- | | |
|------------------|----------------|
| 1) พระสังฆาธิการ | จำนวน 6 รูป |
| 2) เจ้าหน้าที่ | จำนวน 6 รูป/คน |
| 3) สัปเหร่อ | จำนวน 6 คน |

3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสัมภาษณ์ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นโดยศึกษาจากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องแล้วสรุปเป็นประเด็นให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยในแต่ละข้อ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล โดยสอบถามเกี่ยวกับชื่อ ฉายา นามสกุล ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา

ตอนที่ 2 แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับสภาพปัญหาการบริหารจัดการฅมาปนสถานทั้ง 4 ด้าน ได้แก่

1. สภาพปัญหาการให้บริการ
2. สภาพปัญหาสถานจอตรด
3. สภาพปัญหาาระบบบัญชีและค่าบำรุง
4. สภาพปัญหาสัปรหรือพิธีกร

ตอนที่ 3 แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการฅมาปนสถาน ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่

1. ด้านการวางแผน
2. ด้านการจัดการ
3. ด้านการแก้ปัญหา และ
4. ด้านการควบคุม

ตอนที่ 4 แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับรูปแบบการบริหารจัดการสภาพปัญหาทั้ง 4 ด้าน ได้แก่

1. สภาพปัญหาการให้บริการ
2. สภาพปัญหาสถานจอตรด
3. สภาพปัญหาาระบบบัญชีและค่าบำรุง
4. สภาพปัญหาสัปรหรือพิธีกร

ตอนที่ 5 แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อเสนอแนะ

3.4 การสร้างเครื่องมือในการวิจัย

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้ดำเนินการ ดังนี้

1. ศึกษาเอกสาร ตำรา และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ ทั้ง 4 ด้าน และสภาพปัญหาการบริหารจัดการฅมาปนสถาน ทั้ง 4 ด้าน

2. นำแบบสัมภาษณ์เสนอที่ปรึกษาโครงการวิจัย เพื่อรับคำแนะนำและข้อเสนอแนะ และตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนของเนื้อหา

3. นำแบบสัมภาษณ์ เสนอคณบดีเพื่อออกหนังสือถึงผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 ท่านเพื่อตรวจแบบสัมภาษณ์ ตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหา และความถูกต้องของการใช้ภาษา แล้วนำมาแก้ไข ปรับปรุงสำนวนภาษาให้เหมาะสม แล้วนำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแล้วไปเก็บข้อมูล

4. นำแบบสัมภาษณ์ ที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว เสนอคณบดีเพื่อออกหนังสือถึงผู้ให้ข้อมูลสำคัญในการสัมภาษณ์ ได้แก่ 1) พระสังฆาธิการ จำนวน 6 รูป 2) เจ้าหน้าที่ จำนวน 6 รูป/คน 3) สัปรหรือ จำนวน 6 คน ตามที่กำหนดไว้

3.5 วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้แบ่งขั้นตอนการเก็บรวบรวมออกเป็น 3 ขั้นตอน คือขั้นตอนเตรียมการก่อนทำการเก็บรวบรวมข้อมูล ขั้นตอนระหว่างทำการเก็บรวบรวมข้อมูล และขั้นตอนหลังการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ขั้นตอนเตรียมการก่อนทำการเก็บรวบรวมข้อมูลในขั้นตอนนี้จะเริ่มจากการติดต่อประสานไปยังผู้ให้ข้อมูล จนถึงก่อนเข้าทำการเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนาม ดังนี้

1. ติดต่อประสานกับผู้ให้ข้อมูลอย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งบางส่วนเป็นการติดต่อประสานทางโทรศัพท์และบางส่วนเป็นการติดต่อประสานด้วยตัวผู้วิจัยเอง เมื่อได้รับการตอบรับแล้วจึงได้ตกลงกำหนดวันเวลาในการเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลร่วมกันเพื่อให้ผู้วิจัยเตรียมความพร้อมในการวางแผนเก็บรวบรวมข้อมูลล่วงหน้า

2. ยืนยันกำหนดการเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนอีกครั้งหนึ่งทั้งในเรื่องของวันเวลา และสถานที่เพื่อไม่ให้เสียเวลาทั้งสองฝ่ายโดยผู้วิจัยได้กำหนดไว้ในแผนวิจัยในการเก็บข้อมูลประมาณเดือนเมษายน – ตุลาคม ซึ่งเป็นช่วงไตรมาสที่สามและสี่ของปีงบประมาณ 2567

ขั้นตอนระหว่างทำการเก็บรวบรวมข้อมูล ในขั้นตอนนี้เริ่มจากการเดินทางไปยังสถานที่ที่จะเก็บรวบรวมข้อมูล จนถึงการเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนามจนแล้วเสร็จ ดังนี้

1. เดินทางไปยังสถานที่ที่จะเก็บรวบรวมข้อมูล

2. การรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่ศึกษา

ขั้นตอนหลังทำการเก็บรวบรวมข้อมูล ในขั้นตอนนี้จะเริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนามแล้วเสร็จ จนถึงการจัดระบบข้อมูลทั้งหมดเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ อภิปรายผล และสรุปผลนำไปสู่ข้อเสนอแนะต่อไป ดังนี้

1. เนื่องจากการเก็บข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์นี้ ส่วนใหญ่ผู้วิจัยเป็นผู้จัดบันทึกการสัมภาษณ์ด้วยตนเอง จึงสะดวกต่อการนำมาสังเคราะห์ข้อมูล

2. ผู้วิจัยได้นำข้อมูลที่สังเคราะห์แล้วทั้งหมด คัดกรองเฉพาะข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่ทำการศึกษา เพื่อนำไปสู่ข้อค้นพบ การวิเคราะห์และอภิปรายผล

3. เมื่อจัดระบบข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์เรียบร้อยแล้ว ผู้วิจัยได้นำข้อมูลที่ได้มาจากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลมาหาข้อสรุปก่อนนำมาอภิปรายผลต่อไป

4. นำเอกสารที่ได้มาทำการแยกแยะและจัดระเบียบข้อมูลว่ามีส่วนใดเกี่ยวข้องกับประเด็นที่ทำการศึกษา เพื่อนำมาวิเคราะห์ร่วมกับข้อมูลประเภทอื่น ๆ ที่ได้รับ

5. กำหนดรูปแบบการแสดงผลข้อมูล ซึ่งเป็นกระบวนการนำเสนอข้อมูลในรายงานผลการวิจัย ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในรูปแบบการพรรณนา ซึ่งเป็นผลจากการเชื่อมโยงข้อมูลที่จัดระเบียบเข้าด้วยกัน ตามกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล

เนื่องจากการวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ จึงต้องมีการจัดระเบียบโครงสร้างและหาความหมายของข้อมูลที่รวบรวมมา เป็นการค้นหาข้อความทั่วไปที่จะบอกความสัมพันธ์ของสิ่งต่าง ๆ แล้วนำผลมาวิเคราะห์ร่วมกับแนวคิดและทฤษฎีต่าง ๆ และใช้วิธีวิเคราะห์ข้อมูลส่วนแรกเชิงบรรยาย ส่วนที่สองคือการวิเคราะห์เนื้อหา ซึ่งเป็นเทคนิคที่สามารถใช้วิเคราะห์ข้อมูล ทั้งในรูปของเอกสารหรือข้อเขียนและคำพูดที่ได้จากการสัมภาษณ์หรือสนทนา เป็นการวิเคราะห์ทั้งความหมายทางภาษาโดยตรงจากเอกสารหรือตัวบท และความหมายทางความรู้สึกหรือวิเคราะห์นัยที่แอบแฝงอยู่ รวมถึงการตีความทางบริบทหรือสภาพแวดล้อมประกอบข้อมูลที่นำมาวิเคราะห์ด้วย เป็นการวางเค้าโครงของข้อมูลเพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. นำเสนอข้อมูลที่ได้รับจากการเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนามเพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์และอภิปรายผลโดยเริ่มจากการนำเสนอข้อมูลทั่วไปและข้อค้นพบจากการสัมภาษณ์ และการวิเคราะห์เอกสาร

2. อภิปรายผลจากข้อมูลที่น่าเสนอโดยวิเคราะห์ทั้งในส่วนที่เป็นคำพูดจากการสัมภาษณ์และเอกสารไปพร้อม ๆ กันโดยให้ความสำคัญทั้งความหมายในทางภาษาและตีความจากความรู้สึกที่แฝงอยู่ในข้อมูลนั้น ๆ ภายใต้กรอบแนวคิดในการวิจัย

3.7 การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล

การวิจัยเรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรีนี้ ผู้วิจัยจะทำการตรวจสอบว่าข้อมูลนั้นเพียงพอหรือยัง และตอบปัญหาของการวิจัยหรือไม่ รวมทั้งความถูกต้องของข้อมูลประกอบไปด้วยกระบวนการวิธีที่หลากหลาย เช่น การตรวจสอบด้านข้อมูล ได้แก่ เวลา สถานที่ และบุคคลผู้ให้ข้อมูล การตรวจสอบด้านแนวคิด ทฤษฎี เป็นต้น

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษารูปแบบการเสริมสร้างศาสนทายาทด้วยหลักสวัสดิการสังคมโดยการเก็บข้อมูลภาคสนามด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึกจาก 1) พระสังฆาธิการจำนวน 6 รูป 2) เจ้าหน้าที่จำนวน 6 รูป/คน 3) สัปเหร่อ จำนวน 6 คน รวมทั้งหมดจำนวน 19 รูป/คน การสังเกตการณ์แบบมีส่วนร่วม สภาพสิ่งแวดล้อมของฌาปนสถานและบริเวณภายในวัด แล้วนำข้อมูลทั้งหมดมาวิเคราะห์เชิงเนื้อหาเพื่อตอบวัตถุประสงค์ของการวิจัย ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัญหาการบริหารจัดการฌาปนสถาน

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี

ตอนที่ 3 สรุปและองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัญหาการบริหารจัดการฌาปนสถาน

1. สภาพปัญหาการให้บริการ เป็นอย่างไร

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 1 กล่าวว่า การบริการเป็นหัวใจในการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพราะเป็นการสะท้อนจากบุคคลภายนอกที่มาใช้บริการ ซึ่งการบริการนี้เป็นภาพรวมขององค์กรที่จะทำให้เกิดการยอมรับจากบุคคลอื่น ความสะดวกในการติดต่อประสานงานจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่าลืมว่าผู้ที่เป็นเจ้าภาพในงานสวดพระอภิธรรมและฌาปนกิจศพ เขาไม่ได้มีความยินดีที่จะมาใช้บริการแต่เป็นความจำเป็นที่จะต้องมาใช้พวกเขา มีความโศกเศร้าเสียใจที่ญาติเสียชีวิตเป็นทุนเดิมอยู่แล้ว การให้บริการต่าง ๆ ของทางวัดก็เพื่อจรรโลงจิตใจหรือทำให้ความเศร้าโศกผ่อนคลายเป็นบ้าง สิ่งไหนที่ขาดตกบกพร่องทางวัดก็จะช่วยเติมเต็มให้สมบูรณ์ เพราะหลายครั้งที่เจ้าภาพคิดอะไรไม่ออกบอกอะไรไม่ได้ ทางวัดก็จะช่วยอำนวยความสะดวกให้ตามความจำเป็นที่เกี่ยวข้องกับงาน นอกจากวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวกับงานฌาปนกิจแล้ว ก็ต้องอธิบายความลำดับขั้นตอนของพิธีกรรมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

2. สภาพปัญหาสถานจอดรถ เป็นอย่างไร

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 2 กล่าวว่า ตั้งแต่มีการสวดพระอภิธรรมและการฌาปนกิจเป็นคนที่อยู่ในท้องถิ่นเป็นหลัก เมื่อทราบข่าวการเสียชีวิตของคนในชุมชนก็พากันมาที่วัดส่วนมากก็เดินเพราะบ้านเรือนอยู่ใกล้วัดและกระจัดกระจายกันอยู่ตามหัวไร่ปลายนา ปัจจุบันบ้านเมืองมีความเจริญก้าวหน้า ผู้คนที่มาอาศัยอยู่ในชุมชนมีมากขึ้น ยานพาหนะก็มากขึ้น แต่สถานที่วัดไม่ได้เพิ่มขึ้น เมื่อมีงานแต่ละครั้ง ก็มีปัญหสถานที่ยอดรถไม่เพียงพอ ทำให้บางวัดต้องจัดระเบียบใหม่เกี่ยวกับการจอดรถ และจัดภูมิทัศน์ของวัดใหม่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ในวันปกติที่ไม่มีการจัดงาน ประชาชนก็มาขอทางวัดเพื่อจอดรถบางครั้งก็เป็นวันบ้าง เป็นเดือนบ้าง

3. สภาพปัญหาระบบบัญชีและค่าบำรุง เป็นอย่างไร?

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 3 กล่าวว่า ส่วนมากแทบทุกวัดในจังหวัดนนทบุรีที่มีฌาปนสถาน มีการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายที่มีการจดบันทึกลงในสมุดเท่านั้น แต่ไม่ค่อยเป็นระบบเหมือนกับราชการ ที่มีการบันทึกลงในระบบคอมพิวเตอร์ บางวัดก็มีหลักฐานในการบันทึกที่เก็บรักษา

ไว้เป็นสัดส่วน และเกือบทุกวัดไม่มีการตรวจสอบระบบบัญชี เมื่อได้รับปัจจัยมาแล้วก็จะนำไปฝากกับธนาคารที่เป็นชื่อของวัดโดยไม่มีการแยกเป็นบัญชีหนึ่งสำหรับค่าบำรุงงานสถาปนกิจ บัญชีสองสำหรับเงินบริจาค บัญชีสามสำหรับเงินกฐินผ้าป่า บัญชีห้าสำหรับปัจจัยทำบุญทั่วไป เป็นต้น ในขณะที่เดียวกัน การใช้จ่ายก็ยังไม่เป็นระบบเหมือนกับราชการ ตัวอย่างเช่น การนำเงินไปใช้จ่ายในการก่อสร้างศาสนสถาน ไม่มีโครงการที่เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่มีขั้นตอนในการเบิกจ่ายไม่มีลายเซ็นของผู้มีอำนาจและผู้รับผิดชอบ ตลอดถึงเอกสารในการเคลียร์เงินโครงการต่าง ๆ เมื่อสิ้นปีก็ไม่มีการตรวจสอบบัญชีจากหน่วยงานราชการ

4. สภาพปัญหาสัปเหร่อหรือพิธีกร เป็นอย่างไร

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 4 กล่าวว่า ในส่วนของสัปเหร่อหรือผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับศพ ก็มีการปฏิบัติตามขั้นตอนของพิธีกรรมตามคติความเชื่อ ตั้งแต่การรดน้ำศพ การห่อศพ มัดตราสัง พิธีนำศพใส่โลง ตลอดถึงสุดท้ายของการฌาปนกิจ ประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น คือความเข้าใจของสัปเหร่อในการเผาศพ เพราะระบบเตาเผาแบบใหม่เกี่ยวกับเทคโนโลยี มีระบบการตั้งเวลาเผา ความแรงของเชื้อเพลิง หรือวิธีการพลิกศพ ซึ่งสัปเหร่อยังไม่เข้าใจมากนักในรูปแบบนี้ ส่วนพิธีกรก็ทำหน้าที่เป็นมรรคนายกไปด้วย เริ่มตั้งแต่การอาราธนาศีล อาราธนาธรรม จัดดอกไม้บูชาพระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์ การทอดผ้าบังสุกุล จัดเครื่องจตุปัจจัยไทยธรรมถวายพระ เครื่องกรวดน้ำให้กับเจ้าภาพและแขกผู้มาร่วมงาน

สรุปว่าสภาพปัญหาการบริหารจัดการฌาปนสถานทั้ง 4 ด้าน เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นเกือบทุกวัดที่ขาดการวางแผนในการบริหารจัดการ ไม่มีการเตรียมไว้ล่วงหน้าหรือเตรียมอย่างสม่ำเสมอ เมื่อถึงคราวจะมีงานครั้งใด จึงเริ่มเตรียมการเปิดศาลาบำเพ็ญกุศล เก็บกวาดทำความสะอาด บางครั้งก็ปล่อยให้เจ้าภาพมาสอบถามหาเอง เช่นเครื่องครัว เป็นต้น บางวัดเจ้าภาพต้องมาทำความสะอาดและจัดสถานที่เอง ตลอดถึงสถานที่จอดรถเจ้าภาพต้องจัดการเอง บางครั้งก็ติดต่อบริษัทงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อคอยอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาร่วมงาน ตลอดพิธีฌาปนกิจซึ่งเจ้าภาพจะต้องจัดหาสัปเหร่อและพิธีกรเอง รวมถึงน้ำมันสำหรับเผาศพ

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี

1. ท่านมีวิธีการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี ด้านการวางแผน อย่างไร?

1.1 การบริหารจัดการการให้บริการ

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 5 กล่าวว่า จัดหาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่เป็นจิตอาสาเข้ามาช่วยงานวัด แล้วนัดประชุมทำความเข้าใจ รับฟังความคิดเห็นของแต่ละคน แล้วมอบหมายให้แต่ละคนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองทั้งกระบวนการขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการจัดบันทึกเป็นหลักฐานในแต่ละงาน มีปัญหาและอุปสรรคในการให้บริการประเด็นบ้าง ประเด็นไหนที่ควรปรับปรุง ประเด็นไหนที่ควรรักษาไว้ ประเด็นไหนที่ควรจัดหาเพิ่มเติม พร้อมมอบนโยบายในการปฏิบัติงาน

1.2 การบริหารจัดการสถานจอตรด

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 6 กล่าวว่า ในส่วนสถานที่จอตรด ทางวัดได้มีการวางแผนการจัดผังหรือสถานที่จอตรดให้เพียงพอ ซึ่งประเด็นปัญหาคือทางวัดไม่สามารถประเมินได้ว่าแต่ละงานจะมีผู้มาร่วมงานมากน้อยแค่ไหน แต่ได้มีการวางแผนสำรองไว้ เช่น การขึ้นป้ายประกาศของทางวัดเรื่องขอความร่วมมือกับผู้ที่นำรถมาจอดประจำ ถ้ามีงานสำคัญให้เคลื่อนย้ายไปจอดที่อื่นชั่วคราว และการขอความร่วมมือจากโรงเรียนที่อยู่ใกล้วัดเป็นสถานที่จอตรดชั่วคราว ส่วนแผนระยะยาวทางวัดก็จะได้จัดภูมิทัศน์ของวัดใหม่ เพื่อเพิ่มพื้นที่มากยิ่งขึ้น และถ้ามีกำลังทรัพย์เพียงพอก็คงใช้วิธีซื้อที่ดินเพิ่มขึ้น

1.3 การบริหารจัดการระบบบัญชีและค่าบำรุง

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 7 กล่าวว่า การเงินของวัดเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องทำให้เกิดความโปร่งใส ทางวัดได้ทำการเปิดบัญชีไว้หลายเล่มในแต่ละเล่มก็มีการแยกประเภทไว้อย่างชัดเจน เช่นบัญชีเงินฝากเฉพาะงานกฐินและผ้าป่า บัญชีรายรับรายจ่ายเฉพาะฌาปนสถาน และบัญชีเงินฝากสำหรับให้ทุนการศึกษาและการศึกษาสงเคราะห์ ซึ่งแต่ละประเภทก็มีวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายอย่างชัดเจน โดยเฉพาะในเรื่องของงานที่เกี่ยวกับฌาปนสถาน ในขณะที่มีงานฌาปนกิจ ทางวัดมีเจ้าหน้าที่คอยชี้แจงและอธิบายให้เจ้าภาพได้เข้าใจถึงค่าใช้จ่ายในแต่ละส่วนตามความจำเป็น เช่น ค่าน้ำมันเผาศพ ค่าสัปเหร่อ ค่าพิธีกร ตลอดถึงค่าบำรุงน้ำไฟและอื่น ๆ ซึ่งทั้งนี้ทางวัดไม่ได้กำหนดราคาตายตัว ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดงาน ยกเว้นค่าน้ำมันเผาศพ แต่ก็มีบางงานที่เจ้าภาพไม่มีปัจจัยในการจัดงาน ในส่วนนี้ทางวัดก็ช่วยสงเคราะห์ให้โดยไม่มีค่าใช้จ่ายใดทั้งสิ้น เช่น ศพไร้ญาติหรือเสียชีวิตด้วยโรคภัยบางอย่าง หรือจากโรงพยาบาลที่ประสานงานมาให้ทางวัดดำเนินการ ฌาปนกิจ

1.4 การบริหารจัดการสัปเหร่อหรือพิธีกร

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 8 กล่าวว่า โดยส่วนมากแต่ละวัดจะมีเจ้าหน้าที่ที่คอยดูแลงานฌาปนสถานโดยตรง ซึ่งบทบาทของเจ้าหน้าที่ที่จะมีภาระงานหลัก ๆ ได้แก่ งานด้านทำความสะอาดและจัดสถานที่ งานพิธีกรรมเกี่ยวกับศพ งานพิธีกร และงานแม่ครัว ซึ่งบางวัดก็ใช้บุคลากรมากบ้างน้อยบ้างตามความจำเป็น ซึ่งมีทั้งพระและฆราวาส ในส่วนของพระก็จะช่วยกันดูแลเรื่องของการจัดสถานที่การประสานงาน การจัดทำบัญชีค่าบำรุงวัด ส่วนฆราวาสก็จะดูแลเรื่องอาหารและพิธีกร เป็นมรรคนายกในการกล่าวนำเริ่มตั้งแต่การบูชาพระรัตนตรัย อาราธนาศีล อาราธนาธรรม จัดเครื่องไทยธรรม ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่เป็นพระและฆราวาสนี้เป็นจิตอาสาที่เข้ามาช่วยงานของวัด รายได้ที่เจ้าหน้าที่จะได้รับมีสองกรณี ได้แก่ ค่าตอบแทนที่เจ้าหน้าที่ตกลงกับเจ้าภาพโดยตรง เช่น เรื่องอาหารเกี่ยวกับถวายพระสงฆ์และแขกผู้มาร่วมงาน ประเด็นที่สอง เจ้าภาพมอบปัจจัยให้กับทางวัดแบบเหมาจ่ายทุกรายการ ตลอดถึงค่าบำรุง แล้วให้ทางวัดบริหารจัดการเองรวมถึงค่าดอกไม้ ค่าเครื่องไทยธรรม ปัจจัยใส่ซองถวายพระฯ บางวัดก็จ่ายเป็นรายเดือน บางวัดก็จ่ายเฉพาะงาน ขึ้นอยู่กับเหตุปัจจัยของแต่ละวัด บางครั้งมีการฌาปนกิจศพไร้ญาติ ทางวัดและเจ้าหน้าที่ก็ช่วยสงเคราะห์ให้

2. ท่านมีวิธีการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี ด้านการจัดการ อย่างไร?

2.1. การบริหารจัดการการให้บริการ

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 9 กล่าวว่า การให้บริการเป็นหัวใจในการบริหารงาน ให้บรรลุเป้าหมาย ทางวัดจะมีป้ายบอกพร้อมหมายเลขโทรศัพท์สำหรับการติดต่ออย่างชัดเจน ติดไว้ที่สำนักงานฌาปนสถานของวัด เช่น ติดต่อเจ้าอาวาส ติดต่อสอบถามและประชาสัมพันธ์ ป้ายบอกทาง เช่น ห้องน้ำห้องส้วม สถานที่จอดรถ และนอกจากนั้นยังรวมถึงวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น โต๊ะเก้าอี้มีเพียงพอกับผู้มาร่วมงาน เครื่องเสียงที่มีคุณภาพ วัสดุเกี่ยวกับเครื่องครัวจัดไว้พร้อมอย่างครบครัน ตลอดถึงดอกไม้จันทน์ ธูปเทียน พวงหรีดที่เป็นกระดาษและพลาสติก หีบศพ นอกจากนี้ ศาลาบำเพ็ญกุศลก็มี 2 ลักษณะ สำหรับเป็นทางเลือกให้กับผู้ที่ต้องการ ได้แก่ ศาลาบำเพ็ญกุศลแบบพัดลมกับศาลาติดแอร์คอนดิชัน ซึ่งศาลาติดแอร์คอนดิชัน จะมีการติดประกาศค่าใช้จ่ายไว้อย่างชัดเจน ขึ้นอยู่กับเจ้าภาพจะเลือกใช้แบบไหน

2.2 การบริหารจัดการสถานจอดรถ

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 10 กล่าวว่า วัดทุกวัดมีปัญหาเรื่องการให้บริการสถานที่จอดรถสำหรับผู้มาร่วมงาน ซึ่งไม่สามารถกำหนดได้ว่า แยกหรือของเจ้าภาพมีมากน้อยแค่ไหน ยกเว้นงานเกี่ยวกับพระราชทานเพลิง ซึ่งงานอย่างนี้ทางวัดทราบล่วงหน้าแล้ว จึงต้องประสานงานขอความร่วมมือกับชาวบ้านที่นำรถมาจอดประจำให้เคลื่อนย้ายชั่วคราว และเตรียมประสานงานกับโรงเรียนที่อยู่ใกล้วัด ตลอดถึงเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น ตำรวจ อาสาสมัคร มาช่วยบริการ โบกธงเข้าออกและหาสถานที่จอดให้เหมาะสม

2.3 การบริหารจัดการระบบบัญชีและค่าบำรุง

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 11 กล่าวว่า เงินค่าบำรุงวัดรวมถึงค่าน้ำค่าไฟ ในแต่ละงานมีรายรับและรายจ่ายแตกต่างกันไปไม่คงที่ ขึ้นอยู่กับเจ้าภาพด้วยประการหนึ่ง อีกประการหนึ่งคือกรอบระยะเวลาในการตั้งศพเพื่อบำเพ็ญกุศล บางเจ้าภาพใช้เวลาตั้งศพสวดพระอภิธรรม 3 คืน ถวายค่าบำรุงวัดมากกว่าการตั้งศพสวดพระอภิธรรม 5 คืนก็มี ซึ่งไม่แน่นอน และในปัจจุบันก็ใช้เวลาในการบำเพ็ญกุศลให้กับผู้ที่ล่วงลับไปแล้วโดยส่วนมากประมาณ 3 คืนเป็นส่วนใหญ่ รองลงมาอีก 5 คืน ส่วนที่จะตั้งศพเพื่อบำเพ็ญกุศลถึง 7 คืน ก็จะเป็นคนเก่าแก่ในพื้นที่ ข้าราชการระดับสูงเพื่อรื้อพระราชทานหรือรื้อญาติกลับจากต่างประเทศ และศพที่เกี่ยวกับการฆาตกรรมซึ่งต้องรื้อพิสูจน์หลักฐานบางอย่างตามคำสั่งของศาลหรือพนักงานสอบสวนจากหน่วยราชการ ยกเว้นงานฌาปนกิจศพ ไร้ญาติซึ่งทางวัดจัดสงเคราะห์ให้ตามความจำเป็นเมื่อทางวัดได้รับเงินค่าบำรุงมาแล้วก็จะทำบัญชีรายรับรายจ่ายให้ชัดเจนส่วนที่เป็นรายจ่ายเฉพาะหน้าเมื่อเสร็จงานก็จะเป็นเรื่องของเจ้าหน้าที่ อาหารดอกไม้ ส่วนที่เป็นระยะยาวก็เรื่องค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา เป็นต้น ซึ่งต้องนำเงินเข้าฝากในบัญชีของวัดตามประเภทที่กำหนดไว้

2.4 การบริหารจัดการสัปเหร่อหรือพิธีกร

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 12 กล่าวว่า ผู้ที่จะมาเป็นสัปเหร่อวัดนี้ได้จะต้องผ่านการอบรมได้รับเกียรติบัตรอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น ศาสนพิธีกร หรือผ่านการคัดเลือกจากเจ้าอาวาสให้ทำหน้าที่เป็นพิธีกรหรือสัปเหร่อได้ และสามารถเรียนรู้ระบบเทคโนโลยีเกี่ยวกับเตาเผาศพได้ ระเบียบ

ขั้นตอนของการจัดการศพ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคติความเชื่อประเพณีวัฒนธรรมของชุมชน สามารถที่จะอธิบายความหมายของคติความเชื่อที่มีอยู่ในขั้นตอนของพิธีกรรมออกมาเป็นหลักธรรมคำสอนในทางพระพุทธศาสนาได้ สามารถสร้างความรู้ความเข้าใจและถ่ายทอดออกมาเป็นภาษาพูดที่ทำให้เจ้าภาพและผู้มาร่วมงานทั้งหลายได้เข้าใจและเกิดความทราบซึ่งประทับใจกับการทำหน้าที่เป็นสัปเหร่อและพิธีกรได้

3. ท่านมีวิธีการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี ด้านการแก้ปัญหา อย่างไร?

3.1 การบริหารจัดการการให้บริการ

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 13 กล่าวว่า ในส่วนของปัญหาในการให้บริการปัญหาหลักๆก็คือ สถานที่จอดรถไม่เพียงพอ ในวันปกติที่ไม่มีกิจกรรมสถานก็เพียงพอ แต่ถ้ามีงานทางวัดก็ขอความร่วมมือจากเจ้าของรถช่วยขยับขยายสถานที่จอดใหม่ส่วนการให้บริการด้านอื่น ๆ เช่น ห้องน้ำ ห้องส้วม ห้องครัว และเครื่องครัวต่าง ๆ ได้จัดหาไว้อย่างครบครัน ตลอดถึงแม่ครัวที่มีไว้บริการ ถ้าเจ้าภาพสะดวกก็สามารถจัดหาแม่ครัวเองก็ได้ แต่ถ้าไม่สะดวกทางวัดก็มีไว้บริการโดยอธิบายรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ อย่างชัดเจน เช่นอาหารก็มีสำหรับเลี้ยงแขกผู้มาร่วมงานแต่ละคืนและเป็นอาหารประเภทไหน อาหารถวายพระสงฆ์เช้าเพลวันไหนบ้าง มีกี่รูป ตลอดถึงน้ำดื่ม น้ำอัดลมจนถึงวันฌาปนกิจ และด้านเวลาในการสวดพระอภิธรรมและวันฌาปนกิจ ก็ต้องจัดสรรเวลาให้ถูกต้อง เพราะบางวันมีงานที่ตรงกันหลายๆเจ้าภาพ เพราะอาจมีปัญหาเกี่ยวกับเตาเผาศพได้

3.2 การบริหารจัดการสถานจอดรถ

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 14 กล่าวว่า กรณีที่มีงานพร้อมกันทั้งงานสวดพระอภิธรรมและงานฌาปนกิจ ทางวัดจะแก้ปัญหาการจอดรถโดยประสานงานขอความร่วมมือไปยังสถานที่ราชการที่อยู่ใกล้เคียง เช่นโรงเรียน เป็นต้น และจัดหาเจ้าหน้าที่คอยบริการสถานที่จอดรถให้เป็นระเบียบ ถ้ารถคันไหนติดปัญหาในการเข้าออกกรณีเสร็จงาน ทางเจ้าหน้าที่ก็จะประชาสัมพันธ์เสียงตามสายให้ช่วยขยับและทำการโบกรถเข้าออก เป็นการแก้ปัญหาอย่างซ้ำ ๆ ที่เกิดขึ้น

3.3 การบริหารจัดการระบบบัญชีและค่าบำรุง

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 15 กล่าวว่า ทางวัดมีไวยาวัจกรเป็นผู้ที่คอยตรวจสอบบัญชีและกำกับดูแลรายรับรายจ่ายของวัดตลอดทุกงาน ไม่เฉพาะงานฌาปนกิจเท่านั้น ทุกงานที่วัดมีเงินเข้าและออกของบัญชีเงินฝาก มีหลักฐานในการรับจ่ายทุกครั้งโดยทางวัดได้มีเอกสารแบบฟอร์มให้เจ้าภาพกรอกข้อมูลพร้อมเอกสารแนบที่สำคัญได้แก่สำเนามรณะบัตรของผู้ตาย สำเนาบัตรประชาชนของเจ้าภาพ ในแบบฟอร์มนี้จะมีรายละเอียดที่ปรากฏรวมถึงค่าบำรุงที่เป็นจำนวนเงิน ซึ่งทางวัดจะต้องออกใบอนุโมทนาบัตรและใบเสร็จให้เป็นหลักฐาน ซึ่งเหล่านี้เป็นข้อมูลพื้นฐานและเป็นหลักฐานในการตรวจสอบ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการได้อย่างชัดเจน เมื่อถึงคราวประชุมก็จะนำหลักฐานเหล่านี้มาชี้แจง สรุปลวเคราะห์ประเด็นปัญหา หากจุดเด่นจุดด้อย จุดที่ควรแก้ไขพัฒนาและปรับปรุงต่อไป

3.4 การบริหารจัดการสัปเหร่อหรือพิธีกร

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 16 กล่าวว่า มีบางวัดในเขตจังหวัดนนทบุรีนี้้อยมากที่ไม่มีสัปเหร่อ ส่วนมากเป็นวัดที่มีเมรุเผาศพทั้งนั้น เพราะเป็นวัดที่สร้างมาตั้งแต่มีการตั้งชุมชน แต่ก็มีบางวัดที่มีมรณกรับหน้าที่ทำทุกอย่างให้กับวัดเป็นทั้งพิธีกรด้วย เป็นสัปเหร่อด้วย และบางวัดก็มีพระสงฆ์เข้ามาช่วยดูแล ปัญหาจึงไม่ค่อยมี แต่ที่มีบ้างก็เป็นเตาเผาศพที่ใช้ระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ ทำให้สัปเหร่อไม่ค่อยเข้าใจเพราะส่วนมากเป็นผู้สูงอายุ แต่ก็สามารถแก้ปัญหาได้โดยพระหรือเจ้าอาวาสที่มีความรู้ได้เข้ามาช่วยแนะนำทำให้ปัญหาหมดไป

4. ท่านมีวิธีการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี ด้านการควบคุม อย่างไร?

4.1 สภาพปัญหาการให้บริการ

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 17 กล่าวว่าหัวใจของการให้บริการก็คือการดูแลเอาใจใส่ดูแลอย่างทั่วถึง สำคัญที่สุดก็คือบุคลากรของวัดที่เป็นเจ้าหน้าที่ที่ต้องได้รับการอบรมเกี่ยวกับการให้บริการ การติดต่อประสานงาน การอธิบายให้ผู้มาติดต่องานได้เข้าใจถึงกฎระเบียบขั้นตอน เช่นการจัดระเบียบสถานที่จอดรถ การจัดโต๊ะหมู่บูชา การจัดโซฟา เก้าอี้สำหรับแขกผู้มาร่วมงาน การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้ครบครัน สิ่งเหล่านี้เจ้าหน้าที่ต้องเตรียมความพร้อมให้สมบูรณ์ เพราะลำพังเจ้าภาพไม่สามารถที่จะนึกคิดสิ่งเหล่านี้ได้เพราะยังอยู่ในอารมณ์เศร้าโศกเสียใจ ดังนั้นจึงต้องคอยกำกับดูแลในทุก ๆ ด้านให้มีความเรียบร้อย โดยไม่คำนึงถึงงานคนรวยหรือคนจน ต้องให้บริการอย่างเท่าเทียม แต่มีอีกประเด็นที่ทางวัดเตรียมไว้ได้แก่ศาลาบำเพ็ญกุศล ซึ่งมีอยู่ 2 แบบ ได้แก่ศาลาบำเพ็ญกุศลที่ติดแอร์คอนดิชัน และศาลาพัดลม ขึ้นอยู่กับเจ้าภาพจะเลือกแบบไหน ถ้าเป็นศาลาที่ติดแอร์จะมีประกาศกำหนดค่าใช้จ่ายอย่างชัดเจน ส่วนศาลาพัดลมขึ้นอยู่กับเจ้าภาพจะถวายค่าบำรุงตามความเหมาะสมกับงาน กับระยะเวลา และกำลังของเจ้าภาพ

4.2 สภาพปัญหาสถานจอดรถ

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 18 กล่าวว่าแต่ละงานทางวัดก็ได้ทราบข้อมูลเบื้องต้นจากการติดกับวัดในการจัดตั้งบำเพ็ญกุศจากเจ้าภาพแล้ว บางเจ้าภาพที่มีญาติเยอะก็ต้องเตรียมเจ้าหน้าที่คอยจัดระเบียบการจอดรถ เช่นขอความร่วมมือไปยังชุมชนบ้าง เจ้าหน้าที่ตำรวจในท้องที่บ้าง มาช่วยอำนวยความสะดวกให้ ส่วนเจ้าภาพที่มีญาติไม่เยอะ ตรงนี้ก็ไม่เป็นปัญหาสถานที่จอดรถเท่าใดนักสามารถควบคุมดูแลได้

4.3 สภาพปัญหาระบบบัญชีและค่าบำรุง

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 19 กล่าวว่า ในทุกครั้งที่มีงานเข้ามาเมื่อเสร็จงานแล้ว จะมีเวียวจักรวัด เจ้าหน้าที่ เจ้าอาวาสหรือผู้ช่วยเจ้าอาวาส มาช่วยกันบริหารรายรับรายจ่ายทั้งการจัดทำบัญชีรับจ่าย ข้อมูลพื้นฐานของแต่ละงานอย่างชัดเจน ทั้งสมุดบันทึกและระบบคอมพิวเตอร์ เมื่อถึงคราวประชุมประจำเดือนจึงได้แจ้งต่อคณะสงฆ์ให้รับทราบ ซึ่งการกระทำเช่นนี้เป็นผลดีต่อการบริหารจัดการวัด สามารถที่จะเพิ่มศรัทธาของผู้มารับบริการและมาทำบุญที่วัดได้ เป็นการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ สามารถสร้างความเชื่อมั่นและเชื่อถือซึ่งเป็นผลดีกับวัดโดยรวม

4.4 สภาพปัญหาสัปเหร่อหรือพิธีกร

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญท่านที่ 20 กล่าวว่า ปัญหาหลักๆของสัปเหร่อหรือพิธีกรสามารถควบคุมดูแลได้ แต่ที่เป็นประเด็นก็คือกลิ่นหรือควันจากเตาเผา ซึ่งต้องปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม เพราะจะทำให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน ซึ่งทางวัดก็ได้พยายามปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด จากเดิมที่ใช้ไม้หรือฟืน ปัจจุบันก็เปลี่ยนมาเป็นน้ำมันแบบหัวฉีด แต่ก็ยังมีบางวัดที่ใช้ระบบไฟฟ้า ซึ่งเตาเผาใหม่แม้จะมีราคาแพง ส่วนนี้ทางวัดก็ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากส่วนราชการได้ ช่วยเข้าดูแลทำให้ปัญหานี้หมดไป

สรุปว่าการบริหารจัดการฌาปนสถานจะต้องมีการวางแผนอย่างเป็นระบบมีการเตรียมความพร้อมเริ่มตั้งแต่การมีสำนักงานฌาปนสถาน เพื่อเป็นสถานที่ทำงานของเจ้าหน้าที่ มีเครื่องมือสื่อสารในการติดต่อประสานงาน มีเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับบันทึกข้อมูล มีเอกสารต่าง ๆ สำหรับการทำบัญชีรายรับรายจ่าย และมีวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้อย่างครบครัน ทุกอย่างสามารถตรวจสอบได้ เป็นการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำ หมั่นคอยติดตามกำกับดูแลทุกขั้นตอนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยทั้งเจ้าหน้าที่ของวัดและเจ้าภาพผู้มารับบริการ

ตอนที่ 3 บทสรุปและองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี

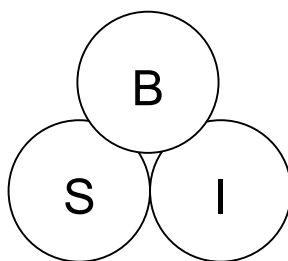
จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการสัมภาษณ์เชิงลึกจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในเขตจังหวัดนนทบุรีทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดการ ด้านการแก้ปัญหา ด้านการควบคุม จากสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น ทำให้ทราบถึงรูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานที่เหมาะสมกับสภาพสังคมปัจจุบันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในหลายมิติได้แก่ ประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อมไม่ก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศ ประโยชน์ต่อวัดทำให้เห็นถึงการสงเคราะห์ช่วยเหลือประชาชนในคราวจำเป็น ประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตทำให้เห็นหลักธรรมคำสั่งสอนเรื่องอนิจจัง ทุกขัง อนัตตา นอกจากนี้ยังก่อให้เกิดความประหยัดในการจัดงานในด้านเวลา สถานที่ ค่าใช้จ่าย ทำให้เจ้าภาพเกิดความประทับใจในการบริหารจัดการในทุก ๆ ด้าน ซึ่งการบริหารจัดการฌาปนสถานนี้ ทำให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ โดยสามารถสรุปเป็น “BSI MODEL” ดังนี้

1. B = Benefit: ประโยชน์ ได้แก่ ประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อม ประโยชน์ต่อเจ้าภาพ เกิดความคุ้มค่าทางด้านวัตถุและด้านจิตใจ ประโยชน์ต่อวัดเกิดการสงเคราะห์ประชาชน และประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงแล้วนำไปสู่ความไม่ประมาท

2. S = Save: ประหยัด ได้แก่ ประหยัดค่าใช้จ่าย ประหยัดเวลาลดขั้นตอนและสิ่งที่ไม่จำเป็นออกไปบริหารจัดการได้อย่างสมเหตุสมผล

3. I = Impressed: ประทับใจ ได้แก่ ก่อให้เกิดความพึงพอใจ สะดวกสบายแก่ผู้มารับบริการ ทั้งสถานที่จอดรถ ความปลอดภัย ห้องน้ำห้องส้วม ค่าบำรุงที่เหมาะสม วัสดุอุปกรณ์ครบถ้วนสมบูรณ์

ซึ่งรูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในเขตจังหวัดนนทบุรี คือ “BSI” MODEL ดังแผนภูมิภาพข้างล่างนี้



แผนภูมิที่ 4.1 แสดงกรอบแนวคิดของ “BSI” MODEL

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาการบริหารจัดการฌาปนสถาน 2. เพื่อจัดทำคู่มือการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี 3. เพื่อนำเสนอรูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี ผู้วิจัยมีการสำรวจพื้นที่ก่อนลงภาคสนามและการวางแผนก่อนการปฏิบัติงาน เครื่องมือวิจัยในการรวบรวมข้อมูลภาคสนามได้แก่ แบบสัมภาษณ์เชิงลึกเป็นรายบุคคล แล้วนำมาทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยการตีความหมายตามเนื้อความหลัก ในประเด็นที่สำคัญ ๆ ผลของการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอด้วยวิธีพรรณนาการโดยสรุปประเด็นได้ดังต่อไปนี้

5.1 สรุปผลการวิจัย

ผลการวิจัยพบว่า สภาพปัญหาการบริหารจัดการฌาปนสถานทั้ง 4 ด้าน เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นเกือบทุกวัดที่ขาดการวางแผนในการบริหารจัดการ ไม่มีการเตรียมไว้ล่วงหน้าหรือเตรียมอย่างสม่ำเสมอ เมื่อถึงคราวจะมีงานครั้งใด จึงเริ่มเตรียมการเปิดศาลาบำเพ็ญกุศล เก็บกวาดทำความสะอาด บางครั้งก็ปล่อยให้เจ้าภาพมาสอบถามหาเอง เช่น เครื่องครัว เป็นต้น บางวัดเจ้าภาพต้องมาทำความสะอาดและจัดสถานที่เอง ตลอดถึงสถานที่จอดรถเจ้าภาพต้องจัดการเอง บางครั้งก็ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อคอยอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาร่วมงาน ตลอดพิธีฌาปนกิจซึ่งเจ้าภาพจะต้องจัดหาสัปเหร่อและพิธีกรเอง รวมถึงน้ำมันสำหรับเผาศพ

ผลการวิจัยพบว่า การบริหารจัดการฌาปนสถานจะต้องมีการวางแผนอย่างเป็นระบบมีการเตรียมความพร้อมเริ่มตั้งแต่การมีสำนักงานฌาปนสถาน เพื่อเป็นสถานที่ทำงานของเจ้าหน้าที่ มีเครื่องมือสื่อสารในการติดต่อประสานงาน มีเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับบันทึกข้อมูล มีเอกสารต่าง ๆ สำหรับการทำบัญชีรายรับรายจ่าย และมีวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้อย่างครบครัน ทุกอย่างสามารถตรวจสอบได้ เป็นการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำ หมั่นคอยติดตามกำกับดูแลทุกขั้นตอนให้เป็นอย่างดีด้วยความเรียบร้อยทั้งเจ้าหน้าที่ของวัดและเจ้าภาพผู้มารับบริการ

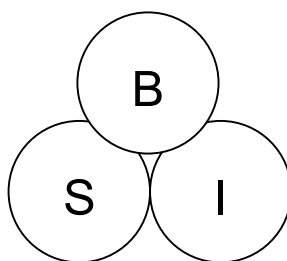
ผลการวิจัยพบว่า รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในเขตจังหวัดนนทบุรีทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดการ ด้านการแก้ปัญหา ด้านการควบคุม จากสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น ทำให้ทราบถึงรูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานที่เหมาะสมกับสภาพสังคมปัจจุบัน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในหลายมิติได้แก่ ประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อมไม่ก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศ ประโยชน์ต่อวัดทำให้เห็นถึงการสงเคราะห์ช่วยเหลือประชาชนในคราวจำเป็น ประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตทำให้เห็นหลักธรรมคำสั่งสอนเรื่องอนิจจัง ทุกขัง อนัตตา นอกจากนี้ยังก่อให้เกิดความประหยัดในการจัดงานในด้านเวลาสถานที่ ค่าใช้จ่าย ทำให้เจ้าภาพเกิดความประทับใจในการบริหารจัดการในทุก ๆ ด้านซึ่งการบริหารจัดการฌาปนสถานนี้ ทำให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ โดยสามารถสรุปเป็น “BSI MODEL” ดังนี้

1. **B = Benefit:** ประโยชน์ ได้แก่ ประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อม ประโยชน์ต่อเจ้าภาพ เกิดความคุ้มค่าทางด้านวัตถุและด้านจิตใจ ประโยชน์ต่อวัดเกิดการสงเคราะห์ประชาชน และประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงแล้วนำไปสู่ความไม่ประมาท

2. **S = Save:** ประหยัด ได้แก่ ประหยัดค่าใช้จ่าย ประหยัดเวลาลดขั้นตอนและสิ่งที่ไม่จำเป็นออกไปบริหารจัดการได้อย่างสมเหตุสมผล

3. **I = Impressed:** ประทับใจ ได้แก่ ก่อให้เกิดความพึงพอใจ สะดวกสบายแก่ผู้มารับบริการทั้งสถานที่จอดรถ ความปลอดภัย ห้องน้ำห้องส้วม ค่าบำรุงที่เหมาะสม วัสดุอุปกรณ์ครบถ้วน สมบูรณ์

ซึ่งรูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในเขตจังหวัดนนทบุรี คือ “BSI” MODEL ดังแผนภูมิภาพข้างล่างนี้



แผนภูมิที่ 5.1 แสดงกรอบแนวคิดของ “BSI” MODEL

5.2 อภิปรายผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องนี้ มีข้อค้นพบที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่และมีคุณค่าทางวิชาการ ซึ่งพร้อมที่จะนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป จึงนำมาอภิปรายผลโดยใช้หลักตรรกวิทยาในการให้เหตุผล เพื่อตอบวัตถุประสงค์ของการวิจัย ซึ่งมีดังต่อไปนี้

ผลการวิจัยพบว่า ผลการวิจัยพบว่า สภาพปัญหาการบริหารจัดการฌาปนสถานทั้ง 4 ด้าน เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นเกือบทุกวัดที่ขาดการวางแผนในการบริหารจัดการ ไม่มีการเตรียมไว้ล่วงหน้า หรือเตรียมอย่างสม่าเสมอ เมื่อถึงคราวจะมีงานครั้งใด จึงเริ่มเตรียมการเปิดศาลาบำเพ็ญกุศล เก็บกวาดทำความสะอาด บางครั้งก็ปล่อยให้เจ้าภาพมาสอบถามหาเอง เช่นเครื่องครัวเป็นต้น บางวัดเจ้าภาพต้องมาทำความสะอาดและจัดสถานที่เอง ตลอดถึงสถานที่จอดรถเจ้าภาพต้องจัดการเอง บางครั้งก็ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อคอยอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาร่วมงาน ตลอดพิธีฌาปนกิจซึ่งเจ้าภาพจะต้องจัดหาศพหรือพิธีกรเอง รวมถึงน้ำมันสำหรับเผาศพ สอดคล้องกับงานวิจัยของ **พระมหาจิจจา ศรีสิทธิ์, (2557)** ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง การบริหารจัดการพื้นที่ฌาปนสถานของวัดในเขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ผลการวิจัยพบว่า ในการสำรวจและศึกษาการบริหารจัดการพื้นที่ฌาปนสถานของวัด ในเขตบางเขนมีการบริหารจัดการเป็น 2 รูปแบบ คือ การบริหารจัดการโดยองค์กรภายนอก ได้แก่ กองทัพอากาศ กองทัพบก และการบริหารจัดการโดยวัด

โดยปัญหาและอุปสรรคในการบริหารจัดการ พื้นที่ฅาปนสถานในปัจจุบันประสบปัญหาเรื่องของที่ จอดรถ ไม่สามารถขยายพื้นที่ออกได้เนื่องจากข้อจำกัดด้านพื้นที่ ในส่วนของวัดที่บริหารจัดการโดยวัด ประสบปัญหาเรื่องของบุคลากรความสะอาดในพื้นที่และปริมาณของห้องน้ำ ด้านความพึงพอใจของ ประชาชนผู้มาใช้บริการฅาปนสถานเปรียบเทียบกับระหว่างวัดที่มีการบริหารจัดการโดยวัด และวัดที่มี การบริหารจัดการโดยองค์กรภายนอก พบว่า ความพึงพอใจของผู้เข้าใช้พื้นที่ ที่มีต่อพื้นที่กายภาพ ของฅาปนสถานของวัดทั้ง 4 แห่ง มีความพึงพอใจ แตกต่างกันโดยมีค่านัยสำคัญต่ำกว่า .05 (sig < .05) ทุกพารามิเตอร์ และการเสนอแนวทางในการบริหารจัดการพื้นที่ฅาปนสถานของวัดทั้ง 4 แห่งนั้น แนวทางในการบริหารของทั้ง 2 รูปแบบ ควรมีการปรับ ให้เป็นไปตามบริบทของพื้นที่ สภาพแวดล้อม ตลอดจนการวางแผนการแก้ไขปัญหาทั้งในระยะสั้นและในระยะยาว และสอดคล้องกับงานวิจัยของ **นายธนพล อดฅณานันท์เลิศ, (2563)** ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง การศึกษาความเป็นไปได้ในการ พัฒนาสถานที่สำหรับรับจัดงานศพบริเวณ ถนนเกษตรนวมินทร์, การศึกษาความเป็นไปได้ทาง การตลาด พบว่าจากการศึกษาความต้องการของลูกค้าผ่านวิธีการทำการสัมภาษณ์เชิงลึก (in-depth interview) จำนวน 25 คน โดยกลุ่มคนดังกล่าวได้คัดเลือกเฉพาะผู้ที่เคยมีประสบการณ์ในการจัดงาน ศพมาแล้วทั้งสิ้น ทำให้ทราบว่าผู้ใช้บริการมีความสนใจเข้าใช้บริการของโครงการร้อยละ 48 ของจำนวน ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด อีกทั้งยังทราบว่า Pain Point ของกลุ่มผู้ถูกสัมภาษณ์นั้นคือ 1. การที่วัด ไม่สามารถบริการได้มีประสิทธิภาพ หรือ ไม่ One Stop Service 2. ไม่มีผู้ช่วยในการจัดงาน ดังนั้นใน การวางกลยุทธ์ทางการตลาดจากการวิเคราะห์ SWOT คือ การสื่อสารโดยมีวัตถุประสงค์ทำให้ลูกค้า ไว้ใจและเห็นว่าการเข้าใช้บริการยังโครงการนั้นดีกว่าการไปจัดงานศพในรูปแบบเดิม ๆ การศึกษา ความเป็นไปได้ทางการเงิน เมื่อทำการประเมินสมมุติฐานทั้ง การลงทุน รายได้ ค่าใช้จ่าย รวมถึง สมมุติฐานทางการเงิน พบว่าโครงการมีความน่าสนใจในการลงทุน เนื่องจากเมื่อวิเคราะห์ ผลตอบแทนทางการเงินด้วยวิธีการวิเคราะห์ DCF Model พบว่าโครงการมี NPV เท่ากับ 193,417,470 บาท IRR เท่ากับ 28.16% Payback Period เท่ากับ 4 ปี Discount Payback Period 5 ปี การวิเคราะห์ความเสี่ยง จากการวิเคราะห์ปัจจัยอ่อนไหว (Sensitivity Analysis) พบว่าปัจจัยที่มี ผลกระทบต่อโครงการสูง ได้แก่ รายได้ค่าสถานที่ และ รายได้ค่าบริการของโครงการ ซึ่งมีความเสี่ยง อันเกิดจากความผันผวนในการเข้าใช้บริการของผู้บริโภค ซึ่งโครงการได้ทำการประเมิน และหาวิธีการ รับมือโดยการหากกลุ่มลูกค้าใหม่ที่ไม่ใช่กลุ่มคนที่เสียชีวิตในปัจจุบัน เช่น รูปแบบการขาย แบบรักษา สมาชิกกับคนที่เตรียมความพร้อมในการเสียชีวิตเพื่อให้อนาคตไม่เป็นภาระค่าใช้จ่ายแก่ ลูกหลาน จากการศึกษาคือความเป็นไปได้ทั้งทางด้านกฎหมาย การตลาด และ การเงินพบว่า โครงการมีความ น่าสนใจและมีความเป็นไปได้ในการลงทุน แต่ทั้งนี้ในการดำเนินการต้องเผื่อระวังปัจจัยที่มีโอกาสส่ง ผลกระทบต่อรายได้ของโครงการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ปัจจัยเหล่านั้นไม่สามารถ เกิดความผันผวน อันนำมาสู่การเปลี่ยนแปลงของผลตอบแทนของโครงการในการวิเคราะห์ในการศึกษาครั้งนี้

ผลการวิจัยพบว่า การบริหารจัดการฅาปนสถานจะต้องมีการวางแผนอย่างเป็นระบบมีการ เตรียมความพร้อมเริ่มตั้งแต่การมีสำนักงานฅาปนสถาน เพื่อเป็นสถานที่ทำงานของเจ้าหน้าที่ มี เครื่องมือสื่อสารในการติดต่อประสานงาน มีเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับบันทึกข้อมูล มีเอกสารต่าง ๆ สำหรับการทำบัญชีรายรับรายจ่าย และมีวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้อย่างครบครัน ทุกอย่างสามารถ ตรวจสอบได้ เป็นการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำ หมั่นคอยติดตามกำกับดูแลทุกขั้นตอนให้เป็นไป

ด้วยความเรียบร้อยทั้งเจ้าหน้าที่ของวัดและเจ้าภาพผู้มารับบริการ สอดคล้องกับงานวิจัยของ **สุชาติ แม้นโชติ, (2542)** ได้ศึกษาแนวทางพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ขององค์การ ในปี 2000 กรณีศึกษาบริษัท อินซ์เคป เอ็น อาร์จี (ประเทศไทย) จำกัด พบว่า ในด้าน ความสามารถในการปฏิบัติงานโดยเฉลี่ยแล้วพนักงานมีความเห็นว่าตนเองสามารถปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด เป็นส่วนใหญ่ ยกเว้นด้านการติดต่อสื่อสารและความเป็นผู้นำเป็นปัญหาของพนักงาน แผนกคอมพิวเตอร์ทุกคนด้านการทำงานเป็นทีมความร่วมมือ เป็นปัญหาของผู้จัดการแผนก และ หัวหน้าฝ่ายด้านการบริหารคน เป็นปัญหาของหัวหน้าฝ่ายและพนักงานบริการ และด้านการ บริหารงานและความรู้ในการปฏิบัติงาน เป็นปัญหาของหัวหน้าฝ่ายและพนักงานบริการ ด้านปฏิภาณ ทางการตลาด/ขาย เป็นปัญหาด้านการกำกับดูแลและติดตามผลเป็นปัญหาของหัวหน้าฝ่าย และ พนักงานบริการที่จะปฏิบัติงานให้ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ส่วนด้านความรู้ที่ต้องการเพื่อพัฒนาตนเอง ให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสูงขึ้นนั้น พนักงานแผนกคอมพิวเตอร์มีความต้องการแตกต่างกัน

ผลการวิจัยพบว่า รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในเขตจังหวัดนนทบุรีทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดการ ด้านการแก้ปัญหา ด้านการควบคุม จากสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น ทำให้ทราบถึงรูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานที่เหมาะสมกับสภาพสังคมปัจจุบัน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในหลายมิติได้แก่ ประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อมไม่ก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศ ประโยชน์ต่อวัดทำให้เห็นถึงการสงเคราะห์ช่วยเหลือประชาชนในคราวจำเป็น ประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตทำให้เห็นหลักธรรมคำสั่งสอนเรื่องอนิจจัง ทุกขัง อนัตตา นอกจากนี้ยังก่อให้เกิดความประหยัดในการจัดงานในด้านเวลาสถานที่ ค่าใช้จ่าย ทำให้เจ้าภาพเกิดความประทับใจในการบริหารจัดการในทุกๆด้าน สอดคล้องกับงานวิจัยของ **พระชาญชัย ชยเมธี(คำวิชัย), (2556)** ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง บทบาทของสัปเหร่อที่มีต่องานศพ:กรณีศึกษาในเขตเทศบาลตำบลหลวงใต้ อำเภองาว จังหวัดลำปาง, ผลการศึกษาพบว่า สัปเหร่อเป็นผู้ที่มีบทบาทในชุมชนในการจัดการศพให้ถูกต้องตามพิธีกรรมที่ได้ศึกษามาจากครูบาอาจารย์ เป็นอัตลักษณ์ที่แสดงออกให้เป็นที่ยอมรับของชุมชน เครื่องคิดในข้อปฏิบัติ และแนะนำในการจัดการศพให้ถูกต้องตามประเพณีความเชื่อของคนในชุมชน พร้อมทั้งให้ข้อคิดหลักธรรมแต่ละขั้นตอนของพิธีกรรม เพื่อให้คนประพฤติปฏิบัติตามด้วยความเลื่อมใสศรัทธาและสอดคล้องกับงานวิจัยของ **ธรรมพร สุขมี,(2559)** ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง ประเพณีงานศพ:กระบวนการภายใต้กระแสบริโภคนิยม, ผลการวิจัยพบว่า พลวัตประเพณีงานศพก่อนกระแสบริโภคนิยม(ประมาณ พ.ศ.2459-2542)ผู้คนในอำเภอมืองสงขลานครินทร์จัดงานศพที่บ้าน และนำศพไปเผายังเชิงตะกอนที่วัดหัวป้อมนอก (วัดท่าหลวง) งานศพในอดีตเน้นความสัมพันธ์ของคนในอำเภอมืองสงขลาในการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ครั้นเมื่อการสร้างเมรุเผาศพโดยใช้ถ่านที่วัดหัวป้อมนอก ทำให้ผู้คนค่อยๆเปลี่ยนมาเป็นการจัดงานศพที่วัด ส่วนพลวัตงานศพในกระแสบริโภคนิยม (พ.ศ.2542-2558) ความนิยมจัดประเพณีงานศพมีมากขึ้น เมื่อมีการสร้างเมรุปลดมลพิษ ณ วัดแหลมทรายและวัดสระเกศ ที่ให้ความหมายและคุณค่าของเวลาที่สัมพันธ์กับพิธีกรรมและในเรื่องของวัตถุที่แสดงออกในเรื่องสถานะทางสังคมอันนำมาสู่การประสร้างกระบวนการกลายเป็นสินค้าในลักษณะสุขคติพาณิชย์ ได้แก่ การจัดดอกไม้หน้าศพ การจัดเลี้ยงอาหาร การทำโลงศพ ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของเจ้าภาพให้สะดวกสบาย รวดเร็ว และหรูหรา ซึ่งเป็นวิถีชีวิตของคนเมืองท่ามกลางกระแสบริโภคนิยม พร้อมทั้งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **พฤษ์สมบัติ, เรื่องสมบัติ,**

(2563) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง การเปลี่ยนแปลงพิธีกรรมงานศพในชุมชนเมือง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม, ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพิธีกรรมงานศพในชุมชนเมืองเกิดปัจจัยหรือเงื่อนไข 2 ส่วน คือ 1) ปัจจัยภายใน กล่าวคือ ความคิด ความเชื่อ และวัฒนธรรมหรือวิถี ชีวิตของผู้คนในชุมชนที่กลายเป็นสังคมเมือง ส่งผลให้ความคิด ความเชื่อรวมถึงวิถีชีวิตแบบเดิม เปลี่ยนแปลงไป และ 2) ปัจจัยภายนอก คือ สังคม ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างชุมชนสู่ความเป็นชุมชนเมืองส่งผลให้ปฏิสัมพันธ์มีลักษณะเป็นปัจเจกนิยม เศรษฐกิจ จากเดิมเป็นเศรษฐกิจ แบบชาวบ้านที่เน้นการพึ่งพา แต่ปัจจุบันมีธุรกิจเกี่ยวกับงานศพเกือบจะครบวงจร ส่วนการเมือง ผู้นำทางศาสนาและบ้านเมืองได้เข้ามามีส่วนร่วมออกแบบการจัดงานศพโดยได้รับอิทธิพลจากส่วนกลาง ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงค่านิยมการจัดงานศพแบบเดิมที่ชุมชนต่างพึ่งพาอาศัยกัน ตามศักยภาพของเครือข่ายญาติพี่น้อง แต่ปัจจุบัน ได้หันมาจัดงานศพแบบเมืองอย่างเต็มรูปแบบ และสอดคล้องกับงานวิจัยของ พระครูปลัดไพโรจน์ กตสโร (สุขกลิ่น), (2566) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการฌาปนสถานของ เจ้าหน้าทีวัดในสองวิหาร อำเภอเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ตามหลักพุทธธรรม, ผลการวิจัยพบว่า โดยภาพรวม ผู้ที่มาร่วมงานฌาปนกิจตั้งแต่การบำเพ็ญกุศลศพจนถึง ฌาปนกิจศพ ที่ฌาปนสถานวัดในสองวิหาร อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ โดยรวมอยู่ในระดับ มาก ($x = 3.64$) เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านทาน เสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ($x = 3.92$) รองลงมาได้แก่ ด้านปิยวาจา พุดจา ใช้ถ้อยคำที่ไพเราะ ($x = 3.81$) ข ด้านสมานัตตตา ความเสมอต้นเสมอปลาย เป็นผู้มีความสม่ำเสมอ ($x = 3.64$) และด้านอรรถจริยา บำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น ($x = 3.19$) ผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการฌาปนสถานของ เจ้าหน้าทีวัดในสองวิหาร อำเภอเมืองสมุทรปราการ ตามหลักพุทธธรรม ที่มีเพศ อายุอาชีพ รายได้ และประสบการณ์ในการใช้บริการที่ต่างกัน มีความพึงพอใจต่อการให้บริการฌาปนสถานของ เจ้าหน้าทีวัดในสองวิหาร อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ ตามหลักพุทธธรรม โดยรวมไม่แตกต่างกัน จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ยกเว้นที่มีระดับการศึกษา ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการฌาปนสถานของ เจ้าหน้าทีวัดในสองวิหาร อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ ตามหลักพุทธธรรม จากการศึกษา พบว่า

1. นำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้เก็บข้อมูล
2. จัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยบริการเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว
3. เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอ
4. จัดให้มีบริการทางด้าน Call Center เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน
5. จัดเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือให้คำแนะนำขั้นตอนพิธีต่าง ๆ ของทางพระพุทธศาสนาที่เกี่ยวข้องกับการจัดงาน และบริการอื่น ๆ รวมทั้งระเบียบและข้อปฏิบัติอื่น ๆ ของศาสนา
6. ควรให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่หรือผู้เกี่ยวข้องในเรื่องการติดต่อประสานงาน และการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ
7. จัดให้มีจุดบริการข้อมูลแก่ประชาชน หรือสำนักงานฌาปนสถานของวัดประจำวัน

5.3 ข้อเสนอแนะ

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการฌาปนสถานในจังหวัดนนทบุรี คณะผู้วิจัยจึงนำผลการวิจัยมาดำเนินการจัดทำเป็นข้อเสนอแนะไว้เป็น 3 ระดับดังนี้

1) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

พบว่าปัจจุบันในแต่ละวัดมีการบริหารจัดการที่แตกต่างกันแต่โดยมากแล้วการทำงานยังไม่เป็นระบบทั้งด้านการให้บริการ หรือการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย ทำให้เกิดปัญหาหลายอย่างตามมา ควรที่เจ้าคณะผู้ปกครองและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควรจัดอบรมประชุมสัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของฌาปนสถานทั้งการบริหารจัดการและเรื่องของกฎหมาย ควรมีวิธีปฏิบัติอย่างไรเกี่ยวกับเรื่องนี้โดยมีการกระทำอย่างต่อเนื่อง

2) ข้อเสนอแนะสำหรับผู้ปฏิบัติ

เจ้าหน้าที่ฌาปนสถานควรศึกษาเรียนรู้เรื่องการให้บริการและขั้นตอนของการปฏิบัติงาน มีการเตรียมความพร้อมอยู่ตลอดเวลา จัดหาสิ่งที่ขาดหายไป ซ่อมแซมสิ่งที่ชำรุด ดูแลรักษาความสะอาดวัสดุอุปกรณ์ต่างๆอย่างครบครัน

3) ข้อเสนอแนะสำหรับศึกษาวิจัยครั้งต่อไป

- 3.1 ควรศึกษาวิจัยเรื่อง “แนวทางการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ฌาปนสถาน”
- 3.2 ควรศึกษาวิจัยเรื่อง “ผลสัมฤทธิ์ที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฌาปนสถาน”
- 3.3 ควรศึกษาวิจัยเรื่อง “ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี”

บรรณานุกรม

- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น,กระทรวงมหาดไทย,(2549).มาตรฐานสุสานและฌาปนสถาน, กมล กฤษวงศ์. (2549). ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยรังสิต.
- จุฑา เทียนไทย. (2548). การจัดการมุมมองนักบริหาร ฉบับปรับปรุงใหม่.พิมพ์ครั้งที่ 2 : ธันวาคม 2548.
- ธงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ. (2540). วิทยาการบริหารสำหรับนักบริหารมืออาชีพในยุคโลกาภิวัตน์. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ธรรมพร สุขมี. (2559). ประเพณีงานศพ:กระบวนการภายใต้กระแสบริโภคนิยม. วิทยานิพนธ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนามนุษย์และสังคม, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- ธนพล องคณานันท์เลิศ. (2563). การศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาสถานที่สำหรับจัดงานศพบริเวณถนนเกษตรนวมินทร์,. วิทยานิพนธ์หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์, คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นิธินันท์ ทองอ่อน. (2553). ผลกระทบของประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน ที่มีต่อผลการดำเนินงานของธุรกิจ SMEs ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ บัญชีมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- บุญทัน ดอกไธสง. (2535). การจัดการองค์การ. กรุงเทพฯ :โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- ปัทมาส มีครองธรรม. (2548). บุพปัจจัยของความผูกพันกับองค์กรและผลที่มีต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนัก. วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.
- พิเนตร คณานุกรักษ์. (2548). ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบริหารงานระดับอำเภอเพื่อสนับสนุนการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาปัญหาพิเศษ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พิชัย ฉันทลาภ, (2546). พิมพ์ลักษณ์. นครศรีธรรมราช : สำนักวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์.
- พระราชบัญญัติสุสานและฌาปนสถาน พ.ศ. 2528 (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2550)
- พระชาญชัย ชยเมธี(คำวิชัย). (2556).บทบาทของสัปเหร่อที่มีต่องานศพ:กรณีศึกษาในเขตเทศบาลตำบลหลวงใต้ อำเภองาว จังหวัดลำปาง. วิทยานิพนธ์ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพระพุทธศาสนา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พระมหากิจจา ศรสิทธิ์,(2557), การบริหารจัดการพื้นที่ฌาปนสถานของวัดในเขตบางเขน กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์, คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และผังเมือง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- พระครูปลัดไพโรจน์ กตสาโร (สุขกลิ่น). (2566). *ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการมาบสถานของเจ้าหน้าที่วัดในสองวิหาร อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ ตามหลักพุทธธรรม*. วิทยานิพนธ์หลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพระพุทธศาสนา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พฤษ์ เรื่องสมบัติ. (2563). *การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพิธีกรรมงานศพในชุมชนเมืองอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม*. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศาสนาและภูมิปัญญาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- พีรสิทธิ์ คำนวนศิลป์ และศุภวัฒน์การ วงศ์ธนสุ. (2546). *การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ* (รายงานผลการวิจัย). สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
- พัชรินทร์ นาคณ. (2551). *การบริหารจัดการการติดตามภาระหนี้สินของธนาคารตามหลักพุทธธรรม*. วิทยานิพนธ์ หลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- ยุธนา เฉลียวชาติ. (2562). *การจัดการองค์การสำหรับการประกอบการชุมชนสถาบันการเรียนรู้เพื่อปวงชน*. เอกสารประกอบการสอน, มปป.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2549). *การจัดการสมัยใหม่*. กรุงเทพฯ : บริษัท ธรรมสาร จำกัด.
- สุทิน นพเกต. (2549). *สิทธิมนุษยชนศึกษา : ยุทธศาสตร์สู่การสร้างวัฒนธรรม-วิถีชีวิต*. กรุงเทพฯ : สำนักงาน กสม.
- สมยศ นาวิการ. (2536). *การบริหาร*. กรุงเทพฯ: ดอกหญ้า
- สร้อยตระกูล อรรถมานะ. (2550). *พฤติกรรมองค์การ: ทฤษฎีและการประยุกต์*. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุรัสวดี ราชกุลชัย. (2543). *การวางแผนและการควบคุมทางการบริหาร*. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จามจุรี.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2545). *องค์การและการจัดการ*. กรุงเทพฯ : ธรรมสาร.
- อุทัย เลาหิเชียร. (2548). *ลักษณะวิชาและมิติต่าง ๆ*. กรุงเทพฯ: เอเชียเพรส.

ภาคผนวก ก
รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะศาสนาและปรัชญา โทร. ๑๐๗๕

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๑๕๕๔

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

กราบเรียน พระศรีรัชมงคลบัณฑิต, รศ.ดร.

ด้วย พระครูวินัยธร เจริญ หนุตจิตโต, ดร. ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการวิจัยเรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌานสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ขุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการ และเพื่อพัฒนาหลักสูตร ของสถาบันวิจัยญาณสังวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการประชุมคณะกรรมการวิจัย สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมติที่ ๐๗๗/๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการทำวิจัยในขั้นตอนออกแบบเครื่องมือวิจัย คณะศาสนาและปรัชญา ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญมีประสบการณ์ด้านการวิจัย จึงขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือวิจัยเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงกราบเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

พระครูวินัยธร เจริญ หนุตจิตโต
คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา
รศ.ดร.รัชมงคลบัณฑิต
11 กันยายน 2567

(พระครูวินัยธร เจริญ หนุตจิตโต, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะศาสนาและปรัชญา โทร. ๑๐๗๕

ที่ อว.๗๙๐๖/ว๑๕๕๔

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เจริญพร แม่ชีบุญช่วย ศรีเปรม, ผศ.ดร.

ด้วย พระครูวินัยธร เจริญ ทนตจิตโต, ดร. ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการวิจัยเรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการมาปสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ขุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการ และเพื่อพัฒนาหลักสูตร ของสถาบันวิจัยญาณสังวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการประชุมคณะกรรมการวิจัย สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมติที่ ๐๗๗/๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการทำวิจัยในขั้นตอนออกแบบเครื่องมือวิจัย คณะศาสนาและปรัชญา ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญมีประสบการณ์ด้านการวิจัย จึงขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือวิจัยเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ได้ตรวจเครื่องมือเรียบร้อยแล้ว
แม่ชีบุญช่วย ศรีเปรม, ผศ.ดร.
๑๑ ก.ย. ๒๕๖๗

(พระครูวินัยธรเจริญ ทนตจิตโต, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะศาสนาและปรัชญา โทร. ๑๐๗๕
 ที่ อว. ๗๙๐๖/ว๐๕๙๔ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗
 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เจริญพร ดร.เชษฐนิตภัทร พรหมชิน

ด้วย พระครูวินัยธร เจริญ หนุตจิตโต, ดร. ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการวิจัยเรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการมาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการ และเพื่อพัฒนาหลักสูตร ของสถาบันวิจัยญาณสังวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการประชุมคณะกรรมการวิจัย สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมติที่ ๐๗๗/๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการทำวิจัยในขั้นตอนออกแบบเครื่องมือวิจัย คณะศาสนาและปรัชญา ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญมีประสบการณ์ด้านการวิจัย จึงขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือวิจัยเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

พระครูวินัยธรเจริญ หนุตจิตโต

(พระครูวินัยธรเจริญ หนุตจิตโต, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

ได้ทำการส่งมอบเครื่องมือนักวิจัยเรียบร้อยแล้ว

เชษฐนิตภัทร

(ดร.เชษฐนิตภัทร พรหมชิน)

๑๐ ก.ย. ๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะศาสนาและปรัชญา โทร. ๑๐๗๗

ที่ อว ๗๙๐๖/๑๐๕๙๔

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เจริญพร ดร.สิริพร ครองชีพ

ด้วย พระครูวินัยธร เจริญ หนุตจิตโต, ดร. ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการวิจัยเรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ทูลสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการ และเพื่อพัฒนาหลักสูตร ของสถาบันวิจัยญาณสังวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการประชุมคณะกรรมการวิจัย สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมติที่ ๐๗๗/๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการทำวิจัยในขั้นตอนออกแบบเครื่องมือวิจัย คณะศาสนาและปรัชญา ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญมีประสบการณ์ด้านการวิจัย จึงขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือวิจัยเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

พระครูวินัยธรเจริญ หนุตจิตโต

(พระครูวินัยธรเจริญ หนุตจิตโต, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

ได้ตรวจเห็นด้วยชอบแล้ว

ดร.

(ดร.สิริพร ครองชีพ)

๗ ก.ย. ๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะศาสนาและปรัชญา โทร. ๑๐๗๕

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๕๙๔

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เจริญพร แม่ชีเนตรนภา สุทธิรัตน์, ดร.

ด้วย พระครูวินัยธร เจริญ ทนตจิตโต, ดร. ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการวิจัยเรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฅาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ทูลสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการ และเพื่อพัฒนาหลักสูตร ของสถาบันวิจัยญาณสังวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการประชุมคณะกรรมการวิจัย สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมติที่ ๐๗๗/๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการทำวิจัยในขั้นตอนออกแบบเครื่องมือวิจัย คณะศาสนาและปรัชญา ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญมีประสบการณ์ด้านการวิจัย จึงขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือวิจัยเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

พระครูวินัยธรเจริญ ทนตจิตโต

(พระครูวินัยธรเจริญ ทนตจิตโต, ดร.)
คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

ได้ตรวจเครื่องมือวิจัย
ฉบับนี้เรียบร้อยแล้ว

๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ สุทธิรัตน์

๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

ภาคผนวก ข
หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูล

รายชื่อผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 1** พระเทพวชิรนนทภรณ์ (ใสว สุขวโร)
 น.ธ.เอก : นักธรรมชั้นเอก
 ป.ธ.๔ :เปรียญธรรม 4 ประโยค
 ป.บส. : ประกาศนียบัตรการบริหารกิจการคณะสงฆ์
 พธ.ม.(กิตติมศักดิ์) : ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต (กิตติมศักดิ์)
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ตำแหน่ง : เจ้าคณะจังหวัดนนทบุรี, เจ้าอาวาสวัดบัวขวัญ จังหวัดนนทบุรี
- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 2** พระครูศรีสิทธิการ, ดร. (สมใจ ธมมเวที)
 น.ธ.เอก : นักธรรมชั้นเอก
 ป.ธ.๖ :เปรียญธรรม ๖ ประโยค
 พธ.บ. : ปริญญาพุทธศาสตรบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 พธ.ม. : ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 พธ.ด. : ปริญญาพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ตำแหน่ง : รองเจ้าคณะอำเภอเมืองนนทบุรี
 เจ้าอาวาสวัดแคนอก จังหวัดนนทบุรี
- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 3** พระครูศรีนนทวัฒน์ (นันทา นนทปญ)
 น.ธ.เอก : นักธรรมชั้นเอก
 ป.ธ.๖ :เปรียญธรรม ๖ ประโยค
 ป.บส. : ประกาศนียบัตรการบริหารกิจการคณะสงฆ์
 พธ.บ. : ปริญญาพุทธศาสตรบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ตำแหน่ง : เจ้าอาวาสวัดบางแพรกใต้ จังหวัดนนทบุรี
- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 4** พระครูสุตวชิรวงศ์ (อุทิศ กวีวิไล)
 น.ธ.เอก : นักธรรมชั้นเอก
 ป.ธ.๓ :เปรียญธรรม ๓ ประโยค
 ป.บส. : ประกาศนียบัตรการบริหารกิจการคณะสงฆ์
 พธ.ม. : ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ตำแหน่ง : เจ้าคณะตำบลลาดบัว
 เจ้าอาวาสวัดบางแพรกเหนือ จังหวัดนนทบุรี

- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 5** พระครูโกศลปริยัติวงศ์ (ญาณพงศ์ ธีรบุญโณ)
 น.ธ.เอก : นักระรรมชั้นเอก
 ป.ธ.๓ : เปรียญธรรม ๓ ประโยค
 ป.บส. : ประกาศนียบัตรการบริหารกิจการคณะสงฆ์
 พธ.บ. : ปริญญาพุทธศาสตรบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ตำแหน่ง : เจ้าคณะตำบลบางเขน
 เจ้าอาวาสวัดกำแพง จังหวัดนนทบุรี
- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 6** พระครูปลัดธีรพันธ์ ญาณธีโร
 น.ธ.เอก : นักระรรมชั้นเอก
 พธ.บ. : ปริญญาพุทธศาสตรบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ตำแหน่ง : เลขานุการเจ้าคณะตำบลสวนใหญ่
 วัดกำแพง จังหวัดนนทบุรี
- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 7** พระสมุห์พิสุทธิ์ วิสุโท
 น.ธ.เอก : นักระรรมชั้นเอก
 พธ.บ. : ปริญญาพุทธศาสตรบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ตำแหน่ง : เจ้าอาวาสวัดฝาง จังหวัดนนทบุรี
 เลขานุการรองเจ้าคณะอำเภอเมืองนนทบุรี
- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 8** พระครูปลัด นนท กิตติปัญโญ
 น.ธ.เอก : นักระรรมชั้นเอก
 ป.บส. : ประกาศนียบัตรการบริหารกิจการคณะสงฆ์
 พธ.บ. : ปริญญาพุทธศาสตรบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 พธ.ม. : ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ตำแหน่ง : เจ้าอาวาสวัดโพธิ์เผือก จังหวัดนนทบุรี
- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 9** พระครูปลัด โสภณ สจจปาโล
 น.ธ.เอก : นักระรรมชั้นเอก
 ป.บส. : ประกาศนียบัตรการบริหารกิจการคณะสงฆ์
 พธ.บ. : ปริญญาพุทธศาสตรบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ตำแหน่ง : เจ้าคณะตำบลสวนใหญ่
 เจ้าอาวาสวัดปากน้ำ จังหวัดนนทบุรี

- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 10 พระครูธรรมธร สงบ กิตติญาโณ
ม.3 : มัธยมศึกษาปีที่ 3
น.ธ.โท : นักระรรมชั้นโท
ตำแหน่ง : เจ้าอาวาสวัดตะเคียน จังหวัดนนทบุรี
- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 11 พระครูสมุห์ นพดล ปิยธมโม, ดร.
น.ธ.เอก : นักระรรมชั้นเอก
พธ.บ. : ปริญญาพุทธศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พธ.ม. : ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พธ.ด. : ปริญญาพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ตำแหน่ง : เจ้าอาวาสวัดศาลารี จังหวัดนนทบุรี
- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 12 พระสมุห์ สุทธิพงษ์ สิริวิฑฒโน
น.ธ.เอก : นักระรรมชั้นเอก
ป.บส. : ประกาศนียบัตรการบริหารกิจการคณะสงฆ์
ตำแหน่ง : เจ้าคณะตำบลท่าทราย - ไทรมา
เจ้าอาวาสวัดชมพูเวก จังหวัดนนทบุรี
- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 13 พระมหากิตติกร กิตติกรโก
น.ธ.เอก : นักระรรมชั้นเอก
ป.ธ.6 : เปรียญธรรม 6 ประโยค
ร.ป.ม. : ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ตำแหน่ง : เจ้าอาวาสวัดบางระโห่ง จังหวัดนนทบุรี
เลขานุการเจ้าคณะอำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี
- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 14 พระครูสังฆรักษ์ ยุทธนา อนุทโย, ดร.
น.ธ.เอก : นักระรรมชั้นเอก
พธ.บ. : ปริญญาพุทธศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พธ.ม. : ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ค.ด. : ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ตำแหน่ง : เจ้าอาวาสวัดโชติการาม จังหวัดนนทบุรี

- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 15** พระปลัด บุญเจิด สุจิตโต, ดร.
 น.ธ.เอก : นักธรรมชั้นเอก
 ป.บส. : ประกาศนียบัตรการบริหารกิจการคณะสงฆ์
 พธ.บ. : ปริญญาพุทธศาสตรบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 พธ.ม. : ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 พธ.ด. : ปริญญาพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
 ตำแหน่ง : เจ้าอาวาสวัดกุ้ง จังหวัดนนทบุรี
- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 16** พระครูสังฆรักษ์ สมพงษ์ อาจารย์ธมโม
 น.ธ.เอก : นักธรรมชั้นเอก
 ค.บ. : ปริญญาครุศาสตรบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ตำแหน่ง : เจ้าอาวาสวัดโพธิ์ทองล่าง จังหวัดนนทบุรี
- ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ 17** พระครูสังฆรักษ์ บุญโฮม จารุวาโท
 น.ธ.เอก : นักธรรมชั้นเอก
 พธ.บ. : ปริญญาพุทธศาสตรบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ตำแหน่ง : เจ้าอาวาสวัดกลางบางซื่อ จังหวัดนนทบุรี





มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๔๔๔-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๔๔๔-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๕

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร *พระอุทฺตมวชิรเมธี, ดร. จิตินาถ, ๑๓๓ ๑.๑๗๖๖๖*

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุทฺตมวชิรเมธี, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการ ส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังนั้น จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คณะนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนวยพร

พระอุทฺตมวชิรเมธี

(พระอุทฺตมวชิรเมธี, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

โทร. ๐ ๒๔๔๔ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗

ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร

โทร. ๐๙๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕

พระอุทฺตมวชิรเมธี
1๘ พ.ค. ๒๕๖๘

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๕



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๕๕๔-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๕๕๔-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร **พระครูสังฆรักษ์ กิตฺตมาภพรท, ไร่ ๑.นนทบุรี**

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุดมวชิรมณี, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังกล่าว จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คุณะนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนวยพร

(พระอุดมวชิรมณี, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๑๕ พ.ค. ๒๕๖๘

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

โทร. ๐ ๒๕๕๔ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗

ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภัสสรโร

โทร. ๐๙๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๔



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
๒๔๘ ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๓
โทร. ๐๒-๕๕๕-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๕๕๕-๖๐๖๐
www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย
เรียน/เจริญพร **พระครูสุตธรรวณฺสี วัดบางแพรก, เนินดี อ.หนองฉาง**
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

Redacted content area containing a map of Thailand and various text blocks, likely a letter or official document. The text is mostly obscured by a red and yellow pattern.

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๔



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๔๔๔-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๔๔๔-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย
เรียน/เจริญพร **พระครูโกศลวิจิตรโมเอก**

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุดมวาชิรเมธี, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการการมาปณสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังกล่าว จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คุณะนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนวยการ

พระอุดมวาชิรเมธี

(พระอุดมวาชิรเมธี, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

ในนามทางคณะ

พระครูโกศลวิจิตรโมเอก

๕๗ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

โทร. ๐ ๒๔๔๔ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗

ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภัสสร

โทร. ๐๙๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๕



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๕๕๔-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๕๕๔-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร พระครูปลัด ธีรพงษ์ ญาณวีโร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุดมวชิรมณี, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังกล่าวนี้ จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คณะนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนวยพร

(พระอุดมวชิรมณี, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

พระครูปลัด ธีรพงษ์ ญาณวีโร

18 พ.ค. ๒๕๖๘

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

โทร. ๐ ๒๕๕๔ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗

ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภัสสโร

โทร. ๐๙๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๔



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๕๔๔-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๕๔๔-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร พระอุดมวิจิตรชัย วัฒนชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุดมวิจิตรชัย, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังนั้น จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คุณะนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนวยพร

(พระอุดมวิจิตรชัย, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

18 พ.ค. ๒๕๖๘

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

โทร. ๐ ๒๕๔๔ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗

ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภัสสโร

โทร. ๐๙๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๕



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๕๕๕-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๕๕๕-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร พระครูปลัด หนนท กิตฺติปัญโญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุดมวชิรมณี, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังกล่าว จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คณะนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

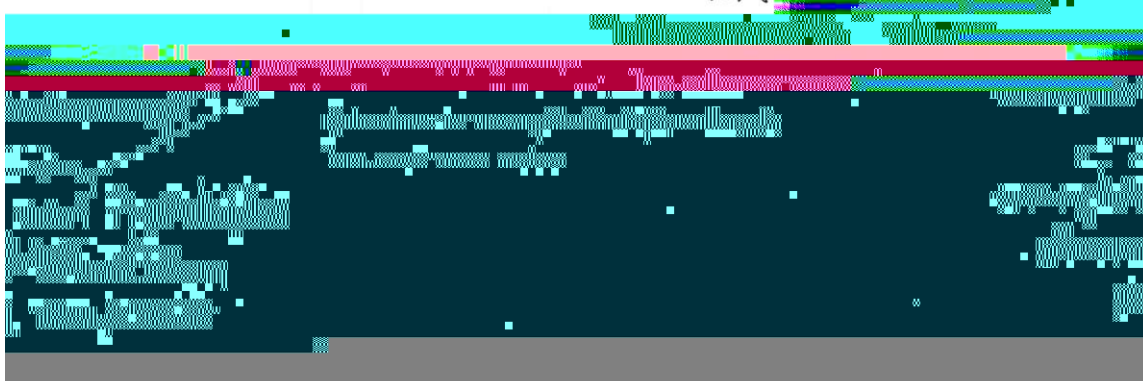
ขอแสดงความนับถือ/ขออำนาจพร

(พระอุดมวชิรมณี, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

ให้ส่งเอกสารนี้ ไปที่ กิตฺติปัญโญ



ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๕



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๕๕๕-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๕๕๕-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร พระครูมงคลวิลาส สิริมาลี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุดมวชิรมณี, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังกล่าว จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คณะนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนวยพร

(พระอุดมวชิรมณี, ดร.)

 คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา
 มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

โทร. ๐ ๒๕๕๕ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗

ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภัสสรโร

โทร. ๐๙๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕

15 พ.ค. 2568

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๕



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๕๕๔-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๕๕๔-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร **พระครูธรรมธรสงฆ กิตติธรมานโร วัดต.-เตียน อ.หนองบุรี**

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุดมวชิรมณี, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังกล่าวนี้ จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คณะนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนวยพร

(พระอุดมวชิรมณี, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

โทร. ๐ ๒๕๕๔ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗

ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภัสสรโร

โทร. ๐๙๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕

ที่ อว ๓๙๐๖/ว๐๐๕๔



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๔๔๔-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๔๔๔-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร พระครูสมุห์นพดล นียตฺตโม วัดศาลาลวี่ จ.นนทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุดมวชิรมณี, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังกล่าว จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คณะนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนวยการ

พระอุดมวชิรมณี

(พระอุดมวชิรมณี, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

(Handwritten signature)
พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร
25 พ.ค. ๒๕๖๘

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

โทร. ๐ ๒๔๔๔ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗

ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร

โทร. ๐๙๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๕



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๕๕๕-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๕๕๕-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร **พระครูสมุห์สิทธิพงษ์ สิริวฑฒโน วัดชมพูเวก จ.นนทบุรี**

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุดมวชิรมณี, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังกล่าว จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คณะนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนวยพร

(พระอุดมวชิรมณี, ดร.)

 คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา
 มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

โทร. ๐ ๒๕๕๕ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗

ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภัสสร

โทร. ๐๙๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๘

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๔



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๕๕๔-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๕๕๔-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร *นางเมตตาภิตติภร กิตติธวัช วิadhanงระโอบ ร.นรทพว*

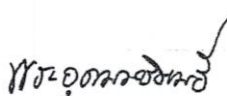
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุดมวชิรมณี, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังกล่าว จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คณะนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนวยพร



(พระอุดมวชิรมณี, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา
โทร. ๐ ๒๕๕๔ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗
ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสสโร
โทร. ๐๙๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕

ได้สัมภาษณ์แล้ว



พระสมณะคุณวิมล (พระครูสังฆรักษ์)

24 พ.ค. 2568

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๔



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๓๗๐

โทร. ๐๒-๔๔๔-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๔๔๔-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร พระครูสังฆรักษ์ ยุกสนา อุทโทโย ดร. วัดไร่ตึกทวงาม ช.นครปฐม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุดมวชิรมณี, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังนั้น จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คณะนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนวยการ

(พระอุดมวชิรมณี, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

โทร. ๐ ๒๔๔๔ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗

ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสโร

โทร. ๐๙๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕

ยินดีให้สัมภาษณ์
พระครูสังฆรักษ์ ยุกสนา อุทโทโย ดร.
24 พ.ค. 2568

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๔



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๕๕๔-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๕๕๔-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร *พระอดุลยเมธี, ดร. วชิร ฐิตินันท์*

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอดุลยเมธี, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็น การส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังนั้น จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คุณสันทัดนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนวยพร

(พระอดุลยเมธี, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

Phatpalad Boonjerd, Dr.

Phatpalad Boonjerd, Dr.

18 พ.ค. 2568

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

โทร. ๐ ๒๕๕๔ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗

ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภัสสโร

โทร. ๐๙๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๕



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๕๕๔-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๕๕๔-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร *พระสงฆ์ภิกษุสงฆ์ อภรรคมโม วัดโพธิ์ทองคง ว.หนองบัว*

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุดมวชิรมณี, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌานสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังกล่าว จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คณะนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนาจพร

(พระอุดมวชิรมณี, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

โทร. ๐ ๒๕๕๔ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗

ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร

โทร. ๐๕๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๘

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๕



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๕๕๔-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๕๕๔-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร พระอุดมวิมลธรรมโชติ ขจรจิต วัดกลางบางซื่อ ว.มหนทขจี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุดมวิมลธรรมโชติ, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังกล่าว จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คุณะนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนาจพร

(พระอุดมวิมลธรรมโชติ, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

โทร. ๐ ๒๕๕๔ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗

ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร

โทร. ๐๙๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕

พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร

26 พ.ค. 2568

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๕



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๔๔๔-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๔๔๔-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร *พระอุดมวิทย์ ฐาเวโธ*

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

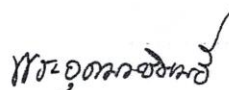
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุดมวิทย์ ฐาเวโธ, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฅาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

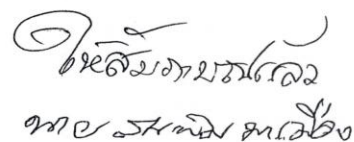
บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์ขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังนั้น จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คณะนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนาจพร



(พระอุดมวิทย์ ฐาเวโธ, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย


26 พ.ค. ๒๕๖๘

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

โทร. ๐ ๒๔๔๔ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗

ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสสโร

โทร. ๐๙๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๔๘ ถ.ศาลายา-นครชัยศรี

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ๗๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๔๔๔-๖๐๐๐ โทรสาร. ๐๒-๔๔๔-๖๐๖๐

www.mbu.ac.th

ที่ อว ๗๙๐๖/ว๐๐๕๔

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักวิจัยเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลทำวิจัย

เรียน/เจริญพร ว่าที่ ร.ต. รัชชัย ทองสุวรรณ อุบลกวดวิวัฒน์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระอุดมวชิรมณี, ดร. หัวหน้าโครงการวิจัย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี” ภายใต้โครงการวิจัยทุนอุดหนุนการวิจัยจาก สถาบันวิจัยญาณสังวร มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการและพัฒนาหลักสูตร นั้น

บัดนี้ การวิจัยได้ดำเนินการอยู่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล จึงมีความประสงค์จะขอเข้า สัมภาษณ์ท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยดังกล่าว จึงขอเรียน/เจริญพรมายังท่าน เพื่อให้คุณชนักวิจัยเข้าเก็บ และรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานวิจัยต่อไป สำหรับวันและเวลาการสัมภาษณ์ หรือเก็บข้อมูลภาคสนามตัวแทนนักวิจัยจะเป็นผู้ติดต่อกับท่านด้วยตัวเอง

จึงเรียน/เจริญพรมมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ/ขออำนวยพร

พระอุดมวชิรมณี

(พระอุดมวชิรมณี, ดร.)

คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

สำนักงานคณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

โทร. ๐ ๒๔๔๔ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๗๖, ๑๐๗๗

ผู้ประสานงาน พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร

โทร. ๐๙๕ ๘๗๘ ๓๖๒๕

ศาสตราจารย์ ดร.

ว่าที่ ร.ต. รัชชัย ทองสุวรรณ

๒๖ พ.ค. ๒๕๖๘

ภาคผนวก ค
แบบสัมภาษณ์

แบบสัมภาษณ์เชิงลึก

โครงการวิจัย

เรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี

ขอความกรุณาท่านในฐานะผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ได้กรุณาใช้เวลาตอบคำถามต่อไปนี้อย่างละเอียดถี่ถ้วนและครอบคลุมตามความเป็นจริงเพื่อนำข้อมูลมาใช้เป็นรูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรีต่อไป โดยแบ่งแบบสัมภาษณ์ออกเป็น 4 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลผู้ให้สัมภาษณ์

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัญหาการบริหารจัดการฌาปนสถาน

ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี

ตอนที่ 4 บทสรุปและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรูปแบบการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลผู้ให้สัมภาษณ์

1. ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี

2. ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน.....เลขที่.....หมู่ที่.....

ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร.....

E-mail.....

3. ชื่อสถานที่ตั้งฌาปนสถาน.....

เลขที่.....หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร.....

4. ระดับการศึกษา (เรียงลำดับคุณวุฒิจากสูงสุด)

ก.ทางโลก

1.....

ข.ทางธรรม

1.....

5. ตำแหน่ง

1) พระสังฆาธิการ

2) เจ้าหน้าที

3) สัปเหร่อ

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัญหาการบริหารจัดการฌาปนสถาน

1. สภาพปัญหาการให้บริการ เป็นอย่างไร?

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

2. สภาพปัญหาสถานจอดรถ เป็นอย่างไร?

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

3. สภาพปัญหาระบบบัญชีและค่าบำรุง เป็นอย่างไร?

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

4. สภาพปัญหาส้วปหรือพิธิกร เป็นอย่างไร?

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี

1. ท่านมีวิธีการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี *ด้านการวางแผน* อย่างไร?

1.1. สภาพปัญหาการให้บริการ

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

1.2 สภาพปัญหาสถานจอตรถ

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

1.3 สภาพปัญหาระบบบัญชีและค่าบำรุง

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

1.4 สภาพปัญหาสัปรหรือหรือพิธีกร

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

2. ท่านมีวิธีการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี ด้านการจัดการ อย่างไร?

2.1. สภาพปัญหาการให้บริการ

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

2.2 สภาพปัญหาสถานจอตรถ

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

2.3 สภาพปัญหาระบบบัญชีและค่าบำรุง

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

2.4 สภาพปัญหาสัปเหร่อหรือพิธีกร

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

3. ท่านมีวิธีการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี ด้านการแก้ปัญหา อย่างไร?

3.1 สภาพปัญหาการให้บริการ

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

3.2 สภาพปัญหาสถานจอดรถ

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

3.3 สภาพปัญหาระบบบัญชีและค่าบำรุง

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

3.4 สภาพปัญหาสัปเหร่อหรือพิธีกร

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

4. ท่านมีวิธีการบริหารจัดการฌาปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี ด้านการควบคุม อย่างไร?

4.1. สภาพปัญหาการให้บริการ

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

4.2 สภาพปัญหาสถานจอตรถ

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

4.3 สภาพปัญหาระบบบัญชีและค่าบำรุง

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

4.4 สภาพปัญหาสัปรหรือหรือพิธีกร

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

**ตอนที่ 4 บทสรุปและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการมาปนสถาน
ของวัดในจังหวัดนนทบุรี**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการให้สัมภาษณ์ มา ณ โอกาสนี้

พระอุดมวชิรมณี, ดร. และคณะ

หัวหน้าโครงการวิจัย

ภาคผนวก ง
หนังสือรับรองจริยธรรม



ที่ จว. ๐๑๗๑/๒๕๖๗

เอกสารรับรองผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๑. ชื่อโครงการวิจัย

ชื่อเรื่อง: รูปแบบการบริหารจัดการ฼าปนสถานของวัดในจังหวัดนนทบุรี

TITLE: CREMATORIUM MANAGEMENT OF TEMPLE IN NONTHABURI PROVINCE

๒. ชื่อหัวหน้าโครงการวิจัย

พระครูวินัยธร เจริญ ทนตจิตฺโต, ดร.

๓. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มติที่ ๑๔๓/๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการวิจัยดังกล่าวเป็นไปตามหลักการของจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โดยที่ผู้วิจัยเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ ไม่มีการล่วงละเมิดสิทธิ และไม่ก่อให้เกิดภัยอันตรายแก่ตัวอย่างการวิจัย กลุ่มตัวอย่าง และผู้เข้าร่วมในโครงการวิจัย

จึงเห็นสมควรให้ดำเนินการวิจัยในขอบข่ายของโครงการวิจัยที่เสนอได้ ตั้งแต่วันที่ออกเอกสารรับรองผลการพิจารณาการทำวิจัยในมนุษย์ฉบับนี้ จนถึงวันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงนาม

(พระครูปลัดสุวัฒนวิสุทธีสารคุณ, ผศ.ดร.)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

ภาคผนวก จ
ประวัตินักวิจัย

ประวัตินักวิจัย

ชื่อ / ฉายา : พระอุดมวชิรมณี, ดร.

Name / Pali Name : Phrakhruvinaithon Charoen Thantachitto, Dr. (Khangkhum)

Email : charoen.kha@mbu.ac.th

ตำแหน่ง : คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา

ประวัติการศึกษาทางโลก

การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

คุณวุฒิ	ปีที่สำเร็จ	ชื่อสถานที่ศึกษา
ศน.ด. (พุทธศาสนาและปรัชญา)	2564	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
ศน.ม. (พุทธศาสนาและปรัชญา)	2559	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
ศน.บ. (ปรัชญา)	2556	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

ประวัติการศึกษาทางธรรม

- ปี 2550 นักธรรมชั้นเอก สำนักเรียนวัดราชสิทธิาราม แขวงบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร
- ปี 2251 สอบไล่ได้ ป.ธ.1-2 สำนักเรียนคณะจังหวัดสุรินทร์ วัดอิสาน อำเภอโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์

ประสบการณ์การทำงาน/ตำแหน่ง

- 2559-ปัจจุบัน ครูพระสอนพระปริยัติธรรม
แผนกนักธรรม ชั้นนักธรรมตรี-โท-เอก วัดนครอินทร์ จังหวัดนนทบุรี
- 2556-ปัจจุบัน เจ้าอาวาสวัดนครอินทร์
วัดนครอินทร์ ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
- 2560-ปัจจุบัน อาจารย์ประจำ สังกัดคณะศาสนาและปรัชญา
อาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา
- 2566-ปัจจุบัน คณบดีคณะศาสนาและปรัชญา
คณะศาสนาและปรัชญา มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย จังหวัดนครปฐม

บทความวิชาการ

- 2566 พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร, พระครูวินัยธร เจริญ ทนตจิตฺโต, ดร., พระครูธรรม
ธโร เดโช ฐิตเตโช, พระมหาอนันต์ อนุตฺตโร, จันทิมา แสงแพร. (2556). ปรัชญานิพนธ์
ของเมธีฮันเพ็ญจื่อ. การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 5 พ.ศ. 2566 “ศาสนาและ
ปรัชญา : แนวคิด มุมมอง คุณค่าทางจริยธรรม”, 5(2), 520-527.

- 2565 พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร (สพานทอง), พระสุทธิสารเมธี, ดร., รศ.ดร.สุวิญ รัก
สัตย์, **พระครูวินัยธร เจริญ ทนตจิตฺโต, ดร.**. (2565). กระทบทศน์เศรษฐกิจ
สุวรรณภูมิกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต. *การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 4 “พุทธ
ศาสนาและปรัชญา : แนวคิด มุมมอง สู่สันติภาพ”*, 35-44.
- 2565 พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร, **พระครูวินัยธร เจริญ ทนตจิตฺโต, ดร.**, บุญร่วม คำ
เมืองแสน, พระมหาสุพจน์ สุวโจ. (2565). ความเพียรและคติธรรมในมหาชนกชาดก.
วารสารพุทธมคค์, 7(2), 248-258.

สถานที่ทำงานปัจจุบัน

คณะศาสนาและปรัชญา มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

ประวัตินักวิจัย

ชื่อ / ฉายา : พระสุชาติ อภัสสรโร, ดร. (ฝั่งผาย)

Name / Pali Name : Phra Suchat Abhassaro, Dr. (Phuengphai)

Email : suchart.saro30@gmail.com

ตำแหน่ง : อาจารย์

ประวัติการศึกษาทางโลก

การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

คุณวุฒิ	ปีที่สำเร็จ	ชื่อสถานที่ศึกษา
ร.ด. (รัฐศาสตร์)	2567	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
ร.ม. (การปกครอง)	2562	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
พธ.บ. (รัฐศาสตร์)	2560	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ประวัติการศึกษาทางธรรม

ปี 2558 นักธรรมชั้นเอก สำนักเรียนคณะจังหวัดสุรินทร์

ประสบการณ์การทำงาน/ตำแหน่ง

2559-ปัจจุบัน ครูพระสอนพระปริยัติธรรม

แผนกนักธรรม ชั้นนักธรรม ตรี-โท-เอก วัดนครอินทร์ จังหวัดนนทบุรี

2565-2566 อาจารย์พิเศษสังกัดคณะศาสนาและปรัชญา

อาจารย์พิเศษรายวิชารัฐศาสตร์ตามแนวพุทธศาสตร์ สาขาวิชาพุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

บทความวิชาการ

2565 พระศิวกร สังข์ทอง, **พระสุชาติ ฝั่งผาย**, พระนัสชนะ สังข์ช่าง, ชัยวิทย์ ฤทธิพิชัยวัฒน์, เกษฎา ผาทอง. (2565). การฆาตกรรมประชาธิปไตยกับค่าเสียโอกาสที่คนไทยต้องจ่าย. *วารสารมณีเชษฐาราม*, 5(1), 67-83.

2564 พระมหานันท อนุตฺตโร (อันวิเศษ), **พระสุชาติ อภัสสรโร (ฝั่งผาย)**. (2564). กรรมในพุทธปรัชญาเถรวาท. *วารสารวิชาการสถาบันวิทยาการจัดการแห่งแปซิฟิก*, 7(1), 117-129.

สถานที่ทำงานปัจจุบัน

กองงานเลขานุการวัดนครอินทร์ ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

ประวัตินักวิจัย

ชื่อ / ฉายา : พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร (สพานทอง)

Name / Pali Name : Phrakhru Sangkharak Suriya Pabhassaro (Sapanthong)

Email : suriya.sap@mbu.ac.th

ตำแหน่ง : อาจารย์ประจำ สังกัดคณะศาสนาและปรัชญา มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

ประวัติการศึกษาทางโลก

การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

คุณวุฒิ	ปีที่สำเร็จ	ชื่อสถานที่ศึกษา
ศน.ม. (พุทธศาสนาและปรัชญา)	2563	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
ศน.บ. (ปรัชญา)	2560	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

ประวัติการศึกษาทางธรรม

ปี 2557 นักธรรมชั้นเอก สำนักเรียนคณะจังหวัดนนทบุรี

ประสบการณ์การทำงาน/ตำแหน่ง

2557-ปัจจุบัน ครูพระสอนศีลธรรมในโรงเรียน

โรงเรียนนครอินทร์วิทยา 3 วัดนครอินทร์ จังหวัดนนทบุรี

2557-ปัจจุบัน ครูพระสอนพระปริยัติธรรม

แผนกนักธรรม ชั้นนักธรรม ตรี-โท-เอก วัดนครอินทร์ จังหวัดนนทบุรี

2565-ปัจจุบัน อาจารย์สังกัดคณะศาสนาและปรัชญา

อาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพุทธศาสนศึกษา

บทความวิชาการ

- 2566 พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร, พระครูวินัยธร เจริญ ทนตจิตโต, ดร., พระครูธรรมธร เดโช ฐิตเตโช, พระมหาอนันต์ อนุตตโร, นางสาวจันทิมา แสงแพร่. (2566). ปรัชญานิพนธ์ของเมธีฮั่นเพยจื่อ. *การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 5 พ.ศ. 2566 “ศาสนาและปรัชญา : แนวคิด มุมมอง คุณค่าทางจริยธรรม”*, 520-527.
- 2566 พระครูธรรมธร เดโช ฐิตเตโช, พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร, ปทุมมาศ เข้มแก้ว, จิราภรณ์ ชูชำนาญ. (2565). แนวคิดธรรมาภิบาลในบริบทการเมืองไทย. *รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการพุทธรัฐศาสตร์สู่การพัฒนาสังคมโลกยุคดิจิทัลระดับชาติ ครั้งที่ 2 คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย*, 251-259.
- 2565 พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร (สพานทอง) และพระมหาหมวินทร์ ปุริสุตโตโม, ผศ.ดร.. (2565). วิเคราะห์ปรัชญาสังคมและการเมืองการปกครองในทางพระพุทธศาสนาของ พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตโต). *การประชุมวิชาการ*

- ระดับชาติ ครั้งที่ 1 “พุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย”, 152-162.
- 2565 พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร (สพานทอง), พระสุทธิสารเมธี, ดร., รศ.ดร.สุวิญ รัตย์, พระครูวินัยธร เจริญ ทนตจิตฺโต, ดร.. (2565). กระบวนทัศน์เศรษฐกิจ สุวรรณภูมิกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต. การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 4 “พุทธ ศาสนาและปรัชญา : แนวคิด มุมมอง สู่สันติภาพ”, 35-44.
- 2565 พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร, พระครูวินัยธร เจริญ ทนตจิตฺโต, ดร., บุญร่วม คำ เมืองแสน, พระมหาสุพจน์ สุวโจ. (2565). ความเพียรและศีลธรรมในมหาชนกชาดก. วารสารพุทธมคค์, 7(2), 248-258.
- 2564 พระครูสังฆรักษ์ สุริยะ ปภสฺสโร (2564). ป่อเกิดความรุ้ในพุทธปรัชญา. วารสาร ปรัชญาปริทรรศน์, 26(1), 63-72.

สถานที่ทำงานปัจจุบัน

คณะศาสนาและปรัชญา มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

ประวัตินักวิจัย

ชื่อ : ดร.ประเวช วัฒนาแก้ว

Name : Dr. Pravech Vathakaew

Email : pravech.vat@mbu.ac.th

ตำแหน่ง : อาจารย์ประจำ สังกัดคณะศาสนาและปรัชญา มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

ประวัติการศึกษาทางโลก

การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

คุณวุฒิ	ปีที่สำเร็จ	ชื่อสถานที่ศึกษา
Ph.D. (Indian Philosophy and Religion)	2557	Banaras Hindu University, India
M.A. (Indian Philosophy and Religion)	2552	Banaras Hindu University, India
ศน.บ. (ปรัชญา)	2546	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

ประวัติการศึกษาทางธรรม

- ปี 2542 นักธรรมชั้นเอก สำนักเรียนคณะจังหวัดอุดรธานี

ประสบการณ์การทำงาน/ตำแหน่ง

- 2558-2560 อาจารย์สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตมหาวชิราลงกรณราชวิทยาลัย
อาจารย์ประจำหลักสูตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพุทธศาสนาและปรัชญา
- 2561-2563 อาจารย์สังกัดคณะศาสนาและปรัชญา
อาจารย์ประจำหลักสูตรศาสนศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปรัชญา
- 2564-ปัจจุบัน อาจารย์สังกัดคณะศาสนาและปรัชญา
อาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพุทธศาสนาและปรัชญา

บทความวิชาการ

- 2567 **ประเวช วัฒนาแก้ว**, สิริพร ครองชีพ, กฤตพิศิษฐ์ ปุณณภัทร์ธนากุล, นรรัตน์ สงวนทรัพย์ และ พระมหาวสันต์ วสนโต. (2567). การพัฒนาการเสริมสร้างชุมชนสันติภาพตามแนวพุทธปรัชญาเถรวาท. *วารสารบัณฑิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย*, 22 (2), 26-35.
- 2567 สุรชัย พุดชู, กฤตสุขชิน พลเสน, **ประเวช วัฒนาแก้ว** และ สิริพร ครองชีพ. (2567). แนวคิดตรรกศาสตร์ในคัมภีร์พระสุตตันตปิฎก. *วารสาร มจร พุทธศาสตร์ปริทรรศน์*, 8(3), 96-111.

- 2566 คลทรรณ์รัตน์ ดิษบรรจง, **ประเวช วัฒนาแก้ว**, บุญร่วม คำเมืองแสน, กฤษณา ดิษบรรจง, วันชัย ศิริเสวีวรรณ. (2566). หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเพื่อลดความเครียดทางอารมณ์ของคนวัยทำงาน. *วารสารมหาจุฬาริชาการ*, 10(1), 19-38.
- 2566 Phramaha Chakrapol Acharashubho Thepa, Phrasutthisanmethi Chaiyan Suebkrapan, Phramaha Boonpasid Nathapunyo Karat, **Pravech Vathakaew**, Sura Piriyasanguanpong, Chetnitipath Promchin, Udomchai Panabut. (2023). Analyzing the Relationship between Practicing Buddhist Beliefs and Impact on the Lifelong Learning Competencies. *Journal of Dhamma for Life*, 29(4), 1-19.
- 2565 กฤตสุขชิน พลเสน, สิริพร ครองชีพ และ **ประเวช วัฒนาแก้ว**. (2565). แนวทางการจัดการการบริจาทานของประชาชนช่วงสถานการณ์โควิด 19 : ศึกษาเฉพาะ “ผู้ป็นสุขในตำบลศาลายา”. *วารสารบัณฑิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย*, 20(1), 275-286.
- 2565 **ประเวช วัฒนาแก้ว**, สิริพร ครองชีพ, คลทรรณ์รัตน์ ดิษบรรจง และ สุรัชย์ พุดชู. (2565). การสังเคราะห์หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเพื่อนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตปกติวิถีใหม่. *วารสารปรัชญาปริทรรศน์*, 27(2), 28-44
- 2565 พระราชปฏิญาณโกศล, **ประเวช วัฒนาแก้ว** และ กฤตสุขชิน พลเสน. (2565). แนวทางการประยุกต์ใช้หลักพระ 5 เพื่อพัฒนาชุมชน บ้านศาลาดิน อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม. *วารสารบัณฑิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย*, 20(1), 251-261.

สถานที่ทำงานปัจจุบัน

คณะศาสนาและปรัชญา มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย